



INFORME A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

(enero - diciembre de 2002)

PRESENTACION

El Estatuto de la Universidad del Azuay dispone que el Rector, anualmente, presente un Informe de las actividades desarrolladas. Pero, no se trata solamente de cumplir una disposición legal, sino de una responsabilidad para con la comunidad universitaria. Las actuales autoridades generales recibimos hace un año el respaldo de profesores, estudiantes, empleados y trabajadores, quienes depositaron su confianza en nosotros. Hoy al cumplirse el primer año de labores ,se presenta este informe que recoge una síntesis del trabajo desarrollado ,no por una persona ,sino por un equipo de trabajo dentro del cual se incluyen, además de las autoridades generales, los señores decanos de facultad y todos quienes tienen funciones directivas en diferentes unidades académicas y administrativas, porque entendemos la Universidad como un conjunto armónico en búsqueda de un mejor futuro para el país a través de la educación, la ciencia y la cultura.

Vale la pena destacar que, para concluir el año pasado, y de acuerdo a un compromiso que ha sido honrado a cabalidad, el Consejo Universitario aprobó el Reglamento de Jubilación Patronal y realizará en estos días una primera asignación para crear el fondo correspondiente. Este que es un paso histórico para la Universidad y sus servidores en un claro ejemplo de trabajo coordinado entre las autoridades y las Asociaciones de Profesores así como de Empleados y Trabajadores.

Enero de

2003

Mario Jaramillo Paredes
Arteaga

Francisco Salgado

Jacinto Guillén García
Cordero Díaz

Carlos

VICERRECTORADO

El Consejo Académico ha trabajado con la colaboración decidida de sus miembros, los señores Subdecanos de las Facultades, el Presidente de la Asociación de Profesores y la Representante Estudiantil. Se han tenido, en promedio, tres sesiones por mes en el año 2002. Como ejes de las actividades se han tenido la promoción y acompañamiento a los procesos de mejoramiento académico en cada una de las Escuelas de las diferentes Facultades, la atención a los ascensos de calidad y en el escalafón de los docentes, la consolidación del programa de autoevaluación de la Universidad, y el impulso a nuevas alternativas de graduación de nuestros egresados.

Los procesos de mejoramiento académico que han surgido en los Consejos de Facultad, han sido promovidos por el Consejo Académico. Se ha mantenido como eje conductor la calidad académica para las reformas que se han efectuado en las Facultades de Diseño, Ciencias Jurídicas y Ciencias de la Administración, así como los ajustes propuestos por las Facultades de Filosofía y Ciencia y Tecnología. Se ha reducido el número de créditos, acercándolo a estándares internacionales, de acuerdo con las resoluciones del Consejo Universitario. Se ha tenido especial atención en que los pre-requisitos de cada materia sean los estrictamente necesarios. El trabajo del Consejo busca desarrollar y consolidar el sistema de créditos vigente en la Universidad desde 1997.

A diciembre de 2002, el 52% de los docentes tiene título de posgrado. Se ha cumplido con creces la octava disposición transitoria de la Ley de Educación Superior, que establece que, hasta mayo de 2005, las universidades deberán tener en su planta docente por lo menos un 30% de profesores con título de posgrado. En aquel porcentaje se incluyen 11 docentes con Diplomado, 98 con Especialidad, 28 con Maestría, y 3 con Ph D. Este es un estímulo tanto personal como institucional para continuar en el mejoramiento académico de nuestra Universidad, cuyo fundamento es el servicio a los estudiantes. Nuestra tarea para los próximos años

debe ser la de incrementar este porcentaje aún más.

A fines de 2002, 4875 estudiantes se encuentran matriculados en la Universidad del Azuay tanto en programas de pregrado como de posgrado. La distribución entre hombres y mujeres es prácticamente paritaria, con un 50% para cada género. Los estudiantes tienen al momento una oferta de 23 carreras ofertadas por las seis Facultades de la Universidad del Azuay. Se han realizado 15 programas de posgrado, de los cuales en el año 2002 se han ejecutado o se están ejecutando 8. El rigor académico que ha establecido la Universidad para los programas de posgrado, ha servido para acreditarnos mucho más ante la sociedad a la que nos debemos.

El Consejo Académico es, de acuerdo al Reglamento de Profesores y Carrera Académica de la Universidad del Azuay, la Comisión de Escalafón. En el año 2002 se ha revisado y aprobado el ascenso de 39 profesores principales en el Escalafón Docente. Así mismo, se han dado 20 ascensos de calidad, 13 de profesor agregado a principal y 7 de auxiliar a agregado. A la fecha, el 55% de los docentes tiene la calidad de profesor principal. La distribución de profesores de acuerdo a su calidad es la siguiente: 150 Principales, 27 Agregados y 94 Auxiliares, con un total de 271 profesores.

El Consejo Académico dedicó atención preferente al proceso de evaluación docente, revisando los instrumentos e instructivos que se aplican en el proceso, e incorporando varias de las propuestas remitidas por los Decanos de las Facultades. La Universidad del Azuay lleva este proceso, que ha sido asumido por su comunidad, desde el año de 1995. La Ley de Educación Superior, vigente a partir de mayo de 2000, establece la obligatoriedad de la evaluación a los docentes. La tradición que en este ámbito ha marcado la UDA, ha motivado que varios organismos cuenten con nuestra contribución. A petición de la Agregada Cultural de la Embajada de los Estados Unidos, la Universidad del Azuay organizó, con el auspicio del CONESUP, el Seminario sobre Evaluación y Acreditación Universitaria para las universidades del austro. El director del Seminario fue el Dr. Ken Jameson de la Universidad de

Kansas. Asistieron delegados de la Universidad del Azuay, de la Universidad de Cuenca, de la Universidad Nacional de Loja y de la Universidad Técnica Particular de Loja.

Se ha constituido un ambiente de trabajo que ha permitido la participación de cada vez más profesores que presentan sus proyectos académicos tanto a nivel de pregrado como de postgrado. En este punto, cabe destacar la creación de la licenciatura en Estudios Internacionales, con mención en comercio exterior. Este es un programa bilingüe en español - inglés, con el modelo de los estudios generales. El Consejo Universitario aprobó el proyecto, adscribiéndolo inicialmente al Rectorado y al Vicerrectorado, con un consejo consultivo integrado por los Decanos de las Facultades de Filosofía, Ciencias de la Administración y Ciencias Jurídicas. El programa ha tenido una gran acogida entre los bachilleres que optaron por el proceso de admisión.

El Vicerrectorado preparó el proyecto de Plan Estratégico de la Universidad del Azuay, y lo sometió a consideración del Rectorado y el Consejo Ejecutivo. El Consejo Ejecutivo, en sesión de 16 de septiembre de 2002, aprobó dicho Plan Estratégico, elaborado de conformidad a lo dispuesto en la Ley de Educación Superior. Los objetivos del Plan son:

Mantener la difusión de la Visión, Misión, principios y valores de la Universidad.

Planificar, ejecutar, monitorear y evaluar sistemáticamente el desarrollo institucional.

Impulsar la conformación de una estructura organizacional que responda a los requerimientos académicos de la institución de forma flexible.

Propender a que la universidad esté gobernada por personas formadas para el desempeño de sus funciones, líderes que comprendan sus responsabilidades y trabajen de acuerdo a las políticas declaradas en el marco ético y jurídico de la

institución.

Contar con el personal administrativo necesario y calificado para apoyar eficientemente la docencia, investigación, vinculación con el medio social y gestión de la Universidad.

Mantener una política de mejoramiento de la infraestructura física necesaria para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Actualizar continuamente los recursos informáticos y los servicios de información requeridos para el desempeño de las funciones administrativas de la institución.

Manejar de forma adecuada los recursos presupuestados tanto para el funcionamiento institucional como para los proyectos de inversión.

Fortalecer los servicios generales y actividades formativas orientados al bienestar de los miembros de la comunidad universitaria.

Mantener las políticas de selección y promoción del cuerpo académico de manera que cumplan con los requerimientos de cada programa o unidad académica, y propiciar el mejoramiento profesional y humano de forma permanente, evaluando su desempeño.

Implementar continuamente el equipamiento de apoyo para el desarrollo de las funciones académicas (bibliotecas, talleres, laboratorios y equipos).

Responder a los requerimientos del desarrollo social del entorno, a través de una oferta académica pertinente y actualizada, que garantice una sólida formación profesional, científico, técnica y humanística.

Seleccionar y promocionar a los estudiantes que cumplan con los requisitos académicos establecidos por la institución. El número de alumnos estará en relación

con las capacidades de la universidad y de las unidades académicas, asegurando las condiciones necesarias para que los alumnos permanezcan hasta la culminación de sus estudios.

Mejorar los índices de titulación de los estudiantes con relación al ingreso y egreso en cada carrera, cumpliendo con las metas pedagógicas establecidas.

Fortalecer la investigación en la universidad de acuerdo a los requerimientos del medio social y a las líneas de acción propuestas por la institución de conformidad con su misión.

Propender al desarrollo de actividades de preservación y difusión de la cultura, de servicios educativos a la comunidad, de transferencia de tecnología y desarrollo del sector productivo, atendiendo a su misión, la misión de la universidad ecuatoriana y los requerimientos del medio.

Favorecer en la institución, un ambiente donde prevalece el cultivo de valores éticos como la honestidad, responsabilidad, equidad y solidaridad.

Mantener las políticas de difusión de la actividad universitaria de manera que permita que se valore como relevante el trabajo de la universidad, se aprecie su eficiencia y su positivo impacto en el medio, denotando el cultivo de valores éticos por parte de todos sus actores e integridad en sus métodos y relaciones.

Desarrollar un proceso de evaluación interna que permita el mejoramiento continuo del desempeño de la Universidad, el cual permita un reconocimiento y una acreditación universitaria a nivel internacional.

El Vicerrectorado ha impulsado las actividades de cooperación internacional propuesta por diversas unidades académicas y profesores. Se prepara un sistema informático para el seguimiento de los convenios, con el fin de contribuir a su

aprovechamiento en todas las Facultades y unidades de la Universidad. Se está trabajando para la creación en la Universidad del Azuay de la Cátedra UNESCO sobre Agua y Desarrollo, en el año 2003. Igualmente, se ha definido la participación de nuestra Universidad, conjuntamente con el Banco Central del Ecuador, sede en Cuenca, y la Oficina Regional de la UNESCO, en el proyecto de Pensamiento Andino. El Consejo General de Posgrados aprobó la planificación del Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales, tarea en la que nos encontramos con miras a su inicio probable en el último semestre de 2003.

DECANATO GENERAL DE INVESTIGACIONES

1. ASPECTOS GENERALES

A lo largo del año 2002 se han realizado una serie de acciones tendientes a conformar lo que será el Centro de Desarrollo y Transferencia de Tecnologías, para ello entre otras actividades se realizaron visitas a la Escuela Politécnica Nacional y a la Universidad de Guayaquil a fin de constatar la organización y forma de funcionamiento de entes similares. Una vez que se apruebe el reglamento respectivo, el **CTT-UDA** iniciará sus labores.

Uno de los aspectos trascendentales de la actividad que realiza el Decanato de Investigaciones en su rol de vinculación con la colectividad, está relacionado con aspectos del desarrollo local, por esta razón se participó y aprobó el **Curso de Gestión Estratégica del Desarrollo Local y Regional**, evento que se realizó entre el 1 y el 19 de Abril de 2002 con el auspicio de ACUDIR, MIDUVI, ILPES y las Universidades de Cuenca y del Azuay.

Se asistió a encuentros con técnicos del BID en Cuenca y Guayaquil, a fin de identificar las políticas de financiamiento y selección de proyectos que tendrá ese organismo en lo que será su inversión en el Ecuador para los próximos años. En base a ello se han elaborado algunos perfiles; además, con el propósito de brindar una respuesta oportuna a llamamientos para acceder a fondos concursables, se viene organizado cursos de formulación de proyectos mediante la metodología propuesta por el BID denominada “Marco Lógico”, uno de estos eventos se realizó en el mes de Noviembre, estando planificados y financiados dos adicionales para los meses de enero y febrero de 2003.

Se mantiene contacto permanente con la Agencia Cuencana para el Desarrollo ACUDIR y con el grupo de profesionales que colaboran con el Plan Estratégico de

Cuenca, con el fin de identificar necesidades y mantener latente la posibilidad de participación en los diferentes proyectos que se generen.

Con el fin de promover el desarrollo de la investigación en la Universidad y a la vez que conseguir que un número mayor de profesores se involucren con el Decanato General de Investigaciones, se realizó el **Primer Concurso Anual de Perfiles Para Proyectos de Investigación**. Este evento realizó exitosamente y proporcionó un interesante banco de perfiles para proyectos, que se irán ejecutando paulatinamente; de hecho uno de los perfiles ganadores se encuentra en proceso de ejecución.

Se ha incentivado permanentemente la participación de los investigadores de la Universidad del Azuay en diferentes eventos; así los catedráticos Dr. Juan Calderón, Dra. Raffaella Ansaloni, Dr. Gustavo Chacón, Ing. Omar Delgado y Blgo. Edwin Zárate, presentaron sendas ponencias en el Congreso Nacional de Investigadores organizado por la Universidad de Cuenca. Por otra parte se participa en la conformación de la **Red Nacional Universitaria de Biotecnologías**.

