



DATOS GENERALES

| | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: | UNIVERSIDAD DEL AZUAY |
| RUC: | 0190131777001 |
| REPRESENTANTE LEGAL | FRANCISCO SALGADO ARTEAGA |
| FUNCIÓN: | INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR |

MODALIDAD DE ESTUDIOS:

TIPO MODALIDAD DE ESTUDIOS

PRESENCIAL

GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR:

A QUE GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PERTENECE (Art. 352 Constitución del Ecuador)

UNIVERSIDAD

INFORMACIÓN DE SEDES Y EXTENSIONES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR COBERTURA GEOGRÁFICA Y DE ATENCIÓN DE LAS SEDES Y EXTENSIONES DE IES

| NOMBRE DE LA EXTENSIÓN O SEDE | PROVINCIA | CANTÓN | PARROQUIA | DIRECCIÓN | CORREO | PÁGINA WEB | NO. RUC |
|-------------------------------|-----------|--------|-----------|-----------------------------------|----------------------|----------------------------|---------------|
| UNIVERSIDAD DEL AZUAY | Azuay | Cuenca | Cuenca | AV. 24 DE MAYO 7-77 Y HERNAN MALO | rector@uazuay.edu.ec | https://www.uazuay.edu.ec/ | 0190131777001 |

| EXTENSIÓN O SEDE | NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL | CARGO | FECHA | CORREO | TELÉFONO |
|-----------------------|--------------------------------|--------|------------|----------------------|---------------|
| UNIVERSIDAD DEL AZUAY | FRANCISCO SALGADO | RECTOR | 12/01/2022 | rector@uazuay.edu.ec | (07) 409-1000 |

| NO. UNIDADES (CAMPUS) | COBERTURA GEOGRÁFICA | NO. ESTUDIANTES | GÉNERO | | | NACIONALIDADES O PUEBLOS | | | | | | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN | |
|-----------------------|----------------------|-----------------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|-------------|-------------------------------|----------------------------|
| | | | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO | EXTRANJEROS | | DICAPACITADOS |
| 1 | NACIONAL | 6619 | 3340 | 3267 | 12 | 11 | 6194 | 26 | 111 | 19 | 258 | 71 | https://www.uazuay.edu.ec/ |

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA | DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS | EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD |
|---|---------------|---|---|---|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO | SI | 1.- REGLAMENTO DE POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA O POSITIVA DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY HTTPS://WWW.UAZUAY.EDU.EC/SITES/DEFAULT/FILES/PUBLIC/REGlamento_%20POL%3ADTICAS%20Y%20PR%3A1CTICAS%20DE%20ACCI%3AB3N%20AFIRMATIVA%20O%20POSITIVA%20DE%20LA%20UDA%20.PDF 2.- PROTOCOLO ANTE DENUNCIAS POR ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA HTTPS://WWW.UAZUAY.EDU.EC/SITES/DEFAULT/FILES/PUBLIC/REGlamento_%20POL%3ADTICAS%20Y%20PR%3A1CTICAS%20DE%20ACCI%3AB3N%20AFIRMATIVA%20O%20POSITIVA%20DE%20LA%20UDA%20.PDF | 1.- EL REGLAMENTO DE POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA O POSITIVA DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY ESTABLECE DIRECTRICES PARA PROMOVER LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN. SE ENFOCA EN ASEGURAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ACCESO, PERMANENCIA, Y MOVILIDAD DENTRO DEL SISTEMA EDUCATIVO SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO, ETNIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ENTRE OTROS. INCLUYE POLÍTICAS DE CUOTAS Y ACCIÓN AFIRMATIVA PARA GRUPOS VULNERABLES Y DISCRIMINADOS, GARANTIZANDO SU INCLUSIÓN EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR Y EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. 2.- LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY SE ABORDA A TRAVÉS DEL "PROTOCOLO ANTE DENUNCIAS POR ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA", ESTABLECIENDO UN MARCO DE ACCIÓN Y PROCEDIMIENTOS PARA ATENDER Y SANCIONAR CONDUCTAS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO Y VIOLENCIA DE GÉNERO. ESTE PROTOCOLO PROMUEVE UN ENTORNO SEGURO Y SALUDABLE, LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO, GARANTIZANDO IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATANDO DE MANERA SERIA Y FORMAL LAS DENUNCIAS RECIBIDAS, OFRECIENDO ADEMÁS ASISTENCIA MÉDICA, PSICOLÓGICA, SOCIAL, ACADÉMICA Y JURÍDICA A LAS PERSONAS AFECTADAS. | 1.- LA POLÍTICA DE ACCIÓN AFIRMATIVA IMPLEMENTADA POR LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY APOYA EL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD AL PROMOVER ACTIVAMENTE LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD DENTRO DEL ENTORNO ACADÉMICO. AL GARANTIZAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA TODOS LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO, ETNIA, O CUALQUIER OTRA CARACTERÍSTICA, SE ALINEA CON OBJETIVOS MÁS AMPLIOS DE EQUIDAD SOCIAL Y EDUCATIVA. ESTAS ACCIONES CONTRIBUYEN DIRECTAMENTE A LA CREACIÓN DE UN ENTORNO MÁS EQUITATIVO Y REPRESENTATIVO, FUNDAMENTAL PARA ALCANZAR LOS PRINCIPIOS DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD A NIVEL LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL. 2.- LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY SE ABORDA A TRAVÉS DEL "PROTOCOLO ANTE DENUNCIAS POR ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA", ESTABLECIENDO UN MARCO DE ACCIÓN Y PROCEDIMIENTOS PARA ATENDER Y SANCIONAR CONDUCTAS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO Y VIOLENCIA DE GÉNERO. ESTE PROTOCOLO PROMUEVE UN ENTORNO SEGURO Y SALUDABLE, LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO, GARANTIZANDO IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATANDO DE MANERA SERIA Y FORMAL LAS DENUNCIAS RECIBIDAS, OFRECIENDO ADEMÁS ASISTENCIA MÉDICA, PSICOLÓGICA, SOCIAL, ACADÉMICA Y JURÍDICA A LAS PERSONAS AFECTADAS. |