2. PROYECTOS

Durante el año 2002 se han iniciado los siguientes proyectos:

- 1 **Implantación de la Norma ISO/IEC 17025** en los laboratorios de Análisis de Suelos y Aguas, este programa permitirá la certificación de los referidos laboratorios y su posterior acreditación. El proyecto es cofinanciado por la Universidad del Azuay y la Fundación de Cooperación y Desarrollo técnico SWISSCONTACT. Los procesos y manuales que se generen podrán ampliarse al conjunto de laboratorios.
- 2 **“Integración del Niño con Déficit Auditivo e Implante Coclear a la Educación Regular Escolar y Preescolar”**, proyecto ganador del concurso de perfiles para proyectos de investigación, dirigido por la Sra. Lcda. Karina Huiracocha, Profesora de la Facultad de Filosofía y Directora del CEIAP; se inició en Octubre y tendrá una duración de diez meses.
- 3 **“El Patrimonio Vegetal Urbano de Cuenca”**, proyecto de Investigación a

cargo del Ing. Eduardo Idrovo Murillo, inició en Abril del presente año y culminará en Marzo de 2003. El producto final de este proyecto será la publicación de un catálogo con las especies vegetales que existen en la ciudad y su aplicación.

- 4 **“Identificación de Ejes para el Desarrollo Provincial”**, proyecto financiado por el Consejo Provincial del Azuay, que culminará a mediados del mes de Enero de 2003, su ejecución ha sido desarrollada por el **IERSE**. El Decanato de Investigaciones participó activamente en la gestión para conseguir se otorgue la ejecución del programa a la Universidad.
- 5 **“Micropropagación de Plantas Ornamentales”**, proyecto que se desarrolla bajo la dirección del Dr. Juan Calderón, busca un proceso de reproducción masiva que satisfaga la demanda local de especies nativas ornamentales endémicas como: antúrios, orquídeas, helechos, etc. Se busca que este programa sea totalmente autosustentable.
- 6 **“Recuperación de Suelos Degradados Mediante el Cultivo y Aprovechamiento de Especies Aromáticas”**, proyecto que cuenta con el apoyo de un fondo semilla otorgado por el FUNDACYT, es dirigido por la Ing. Aída Cazar Ramírez.
- 7 **“Programa de Apoyo al Mejoramiento de la Productividad en la Pequeña Industria” (PROPEI)**. Proyecto dirigido por el Dr. Mario Molina Narváez, se ejecuta con el apoyo de CAPIA y el auspicio financiero del MICIP, además del aporte de las empresas inmersas en el proceso: Caucho Industrias LRP, Tintes y Pinturas VHP Cia. Ltda., Factory Jeans, Telas y Modas Zhiros Motezhi Cia. Ltda. y Embutidos la Italiana. El programa tiene el carácter de piloto, de manera que podrá ser replicado a otras empresas interesadas. Este proyecto constituye un excelente aporte de la Universidad a mejorar la productividad en el sector industrial.

Por otra parte, se ha dado seguimiento y realizado gestiones para que algunos proyectos que tuvieron su fase de desarrollo en años anteriores, se finiquiten, tal es el caso de los programas:

- 1 Diversidad Forestal de la Cuenca del Paute, **DIFORPA**
- 2 **Plan Piloto de Bioestabilización de Taludes**, realizado en convenio con la Comisión de Mitigación Social MOP-BID.
- 3 **PROMSA IG-CT 013**: “Selección de especies vegetales con potencial de producción sostenible en Sucúa, Morona Santiago.

Además, han continuado desarrollándose con normalidad los siguientes proyectos:

- 1 **PROMSA**: “Proyecto en Alianza Estratégica Internacional para la Investigación y Educación en Sistemas de Información Geográfica para Aplicaciones Agropecuarias en el Ordenamiento de Territorios y Manejo Integral de Cuencas”. Este proyecto inició en su ejecución el 21 de mayo de 2001 y concluirá a mediados de Enero de 2003, se ejecuta de conformidad al plan establecido.
- 2 **Programa de Obtención de Indicadores de Coyuntura para el Mercado Laboral Ecuatoriano**, que concluirá definitivamente el 31 de Diciembre de 2002.
- 3 **Elaboración del Diccionario Jurídico-Político de la Constitución**. En este caso se ha terminado con las etapas de recopilación de términos y sistematización de la información, quedando pendientes las etapas de revisión, diagramación del producto final y publicación.
- 4 Avanza exitosamente el **proceso de investigación sobre hongos comestibles de la variedad *Pleurotus Ostreatus***. Los resultados alcanzados han sido acogidos con mucho interés por otras universidades y está latente la posibilidad de que el proyecto pueda multiplicarse a gran escala.

2. CONVENIOS

Se ha ordenado la información referente a convenios celebrados por la Universidad, relacionados con las labores del Decanato de Investigaciones, se han identificado aquellos que se encuentran en vigencia y se los viene dando el seguimiento

respectivo.

Por otra parte, se ha gestionado o dado respuesta a la celebración de nuevos convenios con varias Instituciones y Organizaciones, con el propósito de mantener adecuados vínculos con la colectividad, brindar servicios y lograr que los estudiantes de la Universidad puedan acceder a la ejecución de prácticas, pasantías y tesis, tal es el caso de los convenios firmados con:

- 1 **SWISSCONTACT**, Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico
- 2 **Dirección de Gestión Ambiental de la Municipalidad de Cuenca**
- 3 Las Organizaciones No Gubernamentales: **OFIS, CEDIR y RIMAY**
- 4 **Universidad Nacional de Loja**

2. PERSPECTIVAS PARA EL AÑO 2003

Para el año que está por comenzar, se han previsto, aparte de continuar con los proyectos en marcha, las siguientes acciones concretas:

- 1 Que se ponga en funcionamiento el **CTT-UDA**
- 2 Que se ejecuten algunos de los proyectos formulados, entre otros aquellos pendientes del concurso de perfiles de proyectos de investigación.
- 3 **Buscar que se concrete el proyecto denominado:** “Ficha clínica digital multimedia para la gestión integral y coordinada de los servicios de salud pública en el Austro Ecuatoriano”, **mismo que se encuentra en trámite de aprobación, con el auspicio de Cooperazione Internazionale (Coopi)**
- 4 Mantener el contacto con la Universidad Católica Santiago de Guayaquil para participar en forma conjunta en la ejecución **Primer Censo Nacional de Industrias**, en lo referente a la parte que corresponda a la Zona Austral del País.
- 5 Una vez firmado el convenio con la Dirección de Gestión Ambiental del Municipio, se procederá con el **Programa de Control de Emisiones Gaseosas a**

500 vehículos, para cuyo efecto se encuentran en la Universidad los equipos que entregará en comodato la Municipalidad de Cuenca.

- 6 Consolidar el programa de **Fiscalización de la Fabricación de Carrocerías Para el “Bus Tipo”** según la petición realizada por la Dirección Municipal de Transporte Terrestre. En este programa se han realizado algunos avances bajo la coordinación del Ing. Fernando Guerrero Palacios, Director de la Escuela de Ingeniería Mecánica Automotriz.
- 7 En los primeros días del mes de Enero se espera que se concrete el proyecto de **Sistematización de la Información Territorial Espacial de la Cuenca del Río Paute Mediante el Sistema Metadatos**, propuesta que fue elaborada por el Ing. Paúl Ochoa y se la presentó al **COPOE**.
- 8 Consolidar algunos proyectos de producción en las Unidades Agropecuarias de la Universidad y en los Laboratorios de Alimentos.

Como política general se ha planificado un trabajo más cercano con las diferentes Facultades a fin de encontrar estrategias que permitan involucrar en los procesos de investigación y desarrollo a un número mayor de catedráticos y estudiantes.

Por otra parte, una vez se consolide el nuevo Gobierno, se espera la posibilidad de acceder a fondos destinados a Investigación y Desarrollo, basados en las experiencias existentes y en la infraestructura disponible en la Universidad del Azuay.

Se ha previsto además, con el propósito de difundir los resultados de los diferentes proyectos, reactivar la publicación de la Revista de Investigaciones.

INFORME DE LAS FACULTADES

- 1 Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación
- 2 Ciencias de la Administración
- 3 Ciencia y Tecnología
- 4 Diseño
- 5 Ciencias Jurídicas
- 6 Teología

FACULTAD DE FILOSOFIA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACION

Lo que exponemos a continuación pretende ser una síntesis de las principales orientaciones y actividades desarrolladas en la Facultad y sus unidades académicas durante el año 2002. Si bien existe una función de coordinación central, la planificación y ejecución corren a cargo de cada Director o Coordinador con su Junta y Centro Académicos.

Partiendo de la diversidad de áreas del conocimiento con las que se relaciona la Facultad de Filosofía, constituye una necesidad lograr la mejor organización y funcionamiento de las Juntas Académicas. Ellas forman el organismo que orienta y dinamiza el trabajo al interior de cada Escuela o Especialidad. Con fines de planificación, se realizan sesiones, a inicios de cada ciclo, con la presencia de todos los integrantes de las Juntas y se fijan las principales directrices. Cada Junta fijará su horario de trabajo y presentará al Decanato el programa de actividades para el ciclo. Estas planificaciones deben ser conocidas por el Centro Académico y la Junta le rendirá cuentas al finalizar el período.

El Decanato presenta una propuesta para que, cumpliendo con lo dispuesto en el Reglamento de Facultades de la Universidad del Azuay en su artículo 18, la Facultad cuente con un sistema de evaluación que se adapte a sus peculiares características y supere deficiencias observadas en el anterior. Luego de las discusiones e informes de las instancias previas, el H. Consejo Universitario, en sesión de 5 de febrero de 2002, aprueba el nuevo Reglamento de Evaluación, el mismo que persigue dos objetivos básicos: la priorización del conocimiento en la formación de los estudiantes, lo que está de acuerdo con los principios pedagógicos universitarios, y la regularización del trabajo académico. El nuevo Reglamento se aplica a partir del ciclo marzo-julio/02.

Habiéndose comprobado las ventajas que reporta el sistema de Ayudantías de

Cátedra, tanto para los alumnos que cursan la asignatura -sobre todo en cuanto a sus aplicaciones- como para los Ayudantes -es uno de los mejores medios para formar docentes universitarios-, en todos los ciclos el Rectorado, a pedido de la Facultad, ha venido designando Ayudantes de Cátedra para las diferentes Escuelas y Especialidades.

Continuando con la política seguida desde años anteriores, el Consejo de Facultad decide convocar a concursos para llenar con profesores titulares las cátedras que eran dictadas por profesores accidentales. Se llama a seis concursos para las tres Especialidades de Psicología y la Escuela de Educación Especial. En cinco de ellos hay triunfadores y un concurso queda desierto. Con estos nuevos profesores se busca organizar de mejor manera la práctica de asignaturas y la práctica preprofesional, con miras a una mejor integración con la formación teórica recibida.

Mediante una planificación bien elaborada, en agosto de 2002 se realiza un buen proceso de selección de los alumnos para el primer ciclo de las diferentes carreras.

La presencia estudiantil, integrando los organismos de cogobierno, las Juntas Académicas, la Asociación de Estudiantes, la representación de sus Escuelas, ha sido de enorme importancia, pues sus criterios han servido para las propuestas sobre cursos, seminarios, ejecución de prácticas, etc.

Se han firmado varios convenios (con empresas, centros educativos, municipalidades, entidades regionales), para facilitar la realización de prácticas y trabajos de grado.

La Facultad ha organizado y apoyado la realización de los cursos vacacionales, en muchos de los casos invitando o aprovechando la presencia de prestigiosos profesionales de la Ciudad o de otras ciudades del país.

Atendiendo solicitudes de los alumnos. se decide abrir el quinto ciclo de Psicología Laboral y Organizacional y séptimo de Psicología Clínica por la mañana con lo que

se espera no solo comodidad de horarios, sino un mejoramiento en el rendimiento de los estudiantes.

Se ha adoptado como política, aunque esto pudo haber molestado a algunos, no autorizar permisos a cursos, Especialidades o Escuelas para paseos o actos sociales en días y horas laborables. Esto se explica por la convicción de que no es posible hablar de mejoramiento en la calidad de la educación si no se parte de la regularidad en el trabajo diario.

ESCUELA DE PSICOLOGIA

Coordinadores:

Cursos Comunes y Psicología Educativa Terapéutica: Lcda.. Marieta Fajardo Nóritz

Psicología Laboral y Organizacional: Psic. Cristina Crespo Andrade.

Psicología Clínica: Lcdo. Alberto Astudillo Pesántez.

Buscando robustecer el área de los tests, que puede estar al servicio de las diferentes especialidades de la Psicología, se decide crear el Centro de Psicotecnia, equipándose el local y concentrando en él todo el material de tests existente en la Universidad. Psicoestadística y Psicotecnia se relacionan para que en cuarto ciclo los alumnos, con la guía de sus profesores, participen en la estandarización de tests, adaptándolos a nuestras condiciones reales.

Durante los meses de agosto y septiembre, por tercera ocasión, los estudiantes de los últimos ciclos de Psicología Clínica realizan sus prácticas preprofesionales en el Hospital "Lorenzo Ponce" de Guayaquil. Las evaluaciones realizadas en todos los casos han servido para valorar el significativo beneficio de esta experiencia para la formación profesional de los estudiantes, por lo que se ha propuesto la firma del convenio correspondiente con la Junta de Beneficencia.

Con el apoyo de la gestión estudiantil se logró la aceptación de dos nuevas instituciones de práctica, esta vez de la Ciudad de Quito: el Centro de Reposo "San Juan de Dios", y el Hospital "Julio Endara" Estos Centros nos facilitan, brindando a

los alumnos alimentación y alojamiento. Seis estudiantes realizaron sus prácticas en los meses de agosto y septiembre. Se ha ofrecido también la firma de convenios con estas instituciones.

El 13 de julio de 2001, aprobado por el Consejo de Facultad, se remite al Rectorado el Proyecto de Curso de Maestría en Terapia Familiar. Esta sería la primera maestría en Psicología que se dicte en la Ciudad de Cuenca, cuyo inicio está fijado para enero de 2003.

Los principales cursos dictados en Psicología son:

Psicoterapia: Dr. Lucio Balarezo Chiriboga.

Introducción al Enfoque Sistémico y Psicoterapia Familiar: Dr. Miguel Cardoso,
Curso Intensivo de Neuropsicología Clínica, que fue dictado por el Dr. Pablo Duque.
“Experiencias de los primeros años de la Psicología Laboral en Cuenca”, es el tema del evento al que asisten graduados, egresados, profesores y alumnos de Psicología Laboral y Organizacional, así como altos ejecutivos de Recursos Humanos de las empresas locales

Seminario “Gestión de Recursos Humanos en base de Competencias”: Dr. Jaime Moreno.

Seminario de “Formación de Instructores” o Capacitación para Trabajo con Adultos”: Dra. María del Carmen Borrero de Müller,

Mesa redonda sobre “La Tercerización en Cuenca, un Análisis Profundo”, asisten empresarios y Directores de Recursos Humanos.

Ante inquietudes presentadas por los alumnos sobre los contenidos de algunas asignaturas de Psicología Clínica, se realizan sesiones de Centro Académico, lográndose definir los contenidos de las materias, tarea que continuará por parte de la Junta Académica. Con fecha 29 de octubre, el Consejo de Facultad aprueba la tabla de equiparaciones de materias de los dos últimos pénsa, lo que permitirá a Secretaría aplicarla directamente, ganándose agilidad para los trámites y claridad para los estudiantes.

Se ha logrado un mejor desarrollo de las prácticas, no sólo por la designación de profesores titulares, sino también a través de una relación más estrecha entre la Universidad y el Centro de Prácticas. Esto ha sido posible a un mayor contacto del profesor-supervisor con los alumnos y sus tutores, planificación y evaluaciones permanentes, entrega periódica de informes y elaboración de un informe final con sustentación al final del período.

ESCUELA DE EDUCACION PREESCOLAR Y ESPECIAL

Directora: Dra. Emperatriz Medina Cueva.

En septiembre de 2002 inicia su funcionamiento una nueva Especialidad dentro de la Escuela: la Especialidad de Estimulación Temprana e Intervención Precoz. Aspiramos a llenar un vacío de formación especializada en este campo, aprovechando la organización existente en la Escuela y el personal docente capacitado para ello. Para el año siguiente se realiza una modificación del pènsum de la carrera, manteniendo el contenido de las asignaturas, reduciendo el número de ellas. La finalidad es trabajar con una nueva metodología, combinando clases en las que asisten todo el curso y otras con tutoría, con lo que se persigue un incremento de la lectura y la activa participación de los alumnos en el aprendizaje.

Mediante convenios interinstitucionales, la Escuela participa en varias actividades:

Elaboración de planes y programas en educación para la sexualidad y el amor en el sistema educativo ecuatoriano.

Elaboración del Reglamento para Educación Especial de Niños Excepcionales de Inteligencia Superior

Para la presentación de la propuesta de Reforma Curricular para la educación infantil -en la que participó la Escuela- a los delegados de ONGs y de los centros educativos.

Prácticas de Alto Riesgo en el Hospital “Vicente Corral M.”

El 22 de abril de 2002, ante el Consejo Ejecutivo de la Universidad se presenta el Plan Estratégico de la Escuela de Educación Especial, el mismo que cuenta con su

aprobación y se ofrece todo el apoyo para su ejecución. Este Plan es el resultado de un largo proceso de elaboración, dirigido por la Junta Académica, en el que intervienen sus profesores, con la integración del Centro de Estimulación Integral y Apoyo Psicopedagógico.

Por decisión del Consejo de Facultad, el CEIAP depende académicamente de la Escuela de Educación Especial. El Centro, a base de capacidad de trabajo y mejoramiento profesional ha logrado ubicarse en un sitio renombrado en el campo de la educación inicial en nuestro medio, con proyección regional y nacional. Se ha trabajado con el aporte multidisciplinario, incluyendo a neurólogos, pediatras, fonoaudiólogos, traumatólogos. Una de las áreas nuevas de atención es la del niño deficiente auditivo con implante coclear, tema que ha sido motivo de capacitación e investigación de las profesoras.

Desde octubre de 2002 el Centro regresa a ubicarse en el local del Campus Universitario. Para la actividad de tutorías, con la debida selección de carpetas, se nombra a cinco alumnas de los últimos ciclos de la Escuela de Educación Especial. Esto es valorado como una forma de brindar una mejor atención a los niños, por lo que significa un trato individualizado, así como una buena oportunidad de práctica para nuestros estudiantes. A partir de octubre de 2002 se decide abrir un nuevo curso de Prekinder. Previa la selección de carpetas, se designa a la nueva profesora.

ESCUELA DE TURISMO

Director: Dr. Raúl Córdova León.

En julio de 2001, luego de la aprobación del Consejo de Facultad, se remite al Rectorado el Proyecto de Convenio de Cooperación entre la Unidad Ejecutiva del Proyecto de Formación Profesional Compartida, la Cámara de Turismo y la Universidad del Azuay. El objetivo central es colaborar en la formación de personal capacitado, no universitario, para la atención en hoteles y otras áreas específicas relacionadas con el turismo. El proyecto se encuentra en marcha.

El Consejo de Facultad aprueba el “Instructivo para Prácticas y Pasantías de la Escuela de Turismo”, que tiene la finalidad de constituirse en la guía adecuada para la realización de estas actividades por parte de los estudiantes, en el apoyo necesario para su mejor organización por parte de las instituciones y de los profesores responsables.

Durante los meses de agosto y septiembre de 2001, bajo la coordinación de la Lcda. Narcisa Ullauri D., a partir del convenio firmado con la Universidad de St. Felicien de Québec, se realiza la pasantía de los alumnos del último año de la Escuela. La evaluación reporta logros significativos para la formación de los alumnos, por lo que se recomienda continuar con la experiencia para las promociones posteriores. Por esto, durante el período vacacional, en los meses de agosto y septiembre de 2002, el Dr. Raúl Córdova L. con otro grupo de alumnos, viaja para una nueva versión de la pasantía, Estos estudiantes han recibido ya en meses anteriores a los alumnos de ese centro de estudios. El Consejo de Facultad designó ya al Dr. Dionisio Domínguez I. para que coordine el viaje siguiente.

El Consejo Universitario aprueba la suscripción del convenio con SABRE, con el fin de facilitar una mejor formación de los alumnos de Turismo en el área de las agencias de viajes. El objetivo es permitir a los alumnos de la Escuela el ingreso al sistema de reservaciones automatizadas en el mundo, con la posibilidad de acceder a 112 países, con 40.000 agencias de viajes. La Lcda. Karina Farfán P., recibe el entrenamiento inicial en el sistema de SABRE y continuará con la actualización que periódicamente se requiere. Adicionalmente La Empresa facilita los textos -reproducidos ya en dos ocasiones- para uso de los alumnos y miembros de las agencias de viajes de la Ciudad.

Los alumnos de los diferentes niveles realizan cada ciclo las giras de observación correspondientes a las asignaturas que lo requieren. Se han realizado recorridos por todos los lugares turísticos del Ecuador continental y Galápagos y uno a Perú. Para este ciclo, buscando mejor organización y menos alteración del trabajo de clases, se

hicieron todos los recorridos en una sola semana: la primera de diciembre.

El viernes 7 de junio de 2002, contando con la debida planificación, y con la presencia del profesorado de la Escuela, representaciones estudiantiles de todos los cursos y paralelos, y bajo la conducción del Mst. Carlos Delgado A., se realiza el encuentro de reflexión sobre la situación en la que se encuentra la Escuela, de sus limitaciones y barreras así como de sus potencialidades de desarrollo. El trabajo tuvo su continuidad a través de sesiones de comisiones especiales de trabajo y los beneficios se dejaron sentir al observarse un mejoramiento en los niveles de relación y compromiso entre los integrantes de la Escuela.

ESCUELA DE COMUNICACION SOCIAL

Directora: Mst. Ana María Durán González.

Luego de todo un proceso de análisis y reflexión sobre la orientación de la carrera y el perfil profesional, en septiembre de 2001 entra en vigencia la reforma. Para atender de una mejor manera a las aspiraciones de los alumnos y servir a la comunidad se cambia el perfil y amplía el campo ocupacional, para lo cual se hace una reforma del pénsum y el título que se otorgará será el de Licenciado en Comunicación y Publicidad.

Con el inicio del ciclo septiembre/01 - enero/02 arrancó el curso de graduación de la Escuela de Comunicación en su segundo año. Los módulos estuvieron a cargo de especialistas en las áreas y fueron sobre: Posicionamiento de Marcas y Productos, “Comunicación Organizacional”, Lectura de la Imagen Publicitaria.

El Consejo de Facultad aprueba el nuevo Instructivo y la guía para la realización de los trabajos de graduación de la Escuela, el que se propone superar las deficiencias observadas y expuestas por los señores profesores en la evaluación realizada. Luego, el Consejo Ejecutivo fija el reconocimiento por el trabajo de dirección, tanto en valores económicos como para efectos de ascenso escalafonario.

En este período la Escuela realiza eventos académicos de reconocido nivel, dirigidos a sus alumnos, profesores y profesionales de la Ciudad:

Seminario Internacional de Periodismo sobre el tema “Ética, Responsabilidad y Paz”.
Seminario “Los Procesos de Comunicación y la Promoción de la Equidad de Género”
Asistencia de la Directora de la Escuela a la asamblea de AFECSE en Babahoyo, para tratar asuntos relacionados con diseño curricular y compartir inquietudes relacionadas con la formación en la carrera.

“Gira de Medios”, con la finalidad de conocer la estructura y funcionamiento de los principales medios de comunicación del país, ubicados en la Ciudad de Quito.

Buscando alcanzar una mejor orientación de la asignatura Pensamiento Contemporáneo, la Junta Académica de la Escuela propone su desarrollo mediante tres módulos, cada uno de ellos a cargo de un profesor. Esto permite estudiar los principales temas de actualidad, con catedráticos especializados en cada área. El Consejo de Facultad aprueba la propuesta, incluido un sistema de evaluación especial, por módulos, para este caso.

En el ciclo septiembre/02 - enero/03 se desarrolla un nuevo ciclo de graduación para los egresados de la carrera. Los módulos abarcan los siguientes temas: Posicionamiento de Marca, Estrategias de Comunicación para Crisis, Psicología de la Comunicación de Masas y Lectura Semiológica de Imágenes Publicitarias, Aplicada a la Prensa y Televisión.

ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION

Coordinador: Mst. Carlos Delgado Alvarez.

La Facultad, fiel a su compromiso de aportar al mejoramiento de la calidad de la educación, programa la realización de dos cursos de profesionalización. Se aprueban dos nuevos proyectos de la Escuela:

- a) Una modificación del pènsum para un nuevo curso de Inglés, ampliándose en un año la carrera, con el fin de fortificar las bases en morfología y sintaxis del

español y lengua inglesa para los nuevos aspirantes. Se admitirá también como alumnos a personas no docentes, con la adición de seis créditos para que realicen prácticas pedagógicas en una institución educativa que no brinde a sus alumnos este servicio por falta de docentes.

- b) Un p^énsum para profesionalización en Educación Básica, con modalidad semipresencial.

La Facultad, como miembro de AFEFCE, participa en la capacitación de los docentes en el área de la Computación, dentro del Programa Maestr@s.com. Se dictan dos cursos, a los que asisten 250 profesores de la Provincia de Cañar. Varios proyectos educativos elaborados por ellos fueron merecedores de un reconocimiento a nivel nacional.

Con el fin de posibilitar la graduación de los egresados de los cursos de profesionalización y de las carreras educativas dictadas por la Facultad en años anteriores, se elabora un proyecto que incluye un seminario taller sobre diseño de proyectos educativos, seguido de tutorías para el seguimiento de los trabajos de los alumnos. Ingresan 120, de los cuales 106 logran la aprobación de sus diseños por parte del Consejo de Facultad. Aproximadamente 80 se han graduado ya.

El Consejo Ejecutivo, en sesión de 30 de octubre de 2002, autorizó la suscripción del convenio para la incorporación de la Universidad del Azuay como Centro Asociado a la Red Latinoamericana de Información y Documentación en Educación (CIDE).

UNIDAD DE IDIOMAS

Coordinadora: Lcda. Inés A. Ochoa Arias.

En febrero de 2002, atendiendo un pedido de la Unidad, dirigido a facilitar el acceso de los alumnos al aprendizaje del inglés y para que puedan beneficiarse de los créditos correspondientes, se aprueba un proyecto para que el costo de los cursos sea diferenciado, de acuerdo con el nivel en el que se encuentra cada estudiante dentro del sistema de créditos, teniendo como mínimo el segundo nivel.