| | | | | |
|--|----|--|--|---|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES | SI | 1.- POLITICAS DE ACCESO A ESPACIOS CULTURALES Y PATRIMONIALES DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY | 1.- DE LAS POLÍTICAS DE ACCESO A LOS ESPACIOS CULTURALES Y PATRIMONIALES DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY: SE HA OBTENIDO LOS SIGUIENTES RESULTADOS: A) FOMENTAR EL DIÁLOGO INTERCULTURAL Y PROMOVER LA DIVERSIDAD CULTURAL B) GARANTIZAR LOS DERECHOS CULTURALES ESTABLECIDOS EN INSTRUMENTOS NACIONALES E INTERNACIONALES C) GARANTIZAR LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO A LA CREACIÓN Y DISFRUTE DE LOS ESPACIOS PATRIMONIALES Y CULTURALES DE LA UNIVERSIDAD D) GARANTIZAR LA ACCESIBILIDAD FÍSICA A LOS ESPACIOS PATRIMONIALES Y CULTURALES DE LA UNIVERSIDAD. E) GARANTIZAR LA ACCESIBILIDAD ECONÓMICA, MEDIANTE LA GRATUIDAD Y/O DISCRIMINACIÓN POSITIVA, EN LOS EVENTOS A REALIZARSE EN LOS ESPACIOS CULTURALES Y PATRIMONIALES DE LA UNIVERSIDAD. F) PROMOVER LA PARTICIPACIÓN Y EL DISFRUTE DE LA CREACIÓN ARTÍSTICA Y DE DISEÑO. G) DEMOCRATIZAR EL ACCESO A LA CREACIÓN Y DISFRUTE CULTURAL. H) ACOPIAR, PRESERVAR Y DIFUNDIR MATERIAL BIBLIOGRÁFICO, IMPRESO O VIRTUAL, QUE FORMA PARTE DE LA MEMORIA DE LA CIUDAD Y DEL PAÍS I) CONSOLIDAR A LA BIBLIOTECA HERNÁN MALO COMO BIBLIOTECA PÚBLICA DE LA CIUDAD QUE POTENCIA EL CONOCIMIENTO Y EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. J) APLICACIÓN DE TECNOLOGÍAS PARA MEJORAR EL ACCESO A LOS FONDOS DE LA BIBLIOTECA HERNÁN MALO. K) CREAR, POR MEDIO DE LA BIBLIOTECA, PROGRAMAS DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD, A FIN DE FOMENTAR HÁBITOS DE LECTURA. ARTICULAR CON EL TERRITORIO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD, PARA EL ACCESO A LOS SITIOS UBICADOS EN CONTEXTOS DE PATRIMONIO NATURAL Y PAISAJE CULTURAL. L) FACILITAR EL ACCESO A INVESTIGADORES INTERNOS Y EXTERNOS A LOS INMUEBLES PATRIMONIALES Y PREDIOS UBICADOS EN ENTORNOS DE VALOR NATURAL Y PAISAJÍSTICO CULTURAL. M) CONTRIBUIR A LA GENERACIÓN DE PÚBLICOS Y A LA EDUCACIÓN ESTÉTICA DE LA CIUDADANÍA. N) AMPLIAR Y DIVERSIFICAR LOS PÚBLICOS Y A LA EDUCACIÓN ESTÉTICA DE LA CIUDADANÍA O) AMPLIAR Y DIVERSIFICAR LOS PÚBLICOS PARA EL DISFRUTE DE LA OFERTA CULTURAL DE LA UNIVERSIDAD. P) ORGANIZAR EXPOSICIONES QUE PONGAN EN VALOR ARTE, EL DISEÑO Y LA CREATIVIDAD. Q) OFRECER A LA COMUNIDAD UN ESPACIO DE REFLEXIÓN, INFORMACIÓN Y RECREACIÓN EN TORNO A LA PRODUCCIÓN ARTÍSTICA Y DE DISEÑO. R) DIVULGAR LOS SERVICIOS Y ACTIVIDADES QUE SE LLEVAN A CABO EN LOS ESPACIOS CULTURALES Y PATRIMONIALES DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY. S) ARTICULAR LAS ACCIONES QUE SE REALIZAN EN LOS ESPACIOS PATRIMONIALES Y CULTURALES, A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE CULTURA DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY. | LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LAS POLÍTICAS DE ACCESO A LOS ESPACIOS CULTURALES Y PATRIMONIALES DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY APORTAN DE MANERA SIGNIFICATIVA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD. ESTAS POLÍTICAS FOMENTAN LA DIVERSIDAD CULTURAL Y EL DIÁLOGO INTERCULTURAL. GARANTIZAN DERECHOS CULTURALES, ASEGURAN LA NO DISCRIMINACIÓN Y LA ACCESIBILIDAD FÍSICA Y ECONÓMICA A LOS ESPACIOS CULTURALES DE LA UNIVERSIDAD. ADEMÁS, PROMUEVEN LA UTILIZACIÓN DE TECNOLOGÍAS PARA MEJORAR EL ACCESO AL CONOCIMIENTO, ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA CREACIÓN ARTÍSTICA, DEMOCRATIZAN EL ACCESO CULTURAL Y PRESERVAN LA MEMORIA COLECTIVA. ESTAS ACCIONES CONTRIBUYEN AL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS, FOMENTAN HÁBITOS DE LECTURA, FACILITAN EL ACCESO A INVESTIGADORES, EDUCAN ESTÉTICAMENTE A LA CIUDADANÍA, Y DIVERSIFICAN LOS PÚBLICOS. LA ORGANIZACIÓN DE EXPOSICIONES Y LA DIVULGACIÓN DE SERVICIOS Y ACTIVIDADES CULTURALES REFUERZAN LA REFLEXIÓN Y RECREACIÓN EN TORNO A LA PRODUCCIÓN ARTÍSTICA, ARTICULANDO ESFUERZOS PARA UN IMPACTO CULTURAL Y EDUCATIVO MÁS AMPLIO. |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES | NO | S/N | S/N | S/N |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES | SI | PRINCIPIOS Y POLÍTICAS GENERALES DE INCLUSIÓN DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY. HTTPS://WWW.UAZUAY.EDU.EC/SITES/DEFAULT/FILES/PUBLIC/PRINCIPIOS %20 %20Y%20POL%20C3%ADTICAS %20GENERALES%20DE %20INC.PDF | LOS PRINCIPIOS DE ALTERIDAD, DE EXCELENCIA ACADÉMICA, DE INCLUSIÓN E IGUALDAD DE DERECHOS, PERMITEN QUE TODA LA COMUNIDAD EN ESPECIAL LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CUENTEN CON LAS CONDICIONES ADECUADAS. | LOS PRINCIPIOS DE ALTERIDAD, DE EXCELENCIA ACADÉMICA, DE INCLUSIÓN E IGUALDAD DE DERECHOS, PERMITEN QUE TODA LA COMUNIDAD EN ESPECIAL LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CUENTEN CON LAS CONDICIONES ADECUADAS. |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA | NO | S/N | S/N | S/N |

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|---|
| SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES | SI | https://ierse.uazuay.edu.ec |
| SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO | SI | https://simposio.uazuay.edu.ec/ |

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | PONGA SI O NO | CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD | QUÉ ACTORES PARTICIPARON | DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------------------------------------|---------------|------------------------------|--------------------------|--|--|
| AUDIENCIA PÚBLICA | NO | | | | NO APLICA |
| CONSEJOS CONSULTIVOS | NO | | | | NO APLICA |

| | | | | |
|---|----|--|--|---|
| OTROS | SI | | | https://dialogosvital.es/gobierno-abierto |
| COMITÉS REGIONALES CONSULTIVOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR | SI | | | https://www.educacionsuperior.gob.es/wp-content/uploads/2023/04/Comite-Regional-Consultivo_2022.pdf |

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD | PONGA SI o NO | NÚMERO DE MECANISMOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|----------------------|---|
| VEEDURÍAS CIUDADANAS | SI | 1 | https://consultoriojuridico.uazuay.edu.ec/contactenos |
| OBSERVATORIOS CIUDADANOS | SI | 1 | https://observaempresa.uazuay.edu.ec/ |
| DEFENSORÍAS COMUNITARIAS | NO | 0 | NO APLICA |
| COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS | NO | 0 | NO APLICA |
| OTROS | NO | 0 | NO APLICA |

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| FASE | PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | PONGA SI o NO | DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--------|--|---------------|--|---|
| FASE 0 | CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | De acuerdo al Modelo Educativo de la Universidad del Azuay en su artículos 29 y 30, el Departamento de Autoevaluación y Aseguramiento de la Calidad de la Universidad del Azuay, tiene a su cargo la planificación, ejecución y seguimiento de la autoevaluación y aseguramiento de la calidad, planes de mejora y planes operativos con fines de hacer una mejor universidad. Es por eso que, debido a sus funciones transversales, este departamento tiene a cargo la responsabilidad del proceso de rendición de cuentas | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/uazuay-estatuto_0.pdf |
| FASE 0 | DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | El Departamento de Autoevaluación y Aseguramiento de la Calidad de la Universidad del Azuay, el cual constituye el organismo técnico de apoyo del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Institución, diseñó y llevó adelante el proceso de rendición de cuentas, a partir de la evaluación y análisis del desempeño institucional en torno al cumplimiento del Modelo Educativo Institucional y de los ejes definidos en el Plan Estratégico Institucional y en el Plan Operativo Anual 2023 | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| FASE 1 | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL: | SI | El proceso de Evaluación de la Gestión Institucional se enmarcó en torno a los ejes de Academia, Cuidado Esencial, Investigación, Servicios a la Sociedad, Organización y Apoyo y Proyección, definidos en el Plan Estratégico Institucional y en el Plan Operativo Anual así como en los principios y objetivos fundamentales plasmados en el Modelo Educativo Institucional. Para ello, cada una de las unidades académicas (Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigaciones, Facultades, Posgrados, Formación Continua, Unidad de Idiomas y Universidad Abierta) y las instancias departamentales (Decanato Administrativo Financiero, Relaciones Internacionales, Vinculación, Comunicación, Calidad, Planeamiento, Biblioteca, Miuda, IERSE, TI, y unidades de apoyo) procedieron a la elaboración e informe de actividades del año, en base a los cuales se realizó el seguimiento de cumplimiento de los objetivos, estrategias, tareas e indicadores institucionales para ser incluidos en el Informe de Rendición de Cuentas e Informe de Cumplimiento de la Planificación Operativa Anual 2023 | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/rendicion-de-cuentas-2023/documentos |
| FASE 1 | LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS | SI | El llenado de la información requerida en los formularios del Informe de Rendición de Cuentas establecido por el CPCCS fue coordinado por el Departamento de Autoevaluación y Aseguramiento de la Calidad y se basó en la sistematización de la información remitida por las diferentes unidades académicas (Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigaciones, Facultades, Posgrados, Formación Continua, Unidad de Idiomas y Universidad Abierta) y las instancias departamentales (Relaciones Internacionales, Vinculación, Comunicación, Calidad, Planeamiento, Biblioteca, Miuda, IERSE, TI, y unidades de apoyo) | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/rendicion-de-cuentas-2023/documentos |
| FASE 1 | REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | El documento del Informe de Rendición de Cuentas fue elaborado por el Rectorado de la Universidad del Azuay, en referencia al cumplimiento de los principios y objetivos planteados en el Modelo Educativo de la Universidad del Azuay, incluyendo además la sistematización de los informes anuales de actividades correspondientes al año de cada una de las unidades académicas y de las instancias departamentales de la Institución en referencia a los objetivos del Modelo Educativo, al Plan Estratégico Institucional y al Plan Operativo Anual 2023 | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/rendicion-de-cuentas-2023/documentos |
| FASE 1 | SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES | SI | El Informe de Rendición de Cuentas fue presentado por el Rectorado a la Comisión Administrativa de la Institución | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/uazuay-estatuto_0.pdf |
| FASE 2 | DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS | SI | El formulario e informe de labores del Rector fue difundido a través de la página web de la institución en los plazos establecidos a través del sitio de Rendición de Cuentas 2023. | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/rendicion-de-cuentas-2023/documentos |
| FASE 2 | PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS | SI | Para el desarrollo del evento de Rendición de Cuentas 2023, el equipo responsable realizó la convocatoria a través de las redes sociales de la institución y planificó las condiciones logísticas para que se lleve a cabo el evento deliberativo el día 28 de marzo de 2023 a las 11:00 AM en el auditorio de la Universidad del Azuay, cuya capacidad es de alrededor de 400 personas. En la página web de la Universidad del Azuay se encuentra el link con la documentación del proceso de Rendición de Cuentas. | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/rendicion-de-cuentas-2023/documentos |
| FASE 2 | REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA | SI | El evento para la presentación del Informe de Rendición de Cuentas del año fue desarrollado en el Auditorio de la Universidad del Azuay, el día 28 de marzo de 2024 a las 11 am, con la participación de 155 mujeres, 169 hombres, en total 324 personas de la comunidad universitaria y público en general. El Rector de la institución se dirigió al público y presentó lo que se ha logrado a lo largo de este período. Entre esto se encuentran los rankings en los que la Universidad se posiciona actualmente, gracias al trabajo que se ha realizado desde el área de la investigación. Asimismo, se destacó y reconoció la labor de nuestra comunidad universitaria por los proyectos ejecutados que contribuyen al nivel académico de nuestra institución. El Rector a través de su presentación dio respuesta a las inquietudes receptadas por la comunidad universitaria y ciudadanía en general a través de la página web. El evento de rendición de cuentas 2023 fue registrado a través de las redes sociales de la institución. | https://www.uazuay.edu.ec/informe-labores/rendicion-de-cuentas-2023 |
| FASE 2 | RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO | SI | La Universidad del Azuay rindió cuentas a la ciudadanía el día 28 de marzo del año 2024, dentro del plazo establecido. En la página Web de la Universidad del Azuay se encuentra en el Link de transparencia, en donde se puede visualizar el video del Informe de Rendición de Cuentas de la gestión del año 2023. | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/informe-labores/rendicion-de-cuentas-2023 |