En junio de 2002, sobre la base del convenio firmado entre la Universidad y el Centro Educativo CEDFI, la Unidad procede a recibir los exámenes de ubicación y suficiencia a sus alumnos del último año de estudios.

Merced a la experiencia adquirida, se dictan cursos intensivos de inglés en sus distintos niveles, en períodos vacacionales y a lo largo de los ciclos lectivos. Se propone así atender la necesidad de formación de los alumnos en idioma extranjero y facilitar su egresamiento y graduación. La Unidad, antes de iniciar los cursos, toma exámenes de suficiencia y ubicación. Con la misma finalidad, el Decanato facilita la recepción de exámenes en otros idiomas. En todos los casos los profesores han recibido su pago por esta labor.

EQUIPAMIENTO:

En el ciclo septiembre/01-enero/02 se compran dos filmadoras más. En adelante se dispondrá de 4 de estos equipos para prácticas y trabajo de los estudiantes. Para facilitar las prácticas de esta asignatura se adquiere una nueva editora y se realizan las adecuaciones de la sala especial, la que incluirá un set de T.V.

En abril de 2002, atendiendo una petición de los señores profesores de las asignaturas de radio, se procede a adquirir una computadora para edición de sonido.

En el ciclo marzo-julio de 2002, para atender las necesidades propias de la formación en Turismo, se equipan tres aulas, con los medios audiovisuales suficientes, y se hacen las adaptaciones de los locales para que se pueda brindar este servicio.

Se han comprado libros, tests y material didáctico solicitados por los señores profesores de todas las Escuelas y Especialidades.

NUEVOS PROYECTOS:

1. La Especialidad de Psicología Laboral y Organizacional realizará, en el transcurso del mes de enero, una serie de sesiones de trabajo con graduados, egresados, alumnos y profesores, para culminar con un encuentro de reflexión, todo esto dirigido a lograr elementos de diagnóstico de la marcha de la carrera, para sobre esa base, realizar una planificación que permita caminar en dirección a un mejoramiento del nivel de la formación que imparte.

2. Poner en marcha dos nuevos servicios para la formación en toda la Escuela de Psicología y sus Especialidades:
 - a) El Centro de Psicotecnia. Se ha hecho un inventario de todos los tests que la Universidad ha venido adquiriendo desde hace muchos años y se ha procedido a comprar otros nuevos. Todo este material psicotécnico se encuentra a disposición de profesores y estudiantes de la Escuela.
Contando con este material es posible emprender en un ambicioso proyecto: la estandarización de tests para adaptarlos a las situaciones concretas de la Ciudad la Provincia, la Región y el País. Como preparación para esta actividad se ha preparado el pènsum de los cursos comunes de Psicología, integrando las dos asignaturas fundamentales: Psicotecnia y Psicoestadística y se ha programado para el mes de febrero próximo un curso especial de estadística dirigido a los profesores de estas asignaturas y alumnos que vayan a involucrarse en la tarea.
 - b) Entrará en funcionamiento la Sala de Gesell o Sala de Visión Unilateral, a ser utilizada por la Escuela de Psicología con sus Especialidades, la de Educación Especial. El CEIAP y la Maestría en Intervención Sistémica y Terapia Familiar, con fines de aprendizaje a través de la observación, prácticas e investigación.

3. El Consejo de Facultad, en sesión de 17 de diciembre de 2002, contando con los informes favorables de las Escuelas y Especialidades, aprueba el Proyecto de Graduación para 140 alumnos egresados de Turismo, Ciencias de la Educación, Educación Especial y Psicología Laboral y Organizacional. Se ha previsto

arrancar el 1 de febrero de 2003.

4. Aprobar la Maestría en Estimulación Temprana. Contamos ya con el programa y con el ofrecimiento de profesores extranjeros dispuestos a participar en el mismo. En enero iniciarán los trámites ante los organismos universitarios y el CONESUP.
5. Crear el Servicio de Atención Psicológica y Pedagógica, en el que intervendrán todas las Especialidades de Psicología y la Escuela de Educación Especial. Sus objetivos son: contar con mejores espacios de práctica e investigación para los estudiantes y prestar un servicio profesional adecuado a la comunidad.
6. Publicar la Guía Académica de la Facultad. En enero contamos ya con los programas mínimos de todas las asignaturas, los mismos que, estudiados y aprobados por las correspondientes Juntas Académicas, se constituyen en programas oficiales que deben servir de base para las planificaciones por parte de los señores profesores, así como para su seguimiento y evaluación.

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

Iniciamos el año, con una sesión del Consejo de Facultad al cual se integraban nuevos miembros, tanto docentes como estudiantiles: Ing. Com. José Robalino Sánchez y Econ. Luis Mario Cabrera González; Srtas. María José Arias y Alexandra Vallejo; conjuntamente con el señor Subdecano Ing. Com. Guillermo Zalamea, el Secretario Dr. Romel Machado y el suscrito, quienes venimos trabajando aproximadamente un año en el período que corresponde a este decanato.

En el semestre Septiembre de 2001 - Febrero de 2002, en la Facultad se matricularon:
Escuela de Administración de Empresas: 832 alumnos.

Escuela de Contabilidad: 162 alumnos.

Escuela de Ingeniería de Sistemas: 596 alumnos

Escuela de Economía: 166 alumnos.

Se dictaron seminarios en las materias de: Computación 1, Computación 2, Metodología y Pensamiento Social de la Iglesia, cumpliendo la oferta académica que corresponde a la Facultad.

En el mes de enero, luego de vencer múltiples oposiciones internas, pero contando con el apoyo de los señores Rector y Vicerrector de la Universidad y del Consejo de Facultad, se aprueba el Curso de Graduación y cambio de título en la Escuela de Administración Bancaria, proyecto elaborado por los ingenieros comerciales: Jaime Arévalo y Angel Solís, profesores de la Facultad contratados por la Universidad, para este cometido.

Para el semestre Marzo 2002 - Agosto 2002, la Facultad cuenta con las matrículas:

Escuela de Administración de Empresas: 843 alumnos.

Escuela de Contabilidad: 161 alumnos.

Escuela de Ingeniería de Sistemas: 550 alumnos.

Escuela de Economía: 175 alumnos.

Curso de Graduación de Ingeniería en Administración Bancaria: 76 alumnos.

Por renuncia del Prosecretario Dr. Carlos Jerves, la universidad convoca a concurso interno para llenar esta vacante; mediante este proceso resulta triunfadora la Dra. Jenny Ríos Coello, quien se encuentra laborando como Prosecretaria de la Facultad, desde el mes de abril.

Durante este semestre nos empeñamos en concretar dos proyectos que los consideramos de suma importancia para el futuro de la Facultad: la reestructuración de los programas académicos de las Escuelas de Administración de Empresas, Contabilidad y Economía; y los Cursos de Graduación para las mismas Escuelas, como alternativa a la tesis.

Para el primer proyecto se contrató al Econ. Gerardo Arias M., docente de la Facultad, quien con retraso presentó a consideración de los organismos competentes, luego de las sugerencias, cambios y correcciones propios de estos procesos; el Consejo Universitario lo aprobó en el mes de Julio.

Con respecto al segundo proyecto, su elaboración estuvo a cargo del Econ. Carlos Jaramillo O., como parte de sus labores como profesor a tiempo completo de la Universidad. Luego de las observaciones y correcciones efectuadas por los Consejos de Facultad y Académico, fue aprobado por el Consejo Universitario en el mes de Julio.

Para el semestre que se inició en Septiembre de 2002, la Facultad tiene en los primeros años una nueva estructura, ya que los primeros niveles de las Escuelas de Administración de Empresas y Contabilidad se unificaron en lo que actualmente les llamamos “cursos comunes”; además se empezaron a dictar los cursos de graduación de Administración de Empresas, Contabilidad y Economía; y se continúa con el de Ingeniería en Administración Bancaria.

Durante este semestre tenemos las siguientes matrículas:

Escuela de Administración de Empresas: 716 alumnos.

Escuela de Contabilidad: 133 alumnos.

Escuela de Ingeniería de Sistemas: 592 alumnos.

Escuela de Economía: 151 alumnos

Cursos Comunes: 349 alumnos.

Cursos de Graduación.

Ingeniería en Administración Bancaria: 68 alumnos.

Administración de Empresas: 132 alumnos.

Contabilidad Superior: 25 alumnos.

Economía: 23 alumnos.

Manifiesto que este año se han impulsado las reuniones de Centros y Juntas Académicas, se ha motivado la capacitación del personal docente mediante la participación en los cursos inteligentemente organizados por la Universidad del Azuay, en Especialización y Maestría en Docencia Universitaria, en la Maestría en Administración de Empresas y en Cursos cortos de Internet, Correo Electrónico y Power Point. Se realizaron 16 reuniones del Consejo de Facultad, 10 de las cuales fueron de Investidura de nuevos profesionales, con un promedio de 20 graduados por sesión. Se realizaron las evaluaciones oportunamente y sin mayores contratiempos. Las matrículas se organizaron más ordenadamente, logrando facilitar y agilizar el proceso. Se mejoró el servicio a los estudiantes por parte de Secretaría, aunque la intención es eliminar todas las quejas y para esto se requieren ciertos correctivos.

Con el apoyo del Rectorado, se ha conseguido incrementar los laboratorios de cómputo, los instrumentos de apoyo didáctico audiovisuales, aunque en una Facultad tan numerosa nunca serán suficientes.

Quiero finalmente destacar el apoyo decidido del señor Subdecano Ing. Com. Guillermo Zalamea Z., de los miembros del Consejo de Facultad: Ing. Com. José

Robalino S., Econ. Luis Mario Cabrera G., María José Arias y Alexandra Vallejo; la colaboración del personal administrativo y de conserjes; los consejos y respaldo de la dirigencia de la Asociación de Profesores de la Facultad; el trabajo responsable de los compañeros profesores; y la coordinación y respeto de la dirigencia estudiantil.

FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGIA

ACTIVIDADES GENERALES

Reconocimiento y Convenios:

1. Premio “Arco Europa a la Calidad y la Tecnología”, categoría oro, en Francfort - Alemania.
2. Carta compromiso con la Fundación Carl Duisberg Gesellschaft CDG, la Cámara de Industrias, Universidades, Municipio, Ministerio del Ambiente y Multiplicadores.
3. Implementación en los laboratorios de servicio al público la Norma 17025, para la acreditación como laboratorios ambientales, bajo la dirección de la consultora ASECAL
4. Entrega de la Base de Datos INIS por parte de la Comisión de Usos Pacíficos de Energía Nuclear.
5. Donación por parte de la Arquidiócesis de Cuenca de equipos antiguos de física y química.

Capacitación:

Además de los postgrados en Docencia Universitaria y Gestión Tecnológica, que siguieron un buen número de profesores de la Facultad, se han brindado las facilidades necesarias para que los profesores asistan a diferentes cursos, charlas y talleres como: “Power Point e Internet”, Motivación”, “Inteligencia Emocional”, “Fortalecimiento de Organismos de Cuencas en Sudamérica” (Chile), “Medición, Instrumentación y Criterios de Evaluación de Riesgos Físicos”, “Implantación de la Norma ISO 14000”, Primer Encuentro Internacional de Profesores de Matemática, “Power Generation”, “Sistemas Integrados de Gestión” SIG, “Productividad”, cuarto Curso Internacional de “Manejo de Cuencas Hidrográficas con Énfasis en Conservación de Suelos y Aguas2 (Chile), “Acreditación de Laboratorios Ambientales”.

Actividades Académicas:

1. Se define la Misión, Visión y Objetivos de la Facultad de Ciencia y Tecnología.
2. Revisión de las mallas curriculares de las diferentes Escuelas.
3. Se revisan y aprueban: el Reglamento de Evaluación y el Reglamento de Graduación de la Facultad de Ciencia y Tecnología a más del Reglamento de Prácticas Agropecuarias.
4. Se automatiza el seguimiento académico y el control de asistencia de los profesores.
5. Se realizó la promoción de las carreras de la Facultad mediante visitas a los colegios potenciales.
6. El 31 de Mayo se realizó la Casa Abierta, para lo cual participaron las cinco Escuelas.
7. Colaboración con la edición de enero de 2003 de la revista UNIVERSIDAD VERDAD.
8. Presencia en el programa radial en Ondas Azuayas: “Hacia la Ciencia y la Tecnología”.

Actividades Administrativas:

1. Desde el mes de febrero hasta abril, se realiza el traslado al edificio, se organizaron los laboratorios y bodega de reactivos, posteriormente, los laboratorios de alimentos y el laboratorio de servicio al público se habilitan desde octubre. Es necesario reconocer la colaboración que el departamento de construcciones nos brindó en la limpieza y traslado de los equipos, de igual manera el trabajo desempeñado por la Ing. Ximena Orellana, Ing. Mónica Tinoco, Sr. Santiago Pintado y Sr. Diego Vidal. Actualmente estos laboratorios se encuentran totalmente inventariados, con kardex y se realizan un promedio de 350 prácticas por ciclo, además facilita el uso de los laboratorios de química y microbiología a la Escuela de Restauración y los laboratorios de Alimentos al Colegio Asunción. En julio se realiza el traslado de las oficinas.
2. Implementación de una sala de Uso Múltiple.
3. Remodelación de los ambientes e instalación neumática en los diferentes talleres

- de mecánica automotriz. Reinstalación del caldero de alimentos, construcción de la estructura para la cabina de gases, arreglo de instalaciones en los talleres de joyería de la Facultad de Diseño, arreglo de maquinaria agropecuaria
4. La secretaría de la Facultad y sus tres auxiliares de secretaría cuentan con computadoras actualizadas.
 5. A partir del mes de septiembre se utilizan todas las aulas del edificio de la Facultad.
 6. En el laboratorio de Servicio al Público ya estamos realizando análisis para el público.

Actividades de Integración:

1. El 8 de marzo se realiza el paseo de la Facultad a la granja “La Trabana”, Quingeo.
2. Reunión en el restaurante Doña Charito, como despedida al Ing. Jacinto Guillén.
3. En abril se realiza una reunión por la reinauguración del Edificio de la Facultad.
4. Por la finalización del ciclo marzo-julio 2002, parrillada en el Edificio de la Facultad.
5. El 20 de Diciembre se realizó la cena Navideña en el edificio de la Facultad.

Es imprescindible reconocer la labor desempeñada en cada Escuela, con este propósito se detalla a continuación un resumen elaborado en base a los informes de sus respectivos Directores:

ESCUELA DE BIOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE:

Directora: Dra. Raffaella Ansaloni.

1. La Dra. Raffaella Ansaloni asiste, del 13 al 21 de marzo, a la Universidad de Jaén - España, para dictar un curso sobre “Agricultura y Productos Ecológicos”.
2. Del 1º al 5 de abril, el Ing. Omar Delgado viaja a Chile con la ponencia: “Identificación de Riesgos de Deslizamiento y Deforestación utilizando el Sistema GPS”.

3. Los tres trabajos presentados por Danilo Minga, Felipe Serrano y Raffaella Ansaloni, en el VII Congreso Latinoamericano de Botánica, fueron aceptados y publicados en las memorias. El Biólogo Minga participó como expositor al Congreso, realizado en Cartagena, Colombia.
4. Gustavo Chacón y Juan Pablo Martínez participaron como expositores al I Congreso de Ecología y Medio Ambiente, realizado en octubre en la Universidad San Francisco de Quito. El Biólogo Martínez recibió el primer premio con sus ponencias: “Museo de Esqueletología” y “Carnívoros del Ecuador, Anatomía, Morfología y Clave Gráfica de identificación”.
5. Gustavo Chacón participó al “Taller de desarrollo sustentable de montaña”, Cuba.
6. Del 13 al 18 de mayo, Seminario-Taller “Manejo del Herbario y Colecciones Botánicas”.
7. Foro: “Bioética y Clonación Humana: todos hablamos, pero ¿qué conocemos?”
8. Evaluación del proceso de implementación de la reforma al currículum de la Escuela.
9. Revisión y reformulación del formato para la presentación de los proyectos de trabajos de grado.
10. Reorganización de los laboratorios de Biología y de la Biblioteca.
11. Reuniones para la preparación de un programa de maestría en Gestión Ambiental.
12. El Herbario Azuay ha colaborado en varios proyectos de investigación:
 - 16 Estudio florístico en Cubilán y Dudas Mazar, en convenio con la Fundación Ecomode.
 - 17 Apoyo para el estudio fitoquímico de plantas nativas de los bosques alto-andinos de nuestra zona, en convenio con la Facultad de Ciencias Químicas de la Universidad de Cuenca.
 - 18 Colaboración directa con el Dr. John Clark del Instituto Smithsonian.
 - 19 Cooperación con el Dr. Jaime Bech de la Universidad de Barcelona, para la identificación de plantas en el marco de un proyecto de fitoremediación.
 - 20 Cooperación con la Fundación Aldes para el estudio de plantas en Molleturo.
 - 21 Participación en los proyectos de estudios florísticos de Sural y Cajas, con la

GGO.

- 22 Terminación del proyecto PROMSA de “Selección de especies vegetales con potencial de producción sostenible en Morona Santiago”.
- 23 En el marco del convenio entre Universidad del Azuay - Banco Central Cuenca, se realizó el estudio “Evaluación ambiental del proyecto arqueológico etnobotánico Jardines del Inka”.
13. Convenio de cooperación con Naturaleza y Cultura Internacional (ex Fundación San Francisco) de Loja. En este marco Edwin Zárate efectuó la identificación de áreas de bosque potenciales para la conservación, en el sur-oeste de la provincia de Loja.
14. La Universidad del Azuay, desde el mes de marzo, es parte de la Red Universitaria de Jardines Botánicos y fue sede y organizadora del Taller Binacional para la Conformación de la Red, este evento se realizó el 25 y 26 de abril, y contó con la presencia del Dr. Francisco Huerta.
15. Se firmó una carta de compromiso y formularon proyectos en colaboración con la Fundación Anima Mundi y Etapa, para acceder a los fondos del proyecto INSTRUCT.
16. En el mes de mayo, ciclo de conferencias en investigaciones botánicas.

ESCUELA DE INGENIERIA AGROPECUARIA:

Director: Dr. René Zúñiga Peralta

1. Seminario sobre exportaciones. Con el auspicio de la CORPEI.
2. Conferencia sobre “Fertilizantes”, participan técnicos de FERTIZA
3. A través de la empresa SELECT-SIRE, seminario sobre “Juzgamiento de Ganado Bovino”.
4. Conferencia sobre “Reproducción Bovina” con la participación de técnicos de INTERVET.
5. Con INTERVET, se realizó una conferencia sobre “Avances en Hormonoterapia”.
6. Curso sobre “Podas de Frutales”. Instructor: Ing. Carlos Feicán
7. La empresa IMPROSA, dio el seminario sobre “Crianza de Pollos de Engorde”.

8. Curso sobre “Marco Lógico para la Evaluación de Proyectos”. Instructor: Tlgo. Paúl Carrasco.
9. En coordinación con la UDAFE, se realizó un ciclo de conferencias sobre “El ALCA, Retos y Perspectivas en el Área Agropecuaria”.
10. El 25 de mayo, se realizó el Galope Campero ACUDA 2002.
11. Evaluación del proceso de implementación de la reforma al currículum de la Escuela.
12. Formato para la presentación de los proyectos para la realización de “Prácticas Agropecuarias”.
13. Realización del reglamento para las “Prácticas Agropecuarias”
14. Programación de la reactivación de la granja “La Trabana”.
15. Coordinación del ciclo práctico.
16. Programación de la promoción de la Escuela.
17. El Dr. René Zúñiga y el Ing. Eduardo Idrovo, asisten al Primer Encuentro Nacional de Escuelas de Ingeniería Agropecuaria, en la ciudad de Ibarra, ingresando nuestra Universidad a la Red Nacional.
18. En coordinación con el Decanato de Investigaciones, se firmó un convenio con OFIS, para la reactivación de la granja “El Gullán”, situada en La Paz. En el año 2003 se invertirá U.S.\$ 25.000,00.
19. Prácticas extracurriculares en las granjas “La Trabana” y “El Gullán”.
20. Se recuperaron los panales de abejas de “La Trabana”
21. Se readecuaron los habitáculos para los cuyes en “La Trabana”
22. Utilización de los terrenos aledaños al edificio de la Facultad para la siembra de flores y de maíz.
23. Colaboración en varios proyectos de Micropropagación.
24. Extensión comunitaria en Girón, Ricaurte, Santa Ana, etc., y promoción de la Escuela.
25. Recuperación del Huerto de Frutales de “La Trabana”, al momento, este proyecto está suspendido.
26. El ganado bovino de la UDA, que actualmente es genéticamente puro, genera una producción constante de leche que se comercializa en la Universidad, como

leche fresca o como productos procesados en los laboratorios de alimentos. De igual manera, se comercializan cuyes, miel de abeja, lana de alpaca, manzanas, etc.

ESCUELA DE INGENIERIA ELECTRONICA:

Director: Ing. Francisco Vázquez Calero

1. A la X Reunión del COM/CITEL, asiste el Ing. Juan Córdova, en el mes de enero. El tema tratado es: “Impacto de las negociaciones de la Organización Mundial del Comercio OMC sobre las Telecomunicaciones en las Américas y la participación de la CITEL en el proceso del ALCA”
2. El Ing. Francisco Vázquez, asiste a la Universidad de Jaén - España, con la ponencia: Energías Renovables Aplicadas a la Preparación de Zumos de Frutas en la Región Amazónica”.
3. Participación de un grupo de estudiantes en el III encuentro internacional de telecomunicaciones en la Ciudad de Piura, Perú.
4. Participación en las Jornadas Científicas y Técnicas del CIEELA, para lo cual se preparó una ponencia conjuntamente con el Ing. Jacinto Guillén, Ex Director de la Escuela.
5. Seminario de PROTEL. Instructor: Ing. Leonel Pérez.
6. Se elaboró el convenio de cooperación académica e interinstitucional con la Universidad Politécnica de Madrid, el mismo que fue firmado por el Sr. Rector de la UDA y el Sr. Rector de la UPM.
7. Organización y coordinación con la UPM del Curso de Graduación para Ingenieros Electrónicos, con especialidad en Telecomunicaciones, Internet y Telefonía móvil, tanto en contenidos, profesores y costos, además, se coordinó con los alumnos, pasajes, movilización y hospedaje y se ayudó a tramitar el crédito educativo en el IECE.
8. Luego de la realización del curso en la UPM, se analizó el desenvolvimiento de nuestros alumnos, y se evaluó el desempeño de todo el grupo y el nivel de nuestros egresados.
9. Conferencia “El futuro de las telecomunicaciones en Cuenca y el país”, Dr.

Santiago Rojas.

10. A través de las 60 horas, se arreglaron equipos de los laboratorios de química y de alimentos y se está recuperando las piezas de las computadoras dadas de baja.
Coordinador: Tlgo. Pablo Torres.

ESCUELA DE INGENIERIA MECANICA:

Director: Ing. Fernando Guerrero Palacios.

1. Dos cursos de Inyección de Combustible con la Empresa Multifrenos.
2. Dos Cursos de Mecánica Básica para Mujeres a solicitud de la Presidenta de la UDAFE.
3. Formulación de la Misión, Visión y Objetivos de la Escuela.
4. Reestructuración de la Malla Curricular de la carrera.
5. Elaboración del Presupuesto del año 2003.
6. Solicitud y validación de bibliografía técnica de la especialidad (Mecánica).
7. Coordinación para el Desarrollo de Prácticas en Empresas e Instituciones.
8. Dos visitas técnicas a las siguientes Empresas ensambladoras de vehículos.
9. Con los réditos económicos obtenidos a través de los dos cursos de Inyección de Combustible con la Empresa Multifrenos, se equipó a la Escuela, con varios equipos.
10. La Universidad del Azuay, firmó con la Ilustre Municipalidad de Cuenca los siguientes convenios:
 - Fiscalización de la construcción de Carrocerías del denominado “ Bus Tipo”.
 - Evaluación de las emisiones por fuentes móviles (En una muestra de aproximadamente cuatrocientos vehículos) en la Ciudad de Cuenca.

ESCUELA DE INGENIERIA EN ALIMENTOS:

Director: Ing. Fausto Parra Parra

1. Curso de Análisis de Riesgos y Control de Puntos Críticos HACCP en la Industria Ecuatoriana.

2. Taller Internacional de Enología, auspiciado por la Cofradía del Vino.
3. Reestructuración de la Malla Curricular de la carrera.
4. Gira de observación a las principales fábricas de alimentos del norte del país.
5. Visita técnica a una fábrica alcoholera en La Troncal, responsable: Dr. Sixto Bernal.
6. A través de las 60 horas, se reiniciaron las producciones en los laboratorios de alimentos.
7. A petición de la Dirección de Educación, se han dado cursos de capacitación en la elaboración de productos lácteos en Escuelas del Cantón Girón.

PROYECTOS PARA EL 2003

Proyecciones académicas:

1. Curso de graduación virtual para Tecnólogos Industriales con Especialización en Electrónica.
2. Seminario de Actualización en Telecomunicaciones. Los alumnos que participaron del curso en la UPM, sustentarán sus monografías como un seminario dirigido a los alumnos de los últimos a ciclos.
3. Curso virtual de Electrónica para Ingenieros Eléctricos.
4. Apoyo al Encuentro Nacional de Telecomunicaciones organizado por los estudiantes de electrónica.
5. Curso de Amplificación y Cámaras de Video.
6. Maestría en Telecomunicaciones, responsable: Ing. Jacinto Guillén.
7. Maestría en Gestión Ambiental, responsable del proyecto: Ing. Pablo Lloret.
8. Creación de una nueva carrera: Ingeniería en Producción y Productividad.
9. Las Escuelas de Ingeniería en Alimentos e Ingeniería Agropecuaria están organizando un Curso de Graduación para sus egresados.

Infraestructura

1. La Escuela de Ingeniería Electrónica, al ofertar una carrera nueva, sufre de un

déficit en cuanto a infraestructura, laboratorios (redes, telecomunicaciones, electrotecnia), bibliografía y equipos se refiere, por lo que es prioridad de la Facultad, gestionar los recursos necesarios.