| | | | | |
|--------|--|----|--|---|
| FASE 2 | INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | El Rector se dirigió al público presente para destacar los logros de la comunidad universitaria durante el año 2023 y respondió a las inquietudes recibidas a través de medios virtuales. El equipo encargado del proceso de rendición de cuentas, el Departamento de Aseguramiento de la Calidad, sistematizó las consultas y aportes ciudadanos, así como las respuestas y compromisos que el Rector asumió durante el evento deliberativo. Todo ha sido registrado en el Acta de Acuerdos y Compromisos, disponible en la página web. | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/rendicion-de-cuentas-2023/documentos |
| FASE 3 | ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL | SI | El reporte del Informe de Rendición de Cuentas de la Universidad del Azuay correspondiente al año 2023, fue ejecutado e ingresado a la página web del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social Transitorio-CPCCCT- dentro de los plazos establecidos para tal fin y se encuentra publicado en la página web institucional. | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/rendicion-de-cuentas-2023/documentos |

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:

En el espacio deliberativo de rendición de cuentas, el Rector hizo alusión en su discurso a varias consultas y aportes recibidos por la comunidad universitaria y ciudadanía en general, a continuación algunos de ellos: Primero que todo, felicito al Rector y a todo el equipo por los logros alcanzados, especialmente por estar en el top 10 del ranking Simago. Sin embargo, me gustaría saber cómo se va a mantener y mejorar esta posición en los próximos años, considerando la necesidad de aumentar la producción académica per cápita. El Rector mencionó la importancia de las redes sociales y la necesidad de que todos seamos embajadores de la UDA. ¿Qué estrategias específicas se implementarán para mejorar nuestra presencia en redes sociales? ¿Qué se está haciendo para garantizar que la universidad continúe cumpliendo con estos objetivos, especialmente en áreas como el trabajo digno y el crecimiento económico? ¿Cómo contribuye la Universidad a la estabilidad laboral de sus empleados? En cuanto a la visibilidad internacional, mencionó que hay otras universidades con mayores presupuestos. ¿Cómo planea la universidad competir con estas instituciones y mejorar su visibilidad y prestigio? ¿Qué medidas ha implementado para alcanzar la actual tasa de titulación? ¿Cómo ha gestionado la distribución de becas para lograr la tasa reportada? ¿Qué estrategias específicas ha adoptado para mantener la alta tasa de retención de estudiantes del primer al segundo año? ¿Qué resultados concretos se han obtenido en términos de incremento de la asignación de fondos estatales? ¿Cuál es el plan de la universidad para incrementar el número de profesores titulares y de PhD? ¿Cómo está asegurando la universidad la calidad de los grupos de investigación y las redes internacionales? ¿Qué criterios se utilizan para evaluar y fomentar la publicación de libros y otros materiales académicos? ¿Qué pasos se están tomando para mantener y mejorar nuestro reconocimiento en términos de sostenibilidad? ¿Cuáles son los planes específicos para fortalecer las colaboraciones internacionales en el futuro? ¿Cómo se están implementando los principios de la red universitaria para el cuidado de la casa común en las políticas y prácticas de la universidad? ¿Qué logros ha alcanzado la Universidad en términos de sostenibilidad? ¿Qué esfuerzos se han hecho para mejorar la infraestructura de la Universidad? ¿Qué alianzas internacionales ha establecido la Universidad? ¿Qué esfuerzos ha hecho la Universidad en el campo de la investigación? ¿Cómo ha crecido el número de profesores con PhD en la Universidad? ¿Qué iniciativas ha tomado la Universidad para apoyar a los estudiantes de escasos recursos? ¿Qué estrategias específicas ha adoptado para mejorar la tasa de retención de estudiantes? ¿Cómo contribuye la Universidad a la educación y cultura a través del arte y el patrimonio? ¿Qué logros ha alcanzado la Universidad en términos de eficiencia energética en las edificaciones?

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas: | N° DE USUARIOS | GÉNERO | | | NACIONALIDADES O PUEBLOS | | | | |
|---|----------------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|
| | | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO |
| 28/03/2024 | 324 | 169 | 155 | 0 | 0 | 324 | 0 | 0 | 0 |

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES INTERNAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