2. Con los réditos económicos que se obtengan a través de los dos convenios con la I. Municipalidad de Cuenca, esperamos aportar en parte la implementación de los laboratorios de Ingeniería Mecánica.
3. Se espera ampliar los laboratorios de Biología, cubriendo las terrazas de la segunda planta alta de edificio, a más de que se eliminaría el problema de filtraciones en las épocas de lluvia.
4. A través de proyectos productivos, reactivación de las granjas de la Facultad. Además se debe realizar su readecuación y mantenimiento para el desarrollo de las prácticas estudiantiles. Igualmente se están utilizando los terrenos que se encuentran junto al edificio de la Facultad y al coliseo.
5. Del requerimiento continuo de los profesores por el empleo de recursos audiovisuales, surge la necesidad imperiosa de crear por lo menos una sala más de Uso Múltiple.
6. Puesto que el uso de paquetes informáticos se generaliza en las diferentes áreas de la Ciencia y la Tecnología, se hace imperiosa la necesidad de contar con un laboratorio informático.
7. Existe una necesidad imperiosa en cuanto a la necesidad de computadoras para las Escuela de Ingeniería Electrónica, Sala de Uso Múltiple, Subdecanato, laboratorios de Química y Alimentos.
8. Atendiendo los requerimientos de cada Escuela, se ha elaborado un presupuesto para el año 2003.

No puedo terminar este informe sin antes agradecer de manera especial a las autoridades por el apoyo brindado y a todas y cada una de las personas que forman parte de la gran Familia CIENCIA Y TECNOLOGIA; su predisposición, colaboración responsable, espíritu triunfador, han marcado la diferencia en la vida de nuestra Facultad.

FACULTAD DE DISEÑO

1. REFORMA ACADEMICA DE LA FACULTAD DE DISEÑO

El Decanato puso especial interés en terminar el proceso de reforma curricular, por ser de gran importancia para el desarrollo académico de la Facultad de Diseño.

Durante el presente año y con estricto cumplimiento de los Profesores de la Facultad y la coordinación del proceso por parte del señor Subdecano, la Comisión creada para el efecto ha terminado la revisión del nuevo pénsum para la Facultad, quedando por hacerse únicamente la corrección de estilo y ordenar la publicación y difusión respectiva.

Este documento contempla los objetivos, principios y procesos de enseñanza en nuestra Facultad, y los objetivos y contenidos de cada materia.

2. CURSO DE GRADUACION

Ante la solicitud de la Facultad y con la aprobación del Consejo Universitario se llevó a efecto el Programa de Graduación para estudiantes con experiencia en el área de Diseño Gráfico, para incorporar a la mayor cantidad posible de egresados que no hayan podido hacerlo mediante la realización de las Tesis de Grado.

Al momento cursan 32 estudiantes y se ha terminado de impartir los módulos generales contemplados en el sistema; el Taller de Proyectos se iniciará en enero de 2003 y su terminación en marzo del mismo año.

3. PROYECTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL NIVEL BASICO

Para analizar el desarrollo de la Reforma Curricular que está en vigencia desde septiembre del 2001, el Consejo de Facultad nombró a un profesor para que realice el seguimiento y evaluación de los tres primeros ciclos que corresponden al nivel

básico, para detectar cualquier inconveniente que deba ser inmediatamente corregido y que nos garantice el correcto desarrollo del proyecto de reforma.

4. PROCEDIMIENTOS PARA DENUNCIAS DE TESIS

Conjuntamente con el señor Subdecano, se busca organizar correctamente los procedimientos para denuncia de tesis que vuelvan más operativos los planteamientos y que tengan tanto los profesores como los estudiantes una clara orientación para desarrollar sus trabajos de grado.

5. AMPLIACION DEL CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE HUDDERSFIELD

Por la responsabilidad y seriedad con que la Facultad ha tomado el convenio con la Universidad de Huddersfield se ha conseguido ampliar el convenio por un año más, habiéndose definido los proyectos académicos que se llevarán a cabo en el período renovado. Para el efecto viajaron el señor Subdecano y dos profesoras de la Facultad, quienes han organizado, definido y controlado el proyecto académico con la Universidad de Huddersfield.

6. CONVENIO CON PASAMANERIA S.A. Y TEJIDOS F & Y

El trabajo que se desarrolla con la Universidad de Huddersfield ha permitido firmar un convenio interinstitucional con dos empresas de la ciudad, para desarrollar una línea de moda con características específicas para cada uno de ellas y que permitirá a la Facultad que sus estudiantes adquieran experiencias y conocimientos fundamentales para su profesión y, a su vez, a la Facultad conseguir recursos económicos que se invertirán en sus proyectos.

7. MAESTRIA EN ESTUDIOS DE LA CULTURA CON MENCION EN

ARTE Y DISEÑO

Durante el presente año hasta el mes de octubre se desarrolló el período presencial de la Maestría en mención bajo la dirección del señor Subdecano de la Facultad y que permitirá recoger las experiencias y conocimientos para proyectos futuros de la Facultad en la organización de otras maestrías.

En la actualidad se encuentra en la etapa de denuncia de proyectos de tesis.

8. CONVENIO CON EL CIDAP

Por considerar que el CIDAP y la Facultad de Diseño son instituciones que tienen objetivos comunes, y para lograrlos es necesario aunar esfuerzos y compartir recursos, a comienzos del presente año, se firmó un convenio entre la Universidad del Azuay y dicha institución para ampliar y robustecer las relaciones en el campo artesanal, comprometiéndose a elaborar proyectos concretos. Dentro de este Convenio se han diseñado y construido prototipos de objetos en hojalata esperando definir los productos que consideramos deban terminarse, exponerse y promocionarse en el CIDAP en los primeros meses del próximo año.

9. CONVENIO CON EL INSTITUTO DE DISEÑO DE LA HABANA - CUBA

En julio del 2002 con la visita del Rector de la Universidad de La Habana y con el Director del Instituto de Diseño, se firmó un convenio que tenía la Facultad con la mencionada institución y que por diferentes motivos había perdido vigencia. Al momento se busca conversar con los miembros del Instituto para desarrollar un proyecto de Producción Multimedia para la Enseñanza de Diseño.

10. CONVENIO CON RESTAURADORES SIN FRONTERAS

La Facultad de Diseño a través de su Escuela de Restauración firmó un convenio con

la Asociación de Restauradores sin Fronteras con la finalidad de favorecer las actividades formativas, investigación divulgación y concientización ciudadana en la materia de conservación y restauración de bienes culturales, promoviendo y ejecutando proyectos y acciones que permitan la puesta en uso y recuperación del Patrimonio Histórico de nuestra región.

11. DIA DE LA PRESERVACION

La Escuela de Restauración ha instituido en forma anual el Día del Preservación dentro del Convenio que la Escuela mantiene con el Banco Central del Ecuador, que pretende la difusión y preservación de los bienes culturales de nuestra ciudad.

12. EXPOSICION DE TRABAJOS DE ESTUDIANTES

En abril del 2002 en el Museo de los Metales la Facultad presentó a la ciudad los trabajos académicos que los estudiantes desarrollan en su formación; la buena acogida y el interés que despertó en la ciudadanía motiva a que la Facultad pueda institucionalizar dicho evento cada año.

13. EXPOVENTA NAVIDEÑA

Los Profesores de la Facultad de Diseño pusieron a consideración de la comunidad universitaria sus trabajos personales y profesionales para contribuir al ambiente navideño y a la unión y cooperación de la Universidad.

14. PROYECTOS

Al momento el Decanato trabaja en cinco proyectos que espera desarrollarlos con éxito.

- a. Centro de Conservación y Restauración de Bienes Muebles del Austro: propende e incentivar el rescate integral del Patrimonio Cultural de la nación, prestar servicios a la comunidad ya sea mediante convenios interinstitucionales o trabajos por obra cierta, así como impulsar la investigación y conocimiento de técnicas de intervención de los bienes culturales.
- b. Proyecto de Maestría con la UNAM: el objetivo fundamental de este proyecto es la colaboración académica entre las partes, a fin de llevar a cabo actividades conjuntas a nivel de posgrado en el área de Diseño.
- c. Convenio con Artesanos de URUAPAN -CIDAP -UDA: proyecto que propone un intercambio de maestros artesanos de la ciudad de Uruapan, Michoacán, con grupos artesanales de la ciudad de Cuenca con el objeto de fomentar las artes populares, incorporando nuevas técnicas y sistemas de producción que enriquecerán las ya existentes.
- d. Creación de Almacén de Diseño: con este proyecto se pretende contar con un centro de exhibición y ventas; así como incentivar a los estudiantes a ser más competitivos cada día y fomentar ingresos para la Facultad.
- e. Curso de Graduación: con los mismos objetivos con los que se dictó el curso de graduación para estudiantes en el área gráfica, la Facultad organizará otro para el área de Diseño de Objetos.

FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

Considero que en el año que culmina, la actividad académica de mayor importancia que se ha cumplido en esta Facultad, constituye sin lugar a duda la reforma académica que luego del proceso respectivo fuera aprobada por el Consejo Universitario, reforma que, como es de su conocimiento, pretende una reorganización integral de la Facultad y que se encuentra en marcha exitosamente.

En lo que tiene que ver con el funcionamiento del Consultorio Jurídico Gratuito de la Universidad, las labores cumplidas son satisfactorias, debiendo indicar que las actividades que viene realizando esta dependencia se han incrementado notablemente, debido a la confianza y al prestigio alcanzados.

A la fecha se encuentra dictando la Especialización en Derecho Procesal, proyecto académico que recibió una amplísima acogida y que obligó a que se lo realice en dos grupos, el primero que inició sus actividades en el mes de julio y el segundo que lo hizo en el mes de noviembre del presente año; le recuerdo que este evento académico se lo lleva conjuntamente con la Universidad Andina Simón Bolívar.

En lo referente a nuevos proyectos de Postgrado, se encuentra definido el Proyecto de Especialización en Tributación, que podría iniciarse en los primeros meses del próximo año; de igual forma y con el apoyo del Dr. Paúl Granda, se está trabajando en un Proyecto de Especialización o Maestría en Asesoría Empresarial.

Señor Rector, el desarrollo de la Facultad y sus éxitos, se los ha conseguido gracias al respaldo que se ha recibido por parte de usted y de las demás autoridades Universitarias.

FACULTAD DE TEOLOGIA

La Facultad de Teología en el año dos mil dos ha puesto énfasis en cuatro proyectos, los dos primeros ejecutados en el presente año y dos últimos a desarrollarse en el próximo año:

1. La difusión de la carrera de Teología; para el efecto se elaboraron trípticos en donde se detalló la misión, los principios y objetivos de la carrera, así como se describió el pènsum vigente.
2. La eliminación de prerrequisitos en el pènsum de la carrera de Teología, con el fin de poner en práctica la vigencia de los créditos y facilitar a los estudiantes tomar y aprobar las distintas asignaturas.
3. El proyecto de creación de la carrera de Filosofía y Estudios de la Cultura, que estará a cargo de la Facultad; al efecto se ha nombrado al Dr. Carlos Rojas a fin de que elabore el proyecto correspondiente en colaboración con la Facultad de Diseño.
4. El proyecto de creación de una nueva modalidad de estudios teológicos que permita el acceso a los laicos y religiosas.

INFORME DE LOS DEPARTAMENTOS

- Departamento de Educación Continua
- Instituto de Estudios de Régimen Seccional del Ecuador (IERSE)
- Departamento de Cultura
- CEIAP
- Dirección General de Estudiantes
- Biblioteca General “Hernán Malo González”
- Departamento de Audiovisuales
- Centro de Cómputo
- Dirección de Redes Internas
- Departamento de Bienestar Universitario
- Departamento de Construcciones
- Imprenta

DEPARTAMENTO DE EDUCACION CONTINUA

1. Posgrados en Ejecución.

1.1. Maestría y Especialización en Docencia Universitaria, primera promoción.

- 1.1.1. Inicio del módulo 3 de la primera promoción (enero) (78 profesores de la UDA)
- 1.1.2. Recepción de los diseños de tesis (junio) (70 diseños aprobados)
- 1.1.3. Inicio de la fase de escritura de tesis (julio)
- 1.1.4. Recepción de las primeras tesis elaboradas (diciembre)

1.2. Maestría y Especialización en Docencia Universitaria, segunda promoción.

(35 alumnos)

- 1.2.1. Reescritura del módulo 3 y revisión de las lecturas para los alumnos de la segunda promoción (junio y julio 2002)
- 1.2.2. Graduación de Especialistas: septiembre de 2002.
- 1.2.3. Inicio del módulo 3. (septiembre 2002)

1.3. Fiducia.

- 1.3.1. Realización de los últimos módulos y graduación (hasta mayo de 2002). (35 alumnos).

1.4. MBA. (39 alumnos)

- 1.4.1. Preparación del proyecto definitivo (enero 2002)
- 1.4.2. Procesos de publicidad, inscripción, selección e inicio de la Maestría. (mayo, junio y julio)
- 1.4.3. Desarrollo de cursos propedéuticos: julio, agosto y septiembre.
- 1.4.4. Preparación de reglamentos.
- 1.4.5. Inauguración oficial, septiembre.
- 1.4.6. Desarrollo de los tres primeros módulos: dos profesores internacionales y

uno de la ciudad de Cuenca. (septiembre, octubre, noviembre y diciembre).

1.5. Maestrías en Estudios de la Cultura.

1.5.1. Primera versión (34 alumnos): preparación de diseños de tesis, desarrollo de tesis.

1.5.2. Primera graduación: diciembre de 2002.

1.5.3. Segunda versión, con mención en Arte y Diseño (30 alumnos) desarrollo de los cursos presenciales hasta octubre de 2002.

1.5.4. Preparación de diseños de tesis y primeras sustentaciones: diciembre de 2002.

1.5.5. Preparación de la tercera versión con mención en Historia y Arqueología andinas (junio 2002) (No pudo iniciarse por cuanto no hubo el número requerido de alumnos.)

1.6. Derecho Procesal.

1.6.1. Negociación con la Universidad Andina.

1.6.2. Procesos de difusión, inscripción y selección de alumnos.

1.6.3. Preparación de reglamentos.

1.6.4. Inicio de los primeros módulos del primer paralelo (35 alumnos) julio 2002.

1.6.5. Inicio de los primeros módulos del segundo paralelo (39 alumnos) noviembre 2002.

1.7. Maestría en Intervención Sistémica Familiar.

1.7.1. Preparación del proyecto, respuesta a las objeciones presentadas.

1.7.2. Procesos de difusión, recepción de inscripciones, entrevistas de selección de aspirantes.

1.7.3. Posible inicio en caso de conseguirse el número requerido de alumnos: 24 de enero de 2004.

1.8. Diplomado en Gerencia Estratégica de Ventas.

1.8.1. Preparación del proyecto para el CONESUP febrero - marzo 2002.

1.8.2. Procesos de difusión, recepción de inscripciones. Lamentablemente no pudo iniciarse por cuanto no se pudo reunir el número mínimo de alumnos.

De acuerdo con los números indicados, hemos tenido un total de 318 alumnos de posgrado.

2. Posgrados en preparación

2.1. Maestría en Educación Especial: El proyecto, realizado conjuntamente por la Dra. Emperatriz Medina y quien suscribe, está prácticamente terminado y al momento estamos procurando el apoyo de diversos profesores de Estados Unidos y España.

2.2. Doctorado en Ciencias Humanas : se está preparando el proyecto y se ha tenido reuniones de asesoría con el Dr. Gonzalo Abad O., Consejero Principal de Ciencias sociales para América Latina y el Caribe, de la UNESCO, con el Dr. Cerutti de la UNAM y contactos con el Dr. Paúl Little de la UNB. Se tiene prevista una reunión técnica de definición de contenidos, métodos de trabajo, características de las tesis, etc. en el mes de febrero de 2003. Se espera iniciar dentro del mismo año 2003.

2.3. Maestría en Telecomunicaciones. Posgrado que se realizará en convenio con la UPS conforme a lo acordado por los rectores de las dos universidades. Se han tenido varias reuniones de planificación con profesores y directivos de las dos universidades. El proyecto lo están trabajando profesores de las dos universidades. Por parte de la Universidad del Azuay, las reuniones las está presidiendo el Ing. Jacinto Guillén, decano general de investigaciones.

2.4. Tributación Se realizará con profesores de la Universidad del Azuay y de la

Andina Simón Bolívar. Se ha firmado el convenio para la conformación de una red de capacitación en el área del derecho. Se debe elaborar el proyecto de acuerdo a los lineamientos de la Universidad del Azuay.

2.5. Maestría en Comunicación y Medio Ambiente. Se tuvo una reunión de planificación con el Dr. Daniel Prieto Castillo, en la ciudad de Quito, en el mes de marzo. Lamentablemente no se han podido establecer los contenidos y los posibles profesores de las áreas ecológicas, contenidos indispensables para la elaboración del proyecto.

2.6. Especialización en Productividad. Proyecto elaborado por el Dr. Jorge Paredes, como parte de su trabajo de tesis de maestría. El proyecto ha sido aprobado por las diversas instancias de la Universidad del Azuay y, al momento, el Dr. Paredes se encuentra buscando los alumnos.

2.7. Diplomado en Creación de Empresas con Enfoque Educativo. Se realizaría en convenio con la Universidad del Rosario, de Colombia. Se han tenido unas primeras conversaciones y se está trabajando en contenidos y presupuesto, de manera conjunta, como primer paso antes de presentarlo a consideración de las autoridades de la UDA.

2.8. Maestría en Gestión y Desarrollo Local. Esta maestría será únicamente una de las actividades de un proyecto de mayor alcance y de mediano plazo, con la Universidad Católica de Guayaquil, con la Universidad andina Simón Bolívar, y con la fundación Ciudad.

En este proyecto, que tendrá como principal ejecutor al IERSE, por parte de la Universidad del Azuay, está contemplada la capacitación en diferentes niveles a los pequeños municipios del Ecuador.

Se ha decidido, en las reuniones de trabajo mantenidas en la ciudad de Cuenca y

de Guayaquil, tener una reunión técnica de trabajo hacia la segunda quincena del mes de enero de 2003 para establecer los términos de la maestría y la oferta de toda clase de cursos por parte de las tres universidades.

2.9. Fiducia. El proyecto para desarrollar una segunda versión de este posgrado que tanto éxito tuvo está aprobado y solamente se necesita establecer las fechas para iniciar los procesos de publicidad, inscripciones y matrícula.

2.10. Resoluciones de reapertura de posgrados.

Es necesario resolver si se vuelve a ofertar la **Maestría y Especialización en Docencia Universitaria**.

Mi criterio es que se lo vuelva a hacer casi con exclusividad para profesores de la Universidad del Azuay.

Un cronograma adecuado para ello sería: febrero, inscripciones de los interesados; marzo, inicio del primer módulo.

Es asimismo necesario establecer la fecha para la apertura de la segunda versión de la **Maestría en Administración de Empresas, (MBA)** para la cual se tiene incluso los alumnos.

De acuerdo con mi criterio, no se debería abrir antes del mes de julio de 2003, fundamentalmente en previsión de las dificultades de dirigir tantas tesis de maestría en un área en la que no tenemos mucho personal capacitado.

3. Otras actividades del Departamento

3.1. Carrera para Graiman. Con el decidido apoyo del Dr. Tripaldi, se planificó una carrera de pregrado en Tecnología en Cerámica para la empresa Graiman.

Lo interesante de esta carrera consistía en que iba a ser nuestra primera experiencia en "**Educación Dual**". Lamentablemente hasta el momento no existe un pronunciamiento definitivo por parte de la empresa.

- 3.2. **Curso para SOLCA.** En el mes de enero, atendiendo a una solicitud del Dr. Hernán Valdivieso se preparó y dictó un curso de SPSS especialmente enfocado para los médicos de SOLCA, a fin de que puedan aprovechar los múltiples datos que tienen en sus bases de datos, gracias a esta herramienta estadística.
- 3.3. **Cursos para profesores.** En el mes de febrero se dieron dos cursos de Docencia Básica para Ascenso de Categoría para profesores de la Universidad del Azuay. Estos cursos estuvieron planificados de acuerdo a los lineamientos del posgrado en Docencia, es decir, impartieron conocimientos pertinentes y prácticos a los profesores. Concretamente se les capacitó en el uso del Power Point y del Internet para la planificación y desarrollo de las clases de sus respectivas asignaturas.
- 3.4. **Maestría en Derecho Administrativo.** Se ha continuado atendiendo en asuntos relacionados con el posgrado de Derecho Administrativo, desarrollado anteriormente.
- 3.5. **Reglamento.** Se preparó el nuevo Reglamento del Departamento de Educación Continua de acuerdo a lo solicitado por el Consejo de Posgrados (marzo 2002).
- 3.6. **Programa de Radio.** Se ha continuado asesorando al Lcdo. Hernán Samaniego, coordinador por parte de la Universidad del Azuay con la OCLACC, en el Programa de Educación a Distancia en Comunicación Radiofónica para el Desarrollo.

Es importante destacar que este programa es el primero que la Universidad del Azuay tiene en Educación a Distancia y que en sus dos promociones está

atendiendo a un total de 170 alumnos de varias provincias del Ecuador.

Por últimos informes del Lcdo. Samaniego, conozco que la OCLACC está interesada en ofrecer el mismo curso pero a nivel internacional, lo que considero muy importante para la Universidad del Azuay.

3.7. **Informes.** Se redactaron los informes solicitados respecto de creación de carreras, tales como la Tecnología y Licenciatura en comunicación Social de la Universidad Técnica del Norte. (abril 2002) Igualmente del Programa Especial de Licenciatura en Comunicación Social, de modalidad Semipresencial presentado por la Universidad Regional Autónoma de los Andes (UNIANDES) (abril 2002)

3.8. **Procesos administrativos.** Aunque se resume en una sola frase, ha sido una labor muy importante del Departamento durante este año, todo lo que significa depuración y afinamiento de los procesos de control administrativo y académico hasta donde podemos hacerlo.

Agradecimientos:

Está por demás indicar que toda la labor realizada ha sido posible gracias al apoyo decidido de las autoridades de la Universidad del Azuay, y el suyo personal, de una manera especial y por ello, muchas gracias.

Hay que destacar la labor callada y efectiva de los directores de los diferentes programas: Luis Mario Cabrera, en Fiducia; Carlos Rojas en la primera versión de la maestría en Cultura; Diego Jaramillo, en la segunda; Ramiro Laso en la de Docencia; Hernán Samaniego, en el programa de Radio con la OCLACC.

Y, finalmente, destacar la labor de Oswaldo Arpi y Luis Mario Cabrera. Si con el número de personas que estamos dedicadas al Departamento ha sido posible hacer lo que se ha hecho es porque tanto el Economista Luis Mario Cabrera, como el Lcdo.

Oswaldo Arpi, no escatiman ni tiempo ni esfuerzo y, además, constantemente están aportando soluciones a los múltiples asuntos que se presentan cada día.

**INSTITUTO DE ESTUDIOS DE REGIMEN SECCIONAL DEL
ECUADOR
-IERSE-**

Creado el 3 de junio de 1985, es un Centro Académico dependiente del Decanato General de Investigaciones de la Universidad del Azuay como parte de la Comisión de Vinculación con la colectividad; trabaja para el desarrollo descentralizado del Ecuador, con reconocimiento de los gobiernos y comunidades locales, cuyas finalidades, inscritas en la investigación y extensión universitarias son: investigar, desarrollar, capacitar, asesorar y proporcionar aplicaciones de apoyo en aspectos técnicos, administrativos, financieros y legales a personal de los organismos de régimen seccional; para el cumplimiento de esto cuenta con recursos humanos e instalaciones apropiadas, y posee la experiencia necesaria.

En el marco de nuestros objetivos, en el año 2002 hemos prestado servicios de capacitación, consultoría, investigación y transferencia tecnológica procurando mejorar la eficiencia en la gestión y desempeño de los organismos seccionales.

NUESTRAS EXPERIENCIAS DURANTE EL AÑO 2002

Municipio Pastaza

Convenio celebrado el 21 de noviembre de 2001, con el objeto de brindar asistencia técnica para el fortalecimiento administrativo de la Municipalidad de Pastaza, concluido el 28 de Mayo de 2002, cuyas actividades principales fueron:

1. Diagnóstico de la situación administrativa de la Municipalidad
2. Propuesta de reestructuración administrativa
3. Formulación del Manual Orgánico Funcional
4. Establecimiento del Manual de Funciones y de puestos para la Municipalidad, y
5. Establecimiento de un Sistema de Clasificación y Valoración de Puestos

6. Asesoría en su implementación

El monto del proyecto asciende a 2.000,00 dólares, de los cuales se han gastado 297,42 dólares como se aprecia en el cuadro; existe un saldo disponible de 1.702,58 dólares. La Universidad - IERSE ha cumplido en un 100% lo acordado en el convenio.

Municipio Morona

Convenio de asistencia técnica para Fortalecimiento Administrativo Municipal, iniciado el 17 de diciembre y culminado el 5 de junio de 2002. A solicitud de la Municipalidad de Morona, se asesora para la implementación del estudio, el que contiene las siguientes actividades principales:

1. Diagnóstico de la situación administrativa de la Municipalidad
2. Propuesta de reestructuración administrativa
3. Elaboración del Manual Orgánico Funcional
4. Establecimiento del Manual de Funciones y de puestos para la Municipalidad,
5. Establecimiento de un Sistema de Clasificación y Valoración de Puestos y,
6. Asesoría en su implementación.

El monto del proyecto es de 5.000,00 dólares, de los cuales se han erogado 2.896 dólares, quedando un saldo disponible de \$ 2.103,22 dólares. De igual manera, la Universidad y el IERSE han cumplido en un 100% lo pactado.

Consejo Provincial del Azuay

Convenio firmado el 8 de julio de 2002, concluye en enero de 2003, se encuentra en ejecución, el objetivo fundamental es la sistematización de los planes de desarrollo cantonales para la identificación de los principales ejes de desarrollo de la provincia del Azuay, elaborar una guía para el seguimiento y evaluación de los proyectos, y asesorar a los funcionarios y técnicos del Consejo Provincial en la elaboración de una base de datos provinciales.

El monto del proyecto asciende a \$16.000,00 dólares, de los cuales se han gastado \$6.215,00 dólares a diciembre del presente año. El Convenio se encuentra ejecutado en un 80% y se está procediendo a redactar el informe respectivo.

Municipio de Santiago de Méndez

Formulación y elaboración del Catastro Urbano de la ciudad de Méndez e implementación de un Sistema de Información Geográfico (SIG) Multifinalitario del Cantón Santiago; el proyecto inició el 15 de abril de 2002 y concluye el 15 de junio de 2003, las principales actividades cumplidas al 31 de Diciembre de 2002 son:

1. Delimitación del área de estudio
2. Zonificación y sectorización de la ciudad de Méndez
3. Levantamiento topográfico y deslinde predial
4. Censo Predial
5. Valoración del Territorio: terreno y construcciones
6. Determinación del avalúo comercial
7. Catastro Tributario
8. Promoción y difusión del Catastro Tributario

El monto total del convenio es de \$53.900,00 dólares, de los cuales se han ejecutado \$29.625,00 dólares. Y el grado de cumplimiento alcanza aproximadamente un 75%.