| OBLIGACIONES | PONGA SÍ O NO | ACCIONES REALIZADAS | PRINCIPALES RESULTADOS |
|--|---------------|--|--|
| PROCESOS ELECTORALES INTERNOS | SI | 1) ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES PARA INTEGRAR EL CONSEJO DE LA FACULTAD DE MEDICINA PERÍODO 2023-2026 2) ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES PARA INTEGRAR EL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS 2023-2026 3) ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE TRABAJADORES PARA INTEGRAR EL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2023-2026 4) ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS PROFESORES PARA INTEGRAR EL CONSEJO DE LA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y CIENCIAS HUMANAS PERÍODO 2023-2026 | 1) EL 2 DE MARZO DE 2023 FUE POSESIONADO PEDRO SPARER LARRIVA, COMO REPRESENTANTE DE TRABAJADORES DE LA FACULTAD DE MEDICINA. 2) EL 2 DE MARZO DE 2023, FUE POSESIONADO EL DR. NESTOR QUEZADA DUMAS COMO REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS 3) EL 24 DE ENERO DE 2023, FUE POSESIONADA LA ING. RUTH CABRERA COMO REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS 4) ELECCIÓN |
| SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD EN PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES | SI | DURANTE EL AÑO 2023, SE DESARROLLARON LAS PRÁCTICAS PREPROFESIONALES DE LOS ESTUDIANTES DE 35 CARRERAS EN EMPRESAS, FÁBRICAS E INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS | EN EL AÑO 2023 2154 ESTUDIANTES DE 35 CARRERAS DE PREGRADO REALIZARON PRÁCTICAS PREPROFESIONALES EN 263 EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, FÁBRICAS E INDUSTRIA |
| PROGRAMAS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD | SI | DURANTE EL AÑO 2023, SE HAN DESARROLLADO PROGRAMAS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD, EN LAS SIGUIENTES ÁREAS EXISTEN LOS SIGUIENTES PROYECTOS: VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD Y EMPRENDIMIENTO: ACOMPAÑAMIENTO A LA GENERACIÓN E INNOVACIÓN DE NUEVOS NEGOCIOS PARA JÓVENES DE COLEGIOS. CONÉCTATE CON LA NATURALEZA: VIAJE EMOCIONAL A TRAVÉS DE JARDÍN MULTISENSORIAL. MOLDERÍA BÁSICA DE PRENDAS DEPORTIVAS. FORMACIÓN EN INSTALACIONES RESIDENCIALES PARA ACCEDER AL EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO. DESARROLLO DE HABILIDADES DE NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL. DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS A INTERNOS DE CENTRO DE ADOLESCENTES INFRACTORES. SALUD Y BIENESTAR: PROGRAMAS DE SALUD MENTAL EN VARIOS CANTONES Y PARROQUIAS. ATENCIÓN MÉDICA COMUNITARIA PARA ADULTOS MAYORES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD. IDENTIFICACIÓN DE NIÑOS CON SOSPECHA DE ANEMIA A TRAVÉS DE APLICACIÓN MÓVIL. DESARROLLO EMOCIONAL EN FAMILIAS Y EDUCACIÓN PARA PREVENIR ABUSO SEXUAL INFANTIL. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN: APOYO PEDAGÓGICO EN INGLÉS PARA ESCUELAS RURALES Y HIJOS DE TRABAJADORES. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INDIVIDUALES Y ORGANIZACIONALES EN EL SECTOR DE SALUD. ESCUELA TALLER EN MANEJO DE MÁQUINAS INDUSTRIALES PARA MUJERES. PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA PARA MICROEMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES. DESARROLLO COMUNITARIO Y SEGURIDAD: FORTALECIMIENTO DE CADENAS DE VALOR EN EL SECTOR LÁCTEO Y DE GRANOS. CÁLCULO DE ÍNDICES DE SEGURIDAD ESTRUCTURAL Y NO ESTRUCTURAL EN MERCADOS. ESTUDIO PRELIMINAR SOBRE ACOSO Y VIOLENCIA SEXUAL HACIA MUJERES DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS Y DE LA NATURALEZA. CULTURA Y MEDIO AMBIENTE: DESARROLLO DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DE VISITANTES DEL JARDÍN BOTÁNICO DE CUENCA. INCLUSIÓNARTE: EDUCACIÓN INCLUSIVA A TRAVÉS DE EXPRESIÓN ARTÍSTICA EN ESCUELAS. ESTAS ACCIONES MUESTRAN UN ENFOQUE INTEGRAL QUE ABARCA MÚLTIPLES ÁREAS PARA PROMOVER EL DESARROLLO Y MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA EN LA CIUDAD DE CUENCA, ECUADOR. | DURANTE EL AÑO 2023, SE HAN LOGRADO LOS SIGUIENTES RESULTADOS EN LOS DIFERENTES PROYECTOS: PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO: ACOMPAÑAMIENTO A LA GENERACIÓN E INNOVACIÓN DE NUEVOS NEGOCIOS: MEJORA EN LAS CAPACIDADES EMPRENDEDORAS DE LOS JÓVENES, BENEFICIANDO TANTO A ELLOS COMO A SUS FAMILIAS Y COMUNIDADES. CONÉCTATE CON LA NATURALEZA: MEJORA EN LA CALIDAD DE VIDA DE LOS ADULTOS ALOJADOS EN EL HOGAR Y CONCIENCIACIÓN SOCIAL SOBRE LA IMPORTANCIA DE APOYAR A INSTITUCIONES DE ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES. MOLDERÍA BÁSICA DE PRENDAS DEPORTIVAS: DESARROLLO DE HABILIDADES EMPRENDEDORAS EN EL CAMPO TEXTIL, CON IMPACTO REGIONAL. FORMACIÓN EN INSTALACIONES RESIDENCIALES: GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES PARA ADOLESCENTES Y ADULTOS PRIVADOS DE LIBERTAD, FACILITANDO SU REINTEGRACIÓN SOCIAL. FORTALECIMIENTO DE PROYECTOS DE INTERNACIONALIZACIÓN E INTERCULTURALIDAD: MEJORA EN LAS CONDICIONES DE VIDA DE BENEFICIARIOS DIRECTOS E INDIRECTOS DE OBRAS SOCIALES. PROYECTOS DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN: DESARROLLO DE HABILIDADES DE NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL: MEJORA EN LAS VENTAS, MARKETING, MANEJO FINANCIERO Y PRODUCTIVIDAD DE EMPRENDEDORES. SALUD Y BIENESTAR: MEJORA EN LA CONCIENCIA Y DETECCIÓN DE SALUD INTEGRAL, CON ESPECIAL ATENCIÓN EN SALUD MENTAL. EDUCACIÓN INCLUSIVA Y ARTÍSTICA: MEJORA EN HABILIDADES ARTÍSTICAS Y EXPRESIÓN EMOCIONAL DE ESTUDIANTES, PROMOVRIENDO UNA SOCIEDAD MÁS INCLUSIVA. VINCULACIÓN ACADÉMICA: MEJORA EN LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN Y HABILIDADES DE NIÑOS, CONTRIBUYENDO A UNA SOCIEDAD MÁS EQUITATIVA Y JUSTA. PROYECTOS DE DESARROLLO COMUNITARIO Y TURISMO: FORTALECIMIENTO DE REDES COMUNITARIAS Y LOCALES: MEJORA EN LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y DINAMIZACIÓN DEL TURISMO LOCAL. INVESTIGACIÓN SOBRE TURISMO: DIVERSIFICACIÓN DE LA MATRIZ PRODUCTIVA Y VALORIZACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL. DESARROLLO DEL JARDÍN BOTÁNICO: GENERACIÓN DE CONCIENCIA AMBIENTAL Y CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO ECONÓMICO A TRAVÉS DEL TURISMO. PROYECTOS SOCIALES Y DE SALUD: MEJORA EN LA ATENCIÓN MÉDICA: IMPACTO POSITIVO EN LA CALIDAD DE VIDA DE PACIENTES Y RESIDENTES DE UNIDADES DE SALUD. ESTUDIO SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO: FORTALECIMIENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y CONCIENCIA SOCIAL SOBRE DERECHOS HUMANOS Y PROTECCIÓN AMBIENTAL. EN RESUMEN, LOS PROYECTOS HAN GENERADO IMPACTOS SIGNIFICATIVOS A NIVEL PERSONAL Y COMUNITARIO, FOMENTANDO EL EMPRENDIMIENTO, LA INCLUSIÓN SOCIAL, LA EDUCACIÓN, LA SALUD INTEGRAL, EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD DE CUENCA, ECUADOR. |

| | | | |
|---|----|---|--|
| CONCURSOS PÚBLICOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN PARA PROFESORES | NO | N/A | N/A |
| RÉGIMEN DISCIPLINARIO | SI | EL 25 DE ENERO DE 2023, SE REALIZÓ UNA ACTUALIZACIÓN AL PROTOCOLO ANTE DENUNCIAS POR ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA EN LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY | HTTPS://WWW.UAZUAY.EDU.EC/SITES/DEFAULT/FILES/PUBLIC/PROTOCOLO-DENUNCIAS-ACOSO-2023.PDF |
| PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN | SI | EN LOS PERIODOS ACADÉMICOS CORRESPONDIENTES A MARZO - JULIO 2023 Y SEPTIEMBRE 2023 - FEBRERO 2024, SE DESARROLLARON LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN DOCENTE AL PERSONAL DOCENTE QUE IMPARTEN CÁTEDRA EN LAS 35 CARRERAS DE GRADO Y NIVEL TECNOLÓGICO DE LA INSTITUCIÓN | DURANTE EL AÑO 2023, SE REALIZÓ EL PROCESO DE EVALUACIÓN A 426 PROFESORES, QUE IMPARTIERON CLASES EN ALREDEDOR DE 1000 MATERIAS DICTADAS EN 35 CARRERAS DE GRADO Y NIVEL TECNOLÓGICO DENTRO DE LA INSTITUCIÓN. |

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD | SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO) | PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO | DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN |
|--|---|---------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| No existieron aportes en el periodo anterior | NO | 0 | | NO APLICA |

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | No. DE MEDIOS | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN | NOMBRE DE LA RADIO | MONTO | MINUTOS |
|------------------------|---------------|---|---|---|---|--------------------------|-----------|---------|
| Radio | 6,00 | 44,96 % | 0,00 % | 0,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/uda-prensa | Radio Activa (FM 88) | \$5447,60 | 880 |
| | | | | | | Radio Hit | \$4035,10 | 440 |
| | | | | | | Radio K1 | \$772,80 | 330 |
| | | | | | | Radio Visión | \$336,00 | 110 |
| | | | | | | Super 9.49 | \$4396,00 | 660 |
| | | | | | | W Radio | \$3729,60 | 660 |
| Prensa | 2,00 | 25,52 % | 0,00 % | 0,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/uda-prensa | El Mercurio | \$8264,86 | 0 |
| | | | | | | Revista Avance | \$1300,00 | 0 |
| Televisión | 0,00 | 0,00 % | 0,00 % | 0,00 % | NO APLICA | | | |
| Medios digitales | 4,00 | 7,67 % | 0,00 % | 21,84 % | https://www.instagram.com/uda.oficial/ https://www.facebook.com/uazuay https://twitter.com/uazuay | eta (Facebook Instagram) | \$8802,25 | 0 |
| | | | | | | Mailchimp | \$67,50 | 0 |
| | | | | | | Media Play | \$3192,00 | 0 |
| | | | | | | X (Twitter) | \$223,70 | 0 |

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

| MECANISMOS ADOPTADOS | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|---------------|---|
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP | SI | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/transparencia |
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP | SI | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/transparencia |

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|---|
| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | SI | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/transparencia |
| EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO | SI | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/transparencia |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

| OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS | META POA | | INDICADOR DE LA META | RESULTADOS | | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META |
|--|-------------|---|--|----------------------|-------------------|------------------------------|---|
| | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| Fomentar una cultura de investigación transversal al quehacer universitario. | 611 | PROPICIAR LA INTERDISCIPLINARIDAD, COMPLEMENTARIEDAD Y CAPACIDAD DE INTERACCIÓN ENTRE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, FOMENTANDO ALIANZAS INTERNAS Y EXTERNAS. | % PROYECTOS EN GRUPOS Y REDES DE INVESTIGACIÓN | 20,00 | 11,00 | 55,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA APOYAR LA FORMACIÓN DE ALIANZAS QUE PERMITAN LA INTERDISCIPLINARIEDAD Y COMPLEMENTO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN. |
| | | | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| Fomentar una cultura de investigación transversal al quehacer universitario. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |

| | | | | | | | |
|--|-------------|---|---|----------------------|-------------------|----------|---|
| Fomentar una cultura de investigación transversal al quehacer universitario. | 621 | AMPLIAR LA INCLUSIÓN DE PROFESORES EN DIVERSAS COMUNIDADES INTERNACIONALES. | % PROFESORES INVESTIGADORES EN PROYECTOS Y REDES DE INVESTIGACIÓN INTERNACIONALES | 40,00 | 31,00 | 77,50 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA PROPICIAR REDES ACADÉMICAS QUE PERMITAN LA INTERACCIÓN CON DIVERSOS SECTORES DE LA SOCIEDAD Y EL DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ARTICULADOS CON EL QUEHACER ACADÉMICO Y DE INVESTIGACIÓN. |
| Fomentar una cultura de investigación transversal al quehacer universitario. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 622 | EJECUTAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON FONDOS EXTERNOS NACIONALES E INTERNACIONALES. | # PROYECTOS CON FINANCIAMIENTO EXTERNO | 10,00 | 13,00 | 130,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA PROPICIAR REDES ACADÉMICAS QUE PERMITAN LA INTERACCIÓN CON DIVERSOS SECTORES DE LA SOCIEDAD Y EL DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS ARTICULADOS CON EL QUEHACER ACADÉMICO Y DE INVESTIGACIÓN. |
| Fortalecer la articulación de la docencia con actividades de investigación servicio a la sociedad, formación continua y posgrados.. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 314 | MANTENER EL IMPULSO EN LA OFERTA DE PROGRAMAS Y CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA PARA LA COMUNIDAD EDUCATIVA, GRADUADOS Y SOCIEDAD. | # PROGRAMAS / CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA EJECUTADOS | 90,00 | 100,00 | 111,11 % | A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE FORMACIÓN CONTINUA LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER EL MEDIO POR EL CUAL SE MANTENGA UNA AMPLIA OFERTA DE PROGRAMAS DE ACTUALIZACIÓN BRINDANDO UNA SERIE DE PROGRAMAS Y CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA PARA LA COMUNIDAD EDUCATIVA, GRADUADOS Y SOCIEDAD. |
| Fortalecer la articulación de la docencia con actividades de investigación servicio a la sociedad, formación continua y posgrados.. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 311 | MANTENER UNA CONSTANTE RENOVACIÓN E INNOVACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA DE GRADO Y POSGRADO. | # CARRERAS Y PROGRAMAS NUEVOS. | 62,00 | 67,00 | 108,06 % | A TRAVÉS DEL VICERRECTORADO ACADÉMICO Y LAS DIFERENTES UNIDADES ACADÉMICAS SE BUSCA MANTENER UNA CONSTANTE RENOVACIÓN E INNOVACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA DE GRADO Y POSGRADO. |
| Fortalecer la articulación de la docencia con actividades de investigación servicio a la sociedad, formación continua y posgrados.. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 312 | FORMULAR PROGRAMAS DE OFERTA DE FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA QUE PROMUEVAN EL DESARROLLO DE LA CIENCIA, EL ARTE Y LA CULTURA. | # PROGRAMAS FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA OFERTADOS | 7,00 | 7,00 | 100,00 % | LAS UNIDADES ACADÉMICAS DESARROLLARON PROGRAMAS DE OFERTA DE FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA QUE PROMUEVAN EL DESARROLLO DE LA CIENCIA, EL ARTE Y LA CULTURA. |
| Fortalecer la articulación de la docencia con actividades de investigación servicio a la sociedad, formación continua y posgrados.. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 313 | MANTENER LA OFERTA DE PROGRAMAS DE POSGRADO CON UN ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE ALTO NIVEL. | # ESTUDIANTES QUE CURSARON PROGRAMAS DE POSGRADOS | 1050,00 | 958,00 | 91,24 % | MEDIANTE LA GESTIÓN DE POSGRADOS Y LAS DEMÁS UNIDADES ACADÉMICAS LA INSTITUCIÓN FOMENTA LA OFERTA DE PROGRAMAS DE POSGRADO CON UN ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE ALTO NIVEL. |
| Impulsar políticas y condiciones necesarias para una gestión universitaria eficiente orientada a favorecer el desarrollo y bienestar de la comunidad universitaria | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 921 | GESTIONAR LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS Y PROYECTOS DE MOVILIDAD Y ACCESIBILIDAD QUE PROMUEVAN LA AUTOSUSTENTABILIDAD DEL CAMPUS Y LA SOCIEDAD. | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 80,00 | 80,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA IMPLEMENTAR POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS QUE PROMUEVAN LA UTILIZACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS: ENERGÉTICOS Y MEDIO AMBIENTALES PARA GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LA UNIVERSIDAD Y LA SOCIEDAD. |
| Impulsar políticas y condiciones necesarias para una gestión universitaria eficiente orientada a favorecer el desarrollo y bienestar de la comunidad universitaria | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 911 | EQUIPAR TECNOLÓGICAMENTE EL CAMPUS TECH | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD |
| Impulsar políticas y condiciones necesarias para una gestión universitaria eficiente orientada a favorecer el desarrollo y bienestar de la comunidad universitaria | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 912 | ACTUALIZAR Y OPTIMIZAR LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DEL CAMPUS UNIVERSITARIO | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 90,00 | 90,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD |
| Impulsar políticas y condiciones necesarias para una gestión universitaria eficiente orientada a favorecer el desarrollo y bienestar de la comunidad universitaria | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 913 | GESTIONAR LA CONSTRUCCIÓN O READECUACIÓN FÍSICA DE LOS DIFERENTES ESPACIOS DEL CAMPUS PARA GARANTIZAR LA ACCESIBILIDAD Y UN ENTORNO ADECUADO DE APRENDIZAJE | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD |
| Impulsar políticas y condiciones necesarias para una gestión universitaria eficiente orientada a favorecer el desarrollo y bienestar de la comunidad universitaria | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 914 | REGENERAR LOS ESPACIOS DE ENCUENTRO ESTUDIANTIL, COMO ASOCIACIONES DE ESCUELA, ESPACIOS DE ESTUDIO, DE RECREACIÓN Y DEPORTIVOS, QUE PERMITAN EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES. | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD |

| | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
|--|-------------|--|---|----------------------|-------------------|----------|--|
| Impulsar políticas y condiciones necesarias para una gestión universitaria eficiente orientada a favorecer el desarrollo y bienestar de la comunidad universitaria | 915 | GESTIONAR OBRAS EMERGENTES DE REHABILITACIÓN POR DAÑO OCASIONADOS POR SISMOS | % DE PROYECTO EJECUTADO FACULTAD CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD |
| Impulsar políticas y condiciones necesarias para una gestión universitaria eficiente orientada a favorecer el desarrollo y bienestar de la comunidad universitaria | 922 | GENERAR UN PROYECTO DE ALCANCE INTERNACIONAL ORIENTADO HACIA UN CAMPUS DE CARBONO CERO (NET ZERO), QUE PERMITA MEJORAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA Y LA SOSTENIBILIDAD. | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA IMPLEMENTAR POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS QUE PROMUEVAN LA UTILIZACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS: ENERGÉTICOS Y MEDIO AMBIENTALES PARA GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LA UNIVERSIDAD Y LA SOCIEDAD. |
| Promover el cuidado integral en la comunidad universitaria y en la sociedad en general | 811 | CREAR LA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA EN ÁREAS DE IMAGENOLOGÍA, LABORATORIO Y ATENCIÓN INTEGRAL DEL DEPORTE. | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FOMENTAR EL CUIDADO DE LA SALUD FÍSICA , PSICOLÓGICA Y EMOCIONAL. |
| Promover el cuidado integral en la comunidad universitaria y en la sociedad en general | 812 | BRINDAR ATENCIÓN MÉDICA Y PSICOLÓGICA. | # ATENCIONES A LA COMUNIDAD | 8000,00 | 8022,00 | 100,28 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FOMENTAR EL CUIDADO DE LA SALUD FÍSICA , PSICOLÓGICA Y EMOCIONAL. |
| Promover el cuidado integral en la comunidad universitaria y en la sociedad en general | 813 | PROMOVER EL DEPORTE Y LA ACTIVIDAD FÍSICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | # ACTIVIDADES PROMOVIDAS | 25,00 | 27,00 | 108,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FOMENTAR EL CUIDADO DE LA SALUD FÍSICA , PSICOLÓGICA Y EMOCIONAL. |
| Brindar un acompañamiento sostenido y cercano al estudiante en aspectos académicos y emocionales que cubra las necesidades de formación integral. | 411 | MANTENER POLÍTICAS DE APOYO QUE PROPICIEN EL ACCESO Y PERMANENCIA DE ESTUDIANTES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, MEDIANTE LA ASIGNACIÓN DE BECAS TOTALES Y PARCIALES, ASÍ COMO, BECAS POR MÉRITO | # ESTUDIANTES BENEFICIARIOS DE BECAS Y DESCUENTOS | 6200,00 | 6253,00 | 100,85 % | A TRAVÉS DEL RECTORADO Y LOS DIFERENTES ESTAMENTOS INSTITUCIONALES LA UNIVERSIDAD MANTIENE POLÍTICAS QUE POSIBILITAN EL ACCESO PERMANENTE A LA EDUCACIÓN POR PARTE DE LOS ESTUDIANTES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, MEDIANTE LA ASIGNACIÓN DE BECAS |
| Brindar un acompañamiento sostenido y cercano al estudiante en aspectos académicos y emocionales que cubra las necesidades de formación integral. | 412 | CREAR UN PROGRAMA DE BECAS DE ACCIÓN PREFERENCIAL PARA PROPICIAR LA MOVILIDAD SOCIAL , "BECAS EQUIDAD", QUE PROMUEVA EL INGRESO DE ESTUDIANTES DE ESCASOS RECURSOS ECONÓMICOS Y ENFOCADO A LOS SECTORES MÁS VULNERABLES Y MENOS ATENDIDOS. | # ESTUDIANTES BENEFICIADOS CON BECAS EQUIDAD | 220,00 | 233,00 | 105,91 % | MEDIANTE EL PROGRAMA DE BECAS DE ACCIÓN PREFERENCIAL PARA PROPICIAR LA MOVILIDAD SOCIAL , "BECAS EQUIDAD", QUE PROMUEVA EL INGRESO DE ESTUDIANTES DE ESCASOS RECURSOS ECONÓMICOS Y ENFOCADO A LOS SECTORES MÁS VULNERABLES Y MENOS ATENDIDOS. |
| Brindar un acompañamiento sostenido y cercano al estudiante en aspectos académicos y emocionales que cubra las necesidades de formación integral. | 413 | PROPICIAR LA PROMOCIÓN ESTUDIANTIL. | % PROMOCIÓN ESTUDIANTIL | 80,00 | 85,00 | 106,25 % | FORTALECER EL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO QUE PERMITA UN ADECUADO DESARROLLO Y BIENESTAR INTEGRAL DEL ESTUDIANTE EN SU ENTORNO ACADÉMICO Y PERSONAL. |
| Brindar un acompañamiento sostenido y cercano al estudiante en aspectos académicos y emocionales que cubra las necesidades de formación integral. | 414 | INSTITUCIONALIZAR EL PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES A TRAVÉS DE TUTORÍAS ACADÉMICAS. | # ESTUDIANTES EN TUTORÍAS ACADÉMICAS | 2500,00 | 2543,00 | 101,72 % | MEDIANTE EL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES SE BUSCA MITIGAR LA DESERCIÓN ACADÉMICA, |
| Brindar un acompañamiento sostenido y cercano al estudiante en aspectos académicos y emocionales que cubra las necesidades de formación integral. | 415 | CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A LOS ESTUDIANTES CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA: DISCAPACIDAD, VULNERABILIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL, RIESGO ACADÉMICO Y ESTUDIANTES DE PRIMERA GENERACIÓN | # ATENCIONES REALIZADAS | 6000,00 | 6562,00 | 109,37 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER EL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO QUE PERMITA UN ADECUADO DESARROLLO Y BIENESTAR INTEGRAL DEL ESTUDIANTE EN SU ENTORNO ACADÉMICO Y PERSONAL |
| Brindar un acompañamiento sostenido y cercano al estudiante en aspectos académicos y emocionales que cubra las necesidades de formación integral. | 416 | FORTALECER LOS PROCESOS DE SEGUIMIENTO ACADÉMICO PARA PROMOVER LA TITULACIÓN OPORTUNA DE LOS ESTUDIANTES DE GRADO Y POSGRADO. | # GRADUADOS | 1700,00 | 1746,00 | 102,71 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER EL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO QUE PERMITA UN ADECUADO DESARROLLO Y BIENESTAR INTEGRAL DEL ESTUDIANTE EN SU ENTORNO ACADÉMICO Y PERSONAL. |

| | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
|---|-------------|---|---|----------------------|-------------------|----------|--|
| Brindar un acompañamiento sostenido y cercano al estudiante en aspectos académicos y emocionales que cubra las necesidades de formación integral. | 417 | GARANTIZAR LA PERMANENCIA DE UN PROGRAMA DE GRADUACIÓN ADECUADO A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE TITULACIÓN DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO DE LAS CARRERAS DE GRADO. | # ESTUDIANTES QUE MATRICULADOS EN LAS ASIGNATURAS DE DISEÑO DE TESIS Y TALLER DE GRADUACIÓN (UNIDAD DE TITULACIÓN). | 1700,00 | 1690,00 | 99,41 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER EL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO QUE PERMITA UN ADECUADO DESARROLLO Y BIENESTAR INTEGRAL DEL ESTUDIANTE EN SU ENTORNO ACADÉMICO Y PERSONAL. |
| | 418 | FORTALECER LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN ACADÉMICA PERMANENTE A TRAVÉS DE UN PROGRAMA INTEGRAL QUE GARANTICE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN. | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER EL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO QUE PERMITA UN ADECUADO DESARROLLO Y BIENESTAR INTEGRAL DEL ESTUDIANTE EN SU ENTORNO ACADÉMICO Y PERSONAL. |
| Brindar un acompañamiento sostenido y cercano al estudiante en aspectos académicos y emocionales que cubra las necesidades de formación integral. | 419 | PROMOVER EL APRENDIZAJE DE LA SEGUNDA LENGUA EN LA FORMACIÓN DE CIUDADANOS GLOBALES. | # ESTUDIANTES QUE ALCAZARON EL NIVEL B2 | 950,00 | 976,00 | 102,74 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER EL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO QUE PERMITA UN ADECUADO DESARROLLO Y BIENESTAR INTEGRAL DEL ESTUDIANTE EN SU ENTORNO ACADÉMICO Y PERSONAL. |
| | 1023 | FOMENTAR E IMPULSAR LOS PROCESOS DE CREACIÓN Y PRODUCCIÓN DE TODAS LAS MANIFESTACIONES ARTÍSTICAS FORTALECIENDO EL VÍNCULO ENTRE CULTURA, ARTES, EDUCACIÓN Y SOCIEDAD. | # PROGRAMAS ARTÍSTICOS PERMANENTES | 7,00 | 7,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FOMENTAR EL DESARROLLO PERMANENTE DE ACTIVIDADES CULTURALES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE AFIRMEN LA IDENTIDAD REGIONAL Y NACIONAL, PROMOVRIENDO LA PLURINACIONALIDAD Y LA INTERCULTURALIDAD. |
| Fomentar el aporte, impacto y visibilidad nacional e internacional de la Universidad | 1011 | AMPLIAR LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL ENTRE PROFESORES E INVESTIGADORES | # PROGRAMAS Y/O CONVENIOS | 10,00 | 16,00 | 160,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA DESARROLLAR VÍNCULOS DE COOPERACIÓN CON UNIVERSIDADES, ORGANISMOS, Y REDES ACADÉMICAS. |
| | 1012 | IMPULSAR LA MOVILIDAD ACADÉMICA ESTUDIANTIL PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE CIUDADANOS GLOBALES. | # PROGRAMAS Y/O CONVENIOS | 30,00 | 35,00 | 116,67 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA DESARROLLAR VÍNCULOS DE COOPERACIÓN CON UNIVERSIDADES, ORGANISMOS, Y REDES ACADÉMICAS. |
| Fomentar el aporte, impacto y visibilidad nacional e internacional de la Universidad | 1013 | PROMOVER LA MOVILIDAD DE ALUMNOS, PROFESORES E INVESTIGADORES. | #MOVILIZACIONES | 200,00 | 209,00 | 104,50 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA DESARROLLAR VÍNCULOS DE COOPERACIÓN CON UNIVERSIDADES, ORGANISMOS, Y REDES ACADÉMICAS. |
| | 1022 | PROMOVER PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN QUE FORTALEZCAN LA IDENTIDAD, DIÁLOGO DE SABERES Y LA INTERCULTURALIDAD. | # PROYECTOS | 4,00 | 4,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FOMENTAR EL DESARROLLO PERMANENTE DE ACTIVIDADES CULTURALES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE AFIRMEN LA IDENTIDAD REGIONAL Y NACIONAL, PROMOVRIENDO LA PLURINACIONALIDAD Y LA INTERCULTURALIDAD. |
| Fomentar el aporte, impacto y visibilidad nacional e internacional de la Universidad | 1021 | AMPLIAR EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y ARTÍSTICAS. | # EVENTOS CULTURALES | 70,00 | 70,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FOMENTAR EL DESARROLLO PERMANENTE DE ACTIVIDADES CULTURALES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE AFIRMEN LA IDENTIDAD REGIONAL Y NACIONAL, PROMOVRIENDO LA PLURINACIONALIDAD Y LA INTERCULTURALIDAD. |
| | 211 | CONTINUAR IMPULSANDO ESPACIOS DE DISCUSIÓN Y DIFUSIÓN ACADÉMICA DE LOS PROCESOS Y RESULTADOS DEL QUEHACER UNIVERSITARIO. | # EVENTOS DE DIFUSIÓN ACADÉMICA-CIENTÍFICA EJECUTADOS | 300,00 | 313,00 | 104,33 % | LAS UNIDADES ACADÉMICAS DESARROLLARON EVENTOS DE DIFUSIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA DURANTE EL AÑO 2023 |
| Garantizar un entorno de rigor académico en función de las necesidades de la comunidad universitaria y de la sociedad. | | | | | | | |
| Garantizar un entorno de rigor académico en función de las necesidades de la comunidad universitaria y de la sociedad. | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|-------------|---|---|----------------------|-------------------|----------|---|
| Garantizar un entorno de rigor académico en función de las necesidades de la comunidad universitaria y de la sociedad. | 212 | MANTENER LAS POLÍTICAS DE APOYO E INCENTIVO PARA LA FORMACIÓN DOCTORAL DE PROFESORES. | # PROFESORES INICIARON FORMACIÓN DOCTORAL | 21,00 | 21,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DEL RECTORADO Y EN TORNO A LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES SE PROMUEVE MANTENER LAS POLÍTICAS DE APOYO E INCENTIVO PARA LA FORMACIÓN DOCTORAL DE PROFESORES. |
| Garantizar un entorno de rigor académico en función de las necesidades de la comunidad universitaria y de la sociedad. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 213 | PROMOVER LA CARRERA ACADÉMICA DE LA PLANTA DOCENTE MEDIANTE EL ACOMPAÑAMIENTO EN SU PROCESO DE ESCALAFÓN. | # ANSCENSOS DOCENTES | 25,00 | 27,00 | 108,00 % | PROMOVIENDO A LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES EN TORNO A LA LABOR DOCENTE A TRAVÉS DEL VICERRECTORADO ACADÉMICO SE BUSCA BRINDAR UN SEGUIMIENTO CONTINUO AL ACOMPAÑAMIENTO DOCENTE EN TORNO A SU CARRERA ACADÉMICA. |
| Poner al servicio de la sociedad el conocimiento y capacidad institucional propiciando mejoras relevantes y pertinentes para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 711 | SERVID A LA COMUNIDAD A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE VINCULACIÓN QUE GENEREN RESULTADOS DE IMPACTO SOCIAL. | # PROYECTOS DE VINCULACIÓN | 110,00 | 105,00 | 95,45 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN Y SERVICIO A LA SOCIEDAD. |
| Poner al servicio de la sociedad el conocimiento y capacidad institucional propiciando mejoras relevantes y pertinentes para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 712 | BRINDAR ATENCIÓN, ASESORÍA ESPECIALIZADA Y PATROCINIO A TRAVÉS DE LOS DIFERENTES CENTROS Y PUNTOS INSTITUCIONALES DE SERVICIOS A LA SOCIEDAD. | # ATENCIONES A LA COMUNIDAD | 6000,00 | 6945,00 | 115,75 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN Y SERVICIO A LA SOCIEDAD. |
| Poner al servicio de la sociedad el conocimiento y capacidad institucional propiciando mejoras relevantes y pertinentes para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 713 | ESTUDIAR Y ANALIZAR LA ESTABILIDAD DEL SUELO DEL CAMPUS CENTRAL Y SU ÁREA DE INFLUENCIA INMEDIATA, CON LA PARTICIPACIÓN DE UNIDADES TÉCNICAS INSTITUCIONALES Y DE GOBIERNO. | % PROYECTO EJECUTADO | 100,00 | 80,00 | 80,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA FORTALECER LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN Y SERVICIO A LA SOCIEDAD. |
| Propiciar la reflexión académica retroalimentación de experiencias, integración y difusión de saberes. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 111 | REALIZAR SIMPOSIOS, SEMINARIOS Y CONVERSATORIOS SOBRE LA UNIVERSIDAD, SU PENSAMIENTO, VISIÓN Y REFLEXIONES ACADÉMICAS, DIRIGIDOS A TODOS LOS INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | NÚMERO DE CHARLAS/TALLERES/ EVENTOS EJECUTADOS | 10,00 | 12,00 | 120,00 % | LOS DEPARTAMENTOS DEL RECTORADO / COMISIÓN PERMANENTE DEL SIMPOSIO/ FACULTADES/ COMITÉ ÉTICA DESARROLLARON EL SIMPOSIO PERMANENTE 2023 |
| Proyectar a la Universidad como referente del conocimiento y el saber a través de la investigación orientada al servicio a la sociedad y al desarrollo de la ciencia. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 511 | CONSOLIDAR LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN DE LOS PROYECTOS Y RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN. | % PROYECTOS CON EVALUACIÓN DE RESULTADOS E IMPACTO | 10,00 | 15,22 | 152,20 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA Empezar políticas que propicien el desarrollo de la ciencia y el pensamiento a través del desarrollo de proyectos de investigación. |
| Proyectar a la Universidad como referente del conocimiento y el saber a través de la investigación orientada al servicio a la sociedad y al desarrollo de la ciencia. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 512 | ASEGURAR EL SENTIDO ÉTICO EN LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN. | Número de PROYECTOS EN ÁREAS RELACIONADAS A LA VIDA CON REVISIÓN DE CRITERIOS DE ÉTICA Y/O BIOÉTICA | 5,00 | 5,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA Empezar políticas que propicien el desarrollo de la ciencia y el pensamiento a través del desarrollo de proyectos de investigación. |
| Proyectar a la Universidad como referente del conocimiento y el saber a través de la investigación orientada al servicio a la sociedad y al desarrollo de la ciencia. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 521 | CONTINUAR CON EL FOMENTO A LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS INDEXADOS Y LIBROS RESULTANTES DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN. | # ARTÍCULOS INDEXADOS / # LIBROS | 290,00 | 301,00 | 103,79 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA INCENTIVAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA ACADÉMICA. |
| Proyectar a la Universidad como referente del conocimiento y el saber a través de la investigación orientada al servicio a la sociedad y al desarrollo de la ciencia. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 522 | INCORPORAR Y PROMOVER A PROFESORES CON FORMACIÓN DOCTORAL. | # PROFESORES CON PHD | 83,00 | 83,00 | 100,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA INCENTIVAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA ACADÉMICA |
| Proyectar a la Universidad como referente del conocimiento y el saber a través de la investigación orientada al servicio a la sociedad y al desarrollo de la ciencia. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 523 | FOMENTAR EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE ALTO IMPACTO. | # ARTÍCULOS INDEXADOS PUBLICADOS EN LOS DOS PRIMEROS CUARTILES | 150,00 | 138,00 | 92,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA INCENTIVAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA ACADÉMICA. |
| Proyectar a la Universidad como referente del conocimiento y el saber a través de la investigación orientada al servicio a la sociedad y al desarrollo de la ciencia. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 531 | DESARROLLAR INVESTIGACIÓN APLICADA Y CONSULTORÍA EN ALIANZA CON ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS. | # CONSULTORÍAS EJECUTADAS | 15,00 | 24,00 | 160,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCAIMPULSAR ESPACIOS Y MECANISMOS DE ASESORÍA TÉCNICA, CONSULTORÍA Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA A NIVEL LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL |

| | | | | | | | |
|--|-------------|--|---|----------------------|-------------------|----------|--|
| Proyectar a la Universidad como referente del conocimiento y el saber a través de la investigación orientada al servicio a la sociedad y al desarrollo de la ciencia.. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| | 532 | FORTALECER MECANISMOS PARA BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA ESPECIALIZADA, TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN. | # PROYECTOS DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA | 30,00 | 21,00 | 70,00 % | A TRAVÉS DE LAS INSTANCIAS PERTINENTES LA INSTITUCIÓN BUSCA IMPULSAR ESPACIOS Y MECANISMOS DE ASESORÍA TÉCNICA, CONSULTORÍA Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA A NIVEL LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL. |
| TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN: | | | | | | 103,54 % | |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

| TIPO | DESCRIPCIÓN | PRESUPUESTO PLANIFICADO | PRESUPUESTO EJECUTADO | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|------|---|-------------------------|-----------------------|------------------------------|---|
| META | REALIZAR SIMPOSIOS, SEMINARIOS Y CONVERSATORIOS SOBRE LA UNIVERSIDAD, SU PENSAMIENTO, VISION Y REFLEXIONES ACADÉMICAS, DIRIGIDOS A TODOS LOS INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. | \$20.600,00 | \$24.720,00 | 120,00 % | http://https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | CONTINUAR IMPULSANDO ESPACIOS DE DISCUSIÓN Y DIFUSIÓN ACADÉMICA DE LOS PROCESOS Y RESULTADOS DEL QUEHACER UNIVERSITARIO. | \$618.000,00 | \$644.780,00 | 104,33 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | MANTENER LAS POLÍTICAS DE APOYO E INCENTIVO PARA LA FORMACIÓN DOCTORAL DE PROFESORES. | \$32.000,00 | \$32.000,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | PROMOVER LA CARRERA ACADÉMICA DE LA PLANTA DOCENTE MEDIANTE EL ACOMPAÑAMIENTO EN SU PROCESO DE ESCALAFÓN. | \$68.000,00 | \$73.440,00 | 108,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | MANTENER UNA CONSTANTE RENOVACIÓN E INNOVACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA DE GRADO Y POSGRADO. | \$10.045.280,58 | \$9.704.116,28 | 96,60 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | FORMULAR PROGRAMAS DE OFERTA DE FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA QUE PROMUEVAN EL DESARROLLO DE LA CIENCIA, EL ARTE Y LA CULTURA. | \$65.520,00 | \$65.520,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | MANTENER EL IMPULSO EN LA OFERTA DE PROGRAMAS Y CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA PARA LA COMUNIDAD EDUCATIVA, GRADUADOS Y SOCIEDAD. | \$422.100,00 | \$469.000,00 | 111,11 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | MANTENER POLÍTICAS DE APOYO QUE PROPICIEN EL ACCESO Y PERMANENCIA DE ESTUDIANTES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, MEDIANTE LA ASIGNACIÓN DE BECAS TOTALES Y PARCIALES, ASI COMO, BECAS POR MÉRITO | \$11.650.000,00 | \$12.563.181,05 | 107,84 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | CREAR UN PROGRAMA DE BECAS DE ACCIÓN PREFERENCIAL PARA PROPICIAR LA MOVILIDAD SOCIAL , | \$528.000,00 | \$559.200,00 | 105,91 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | PROPICIAR LA PROMOCIÓN ESTUDIANTIL. | \$72.000,00 | \$94.032,00 | 130,60 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | INSTITUCIONALIZAR EL PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES A TRAVÉS DE TUTORIAS ACADÉMICAS. | \$468.000,00 | \$476.049,60 | 101,72 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A LOS ESTUDIANTES CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA: DISCAPACIDAD, VULNERABILIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL, RIESGO ACADÉMICO Y ESTUDIANTES DE PRIMERA GENERACIÓN. | \$166.710,00 | \$166.912,80 | 100,12 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | FORTALECER LOS PROCESOS DE SEGUIMIENTO ACADÉMICO PARA PROMOVER LA TITULACIÓN OPORTUNA DE LOS ESTUDIANTES DE GRADO Y POSGRADO. | \$462.508,80 | \$475.023,74 | 102,71 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | GARANTIZAR LA PERMANENCIA DE UN PROGRAMA DE GRADUACIÓN ADECUADO A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE TITULACIÓN DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO DE LAS CARRERAS DE GRADO. | \$816.000,00 | \$811.200,00 | 99,41 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | FORTALECER LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN ACADÉMICA PERMANENTE A TRAVÉS DE UN PROGRAMA INTEGRAL QUE GARANTICE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN. | \$4.800,00 | \$4.800,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | PROMOVER EL APRENDIZAJE DE LA SEGUNDA LENGUA EN LA FORMACIÓN DE CIUDADOS GLOBALES. | \$638.400,00 | \$655.872,00 | 102,74 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | CONSOLIDAR LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN DE LOS PROYECTOS Y RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN. | \$1.456,00 | \$1.456,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | ASEGURAR EL SENTIDO ÉTICO EN LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN. | \$1.040,00 | \$1.040,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | CONTINUAR CON EL FOMENTO A LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS INDEXADOS Y LIBROS RESULTANTES DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN. | \$1.690.416,00 | \$1.690.416,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | INCORPORAR Y PROMOVER A PROFESORES CON FORMACIÓN DOCTORAL. | \$3.486.000,00 | \$3.486.000,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | FOMENTAR EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE ALTO IMPACTO. | \$1.863.000,00 | \$1.863.000,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | DESARROLLAR INVESTIGACIÓN APLICADA Y CONSULTORÍA EN ALIANZA CON ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS. | \$1.499.181,13 | \$1.499.181,13 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | FORTALECER MECANISMOS PARA BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA ESPECIALIZADA, TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN. | \$150.000,00 | \$191.940,89 | 127,96 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | PROPICIAR LA INTERDISCIPLINARIDAD, COMPLEMENTARIEDAD Y CAPACIDAD DE INTERACCIÓN ENTRE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, FOMENTANDO ALIANZAS INTERNAS Y EXTERNAS. | \$80.000,00 | \$99.214,93 | 124,02 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | AMPLIAR LA INCLUSIÓN DE PROFESORES EN DIVERSAS COMUNIDADES INTERNACIONALES. | \$101.244,00 | \$101.244,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |

| | | | | | |
|------|--|-----------------|-----------------|----------|---|
| META | EJECTUTAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON FONDOS EXTERNOS NACIONALES E INTERNACIONALES. | \$80.000,00 | \$90.408,42 | 113,01 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | SERVIR A LA COMUNIDAD A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE VINCULACIÓN QUE GENEREN RESULTADOS DE IMPACTO SOCIAL. | \$985.140,45 | \$984.454,15 | 99,93 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | BRINDAR ATENCIÓN, ASESORÍA ESPECIALIZADA Y PATROCINIO A TRAVÉS DE LOS DIFERENTES CENTROS Y PUNTOS INSTITUCIONALES DE SERVICIOS A LA SOCIEDAD. | \$1.054.560,00 | \$1.054.560,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | ESTUDIAR Y ANALIZAR LA ESTABILIDAD DEL SUELO DEL CAMPUS CENTRAL Y SU ÁREA DE INFLUENCIA INMEDITA, CON LA PARTICIPACIÓN DE UNIDADES TÉCNICAS INSTITUCIONALES Y DE GOBIERNO. | \$34.560,00 | \$34.560,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | CREAR LA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA EN ÁREAS DE IMAGENOLÓGIA, LABORATORIO Y ATENCIÓN INTEGRAL DEL DEPORTE. | \$210.000,00 | \$220.000,00 | 104,76 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | BRINDAR ATENCIÓN MÉDICA Y PSICOLÓGICA. | \$208.000,00 | \$208.572,00 | 100,28 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | PROMOVER EL DEPORTE Y LA ACTIVIDAD FÍSICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA | \$12.500,00 | \$13.500,00 | 108,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | EQUIPAR TECNOLÓGICAMENTE EL CAMPUS TECH | \$100.000,00 | \$100.000,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | ACTUALIZAR Y OPTIMIZAR LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DEL CAMPUS UNIVERSITARIO | \$112.320,00 | \$112.320,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | GESTIONAR LA CONSTRUCCIÓN O READECUACIÓN FÍSICA DE LOS DIFERENTES ESPACIOS DEL CAMPUS PARA GARANTIZAR LA ACCESIBILIDAD Y UN ENTORNO ADECUADO DE APRENDIZAJE | \$2.500.000,00 | \$2.591.164,47 | 103,65 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | REGENERAR LOS ESPACIOS DE ENCUENTRO ESTUDIANTIL, COMO ASOCIACIONES DE ESCUELA, ESPACIOS DE ESTUDIO, DE RECREACIÓN Y DEPORTIVOS, QUE PERMITAN EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES | \$30.000,00 | \$35.000,00 | 116,67 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | GESTIONAR OBRAS EMERGENTES DE REHABILITACIÓN POR DAÑO OCASIONADOS POR SISMOS | \$986.281,40 | \$1.413.956,94 | 143,36 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | GESTIONAR LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS Y PROYECTOS DE MOVILIDAD Y ACCESIBILIDAD QUE PROMUEVAN LA AUTOSUSTENTABILIDAD DEL CAMPUS Y LA SOCIEDAD. | \$150.000,00 | \$150.000,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | GENERAR UN PROYECTO DE ALCANCE INTERNACIONAL ORIENTADO HACIA UN CAMPUS DE CARBONO CERO (NET ZERO), QUE PERMITA MEJORAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA Y LA SOSTENIBILIDAD. | \$10.368,00 | \$12.960,00 | 125,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | AMPLIAR LOS VÍNCULOS DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL ENTRE PROFESORES E INVESTIGADORES. | \$20.220,00 | \$20.220,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | IMPULSAR LA MOVILIDAD ACADÉMICA ESTUDIANTIL PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE CIUDADANOS GLOBALES. | \$47.180,00 | \$47.180,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | PROMOVER LA MOVILIDAD DE ALUMNOS, PROFESORES E INVESTIGADORES. | \$67.400,00 | \$67.400,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | AMPLIAR EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y ARTÍSTICAS. | \$133.120,00 | \$145.728,48 | 109,47 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | PROMOVER PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN QUE FORTALEZCAN LA IDENTIDAD, DIÁLOGO DE SABERES Y LA INTERCULTURALIDAD. | \$17.822,81 | \$17.822,81 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | FOMENTAR E IMPULSAR LOS PROCESOS DE CREACIÓN Y PRODUCCIÓN DE TODAS LAS MANIFESTACIONES ARTÍSTICAS FORTALECIENDO EL VÍNCULO ENTRE CULTURA, ARTES, EDUCACIÓN Y SOCIEDAD. | \$33.800,00 | \$33.800,00 | 100,00 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| META | MANTENER LA OFERTA DE PROGRAMAS DE POSGRADO CON UN ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE ALTO NIVEL. | \$4.095.000,00 | \$3.736.200,00 | 91,24 % | https://www.uazuay.edu.ec/sites/default/files/public/2023-06/uazuay-POA-2023.pdf |
| | TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN: | \$45.838.529,17 | \$46.843.147,69 | 102,19 % | |

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR -LOES-

| ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES | PRESUPUESTO PLANIFICADO | PRESUPUESTO EJECUTADO | % CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO |
|--|-------------------------|------------------------|--------------------------------|
| ACTIVIDADES PRESUPUESTADAS CON EXCEDENTES FINANCIEROS DE COBROS DE ARANCELES A ESTUDIANTES | \$38.735.826,05 | \$38.735.826,05 | 100,00 % |
| FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE PROFESORES E INVESTIGADORES | \$21.263,20 | \$21.263,20 | 100,00 % |
| PROGRAMAS DE BECAS O AYUDAS A ESTUDIANTES REGULARES | \$12.563.181,05 | \$12.563.181,05 | 100,00 % |
| PUBLICACIONES INDEXADAS, BECAS DE POSTGRADO PARA SUS PROFESORES E INVESTIGACIÓN | \$282.000,00 | \$161.574,57 | 57,30 % |
| USO DE FONDOS QUE NO SEAN PROVENIENTES DEL ESTADO | \$40.642.565,02 | \$40.642.565,02 | 100,00 % |
| | Total | \$92.124.409,89 | 99,87 % |

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

| TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO | GASTO CORRIENTE PLANIFICADO | GASTO CORRIENTE EJECUTADO | GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO | GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO | % EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |
|---|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| \$45.838.529,17 | \$29.848.032,24 | \$30.091.445,30 | \$15.990.496,93 | \$16.751.702,40 | 102,19 % |

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

| LABORALES | TRIBUTARIA | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|-----------|------------|---|
| SI | SI | https://www.uazuay.edu.ec/launiversidad/transparencia |

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

| TIPO DE CONTRATACIÓN | ESTADO ACTUAL | | | | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|--|
| NO SE REALIZARON CONTRATACIONES | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados | NO APLICA |
| | 0 | \$0,00 | 0 | \$0,00 | |

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

| TIPO | BIEN | VALOR TOTAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------|-----------|-------------|--|
| NINGUNA | NO APLICA | \$0,00 | NO APLICA |

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

| ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---|--------------------------------|--|---------------|--|
| NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR | S/N | S/N | 0,00 % | S/N | NO APLICA |