Junta Parroquial Santa Ana

Este proyecto ha constituido Asesoría legal y administrativa para el funcionamiento de la Junta Parroquial de Santa Ana y el apoyo en la ejecución del Proyecto Escuela para el Desarrollo Alternativo. Se dio inicio en febrero de 2002 y se encuentra en ejecución, tiene una duración de dos años; las actividades principales desarrolladas son:

1. Organización y administración
2. Perfil de ingreso de los/las participantes
3. Estructura curricular considera siete áreas determinadas en función a los requerimientos y aspiraciones de la población Santa Ana, tomando en cuenta siete ejes transversales, en los que los participantes se preparan para ser los actores en la construcción de una sociedad incluyente que parte de procesos locales e impacte a niveles mayores: Comunidad, Parroquia, Cantón, Región y País.
4. Sistema de formación de líderes/sas, se cimienta en la metodología del dialogo de saberes y del aprender haciendo.

En cuanto al porcentaje de ejecución se encuentra en un 40%. Vale recalcar que en este caso, se generó la participación de una red de voluntarios que trabajan con los hijos de los miembros de la comunidad que están en la Escuela.

Capacitación

El IERSE ha realizado algunos eventos de capacitación para la formación y actualización de conocimientos de las autoridades, directivos, funcionarios y empleados de las entidades de régimen seccional en las áreas administrativas y financieras y legales de acuerdo con una programación anual de capacitación, manteniendo convenios para el apoyo y la coordinación con: Consorcio de Municipios de Loja firmado el 8 de enero del 2002, Consorcio y Asociación de Parroquiales rurales del Cantón Cuenca firmado el 17 de Abril de 2002, la Asociación de Juntas Parroquiales de la Provincia del Azuay.

En el rubro de capacitación han participado 176, se han efectuado 4 seminarios, dos en Loja y dos en Cuenca; han ingresado \$3.835,00 dólares y egresado 2.137,27 quedando un fondo disponible de 1.697, 73 como se puede apreciar en el cuadro.

Aquí, es importante puntualizar que, al finalizar el año, hemos constituido una red de capacitación de organismos de régimen seccional junto a la Universidad Andina Simón Bolívar de Quito y a la Universidad Católica Santiago de Guayaquil.

Sistemas informáticos actualizados:

Se ha desarrollado una actualización de los paquetes informáticos de Contribución Especial de Mejoras, Cobro de Agua potable y Alcantarilla y el de Varios Servicios: Mercados y Camal. Se lo realizó entre septiembre a noviembre del presente año cuyo costo asciende a \$940,00 dólares, financiados con el Proyecto de Catastro Urbano de la ciudad de Méndez.

La venta de sistemas informáticos y títulos de crédito de predio urbano y rústico, agua potable y alcantarillado representaron para la Universidad un ingreso de \$3.895,04 y ha egresado la suma de \$1.477,18 quedando un fondo disponible neto para la Universidad y el IERSE de \$2.417,86 dólares.

Asimismo, es importante puntualizar que el IERSE ha realizado una serie de ventas de información geográfica a varias instituciones de la ciudad y de la provincia. De igual manera, se ha generado una activa participación de profesores y profesionales de la Universidad en los distintos proyectos siendo su aporte de fundamental importancia para el eficiente cumplimiento de lo acordado.

Este es señor, Rector, en términos generales, el informe de actividades del IERSE en el año que está por terminar. Se adjuntan cuadros del ejercicio económico respectivo de cada uno de los proyectos.

UNIVERSIDAD DEL AZUAY INSTITUTO DE ESTUDIOS DE REGIMEN SECCIONAL -IERSE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DEL CANTON PASTAZA PROYECTO: ASISTENCIA TECNICA PARA FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD DE PASTAZA		
FECHA DE CONVENIO:	21 de Noviembre de 2001	
MONTO TOTAL	US\$2000,00	
ANTICIPO (ENTREGADO: 31 DE ENERO 2002)	US\$1.000	
DURACION	4 Meses	
FECHA DE CULMINACIÓN DEL PROYECTO	31 de Mayo de 2002	
ACTIVIDADES	RESPONSABLES	MESES
1. PERSONAL		
Recolección y análisis información, sistematización de información, análisis y socialización de problemas y formular los lineamientos de diagnóstico.	Mario Merchán Martha Castro	2
Elaboración del diagnóstico y presentación para su aprobación del informe	Mario Merchán	0,5

parcial.	Martha Castro	
Formulación de la propuesta funcional y estructural de la Municipalidad y presentación al Concejo Municipal	Mario Merchán Martha Castro	0,5
Elaboración del Manual de Funciones de los empleados, del Manual de Clasificación y de valoración de Puestos y del Reglamento orgánico y funcional con la estructura aprobada.	Mario Merchán Martha Castro	1
Aprobación por parte del I. Concejo Municipal de Pastaza y su Implementación (reestructura Administrativa)	I. Consejo Cantonal de Pastaza	
SUBTOTAL 1.		
2. SERVICIOS Y MATERIALES		Valor
Movilización	Viajes	0
Subsistencias	varios	297,42
SUBTOTAL 2.		297,42
T O T A L G A S T O S		297,42
INGRESOS		2.000,00
SALDO		1702,58
Nota: Los gastos de transporte, alimentación y hospedaje cubre la Municipalidad de Pastaza		

UNIVERSIDAD DEL AZUAY									
INSTITUTO DE ESTUDIOS DE REGIMEN SECCIONAL -IERSE									
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DEL CANTON MORONA									
PROYECTO: ASISTENCIA TECNICA PARA FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD DE PASTAZA									
FECHA DE CONVENIO:					17 de Diciembre de 2001				
MONTO TOTAL					US\$5000				
ANTICIPO (ENTREGADO: 21 DE ENERO 2002)					US\$2500,00				
DURACIÓN:					5 Meses				
FECHA DE ENTREGA DEL PROYECTO					17 De Junio de 2002				
					Ejecución				
ACTIVIDADES	RESPONSABLES	MESES	valor	Total presupu.	Enero	Febrero	Abril	Junio	
1. PERSONAL									
Realización de encuestas, de talleres por departamento, sistematización de la información, análisis y socialización de problemas, formular los lineamientos de diagnóstico y motivación al personal administrativo de la Municipalidad.	Martha Castro Mario Merchán	3							
Socialización del Diagnóstico	Martha Castro Mario Merchán	0,5							
Formulación de la propuesta de estructura orgánica y funcional para la Municipalidad y presentación al Concejo Municipal	Martha Castro Mario Merchán	0,5							
Elaboración del Manuales: Funciones de los empleados, de Clasificación y de Valoración de Puestos y del Reglamento Orgánico y Funcional.	Martha Castro Mario Merchán	1							
Aprobación por parte del I. Concejo Municipal de Pastaza y su Implementación (reestructura Administrativa)	Martha Castro Mario Merchán								
SUBTOTAL 1.									
2. SERVICIOS Y MATERIALES									
Movilización	Viajes	9	190	1.710,00	254,80	385,60	398,40	393,60	
Subsistencias y Viáticos	días	50	25	1.250,00	147,42	294,84	319,41	196,56	
SUBTOTAL 2.									
				2.960,00					
TOTAL GASTOS				2.960,00					
INGRESOS				5.000,00					
SALDO				2.040,00					

UNIVERSIDAD DEL AZUAY						
INSTITUTO DE ESTUDIOS DE REGIMEN SECCIONAL -IERSE						
H. CONSEJO PROVINCIAL DEL AZUAY						
PROYECTO: "IDENTIFICACIÓN DE EJES DEL DESARROLLO DE LA PROVINCIA DEL AZUAY"						
LUGAR Y FECHA DE LA FIRMA DEL CONVENIO:					JULIO 07 DE 2002	
MONTO TOTAL					US\$16.000,00	
ANTICIPO (ENTREGADO: 5 DE AGOSTO)					US\$8.000	
DURACION					6 MESES	
ACTIVIDADES	RESPONSABLE	MESES	VALOR MENSUAL	TOTAL PRESUP.	EJEC	AI 30 NOV
1. GASTOS DE PERSONAL						
Coordinador del Proyecto Sistematización de componente del área social: Salud, Jóvenes, Educación, Organización, Seguridad Social, Otros servicios sociales, Elaboración de una guía de seguimiento y evaluación de proyectos y edición final del documento.	Lcdo. Humberto Balarezo	6	600	3.600,00		600
Sistematización del componente de servicios: Energía Eléctrica, Telecomunicaciones y transporte de los planes cantonales. Apoyo en la elaboración de una guía de seguimiento y evaluación de proyectos. Asesoría a funcionarios del Consejo Provincial para el diseño de una base de datos de indicadores provinciales y de información.	Ing. Roberto Cobos C.	3	500	1.500,00		500
Sistematización de los componentes Físico ambiental, y riesgos de los planes cantonales. Apoyo en la elaboración de una guía de seguimiento y evaluación de programas y proyectos cantonales. Facilitador en el Taller de construcción de la visión provincial y definición de estrategias de desarrollo del área. Colaboración en la edición del documento final.	Ing. Pablo Lloret Z.	3	500	1.500,00		
Sistematización de los componentes de turismo de los planes cantonales existentes y determinar los principales ejes de desarrollo en el área, sistematizar	Biol. Dominique Burau	2	300	600,00		

el componente de población por cantón y parroquias con proyección al 2010. Facilitación del taller de construcción de visión provincial y definición de las estrategias de desarrollo de su área.					
Sistematización de los aspectos físicos: ubicación, hidrografía, límites, superficie, clima, entre otros; y de los aspectos generales: año de emisión de plan entidades participantes, visión, misión entre otros de los planes cantonales existentes. Apoyo al componente del área social. Facilitación del taller de construcción de visión provincial y definición de las estrategias de desarrollo. Apoyo en la edición final del documento.	*Econ. Martha Castro	4	400	1.600,00	
Edición de cartografía de la Provincia del Azuay que necesiten las diferentes áreas. Apoyo en la edición final del documento	Ing. Omar Delgado	2	400	800,00	
SUBTOTAL 1.				11.100,00	1.100
2. SERVICIOS Y MATERIALES					
Refrigerios y Alimentación (Talleres) ®	varios			400,00	200
Movilización ®	Viajes			200,00	0
** Materiales de oficina	varios			100,00	20
Materiales Talleres (copias, Carpetas otros) ®				300,00	147
Edición de Documento Final				900,00	0
SUBTOTAL 2.				1.900,00	367,0
T O T A L G A S T O S				13.000,00	1.467
INGRESOS				16.000,00	8.000
SALDO (Financiamiento para equipamiento)				3.000,00	1785
Saldo disponible					4.745

TITULOS DE CREDITO

Del 1 enero al 31 de Diciembre 2002

Concepto	Costo			Ingresos			Saldo		
	Cantidad	Precio Unitario	Valor	Cantidad	Valor	Valor	Cantidad	Precio Unitario	Valor
Predio Urbano	33.700	0,00352	118,62	33.700	0,016	539,20	0,00		0,00
Predio Rústico	100.000	0,0084224	842,24	100.000	0,016	1.600,00	0,00		0,00
Agua Potable	100.000	0,0051632	516,32	78.490	0,016	1.255,84	21.510,00	0,02	344,1
Paquete Informático Varios Servicios				1	350	350,00			
Paquete Informático Agua y Alcant.				1	550	550,00			
Paquete informático Contribución				1	300	300,00			
TOTAL			1477,2			4.595,04			344,1

CUADRO RESUMEN

TOTAL DE INGRESOS	4.595,04
TOTAL DE EGRESOS	1.477,18
Fondo disponible	3.117,86

OTROS

Concepto	Valor	Observación
Por Edición Cartografía Digital de la Cuenca del Río Bolo: Mapa base, Mapa de suelos, Mapa de uso actual y cobertura vegetal en función de un análisis digital de la imagen satélite Fundación Rikcharina	1.204,00	Tiene destino específico: para la compra de imagen satélite y para tinta para las impresiones en gran formato (Plotter).
Fundación Rikcharina: por Impresión de Planos a color en Formato A1	180	Destino para compra de papel para impresora en gran formato (Plotter)
Total ingreso	1.384,00	

INFORME DE CAPACITACIÓN AÑO 2002

Seminario	Fecha	Duración	Ciudad	Local	Instructor	Nro. Particip.	Costo particip.	Ingresos	Gas
SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA	18 AL 22 DE MARZO	40 HORAS	LOJA	CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO REGIONAL 4	Ing. Franklin Ortiz	27	50	1.350,00	897
SISTEMA INTEGRADO DE GESTION FINANCIERA "SIGEF"	22 AL 26 DE ABRIL	40 HORAS	CUENCA	AULA USO MULTIPLE UNIVERSIDAD DEL AZUAY	Ing. Franklin Ortiz	33	50	1.650,00	683
SISTEMA DE TRIIBUTACION	17 AL 19 DE JULIO	24 HORAS	LOJA	AULA CONSORCIO MUNICIPALIDADES DE LOJA	Dr. Marco Avila R.	21	35	735,00	555
ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO PARRROQUIAL	6 AL 8 DE NOVIEMBRE	20 HORAS	CUENCA	AUDITORIO DE LA UNIVERSIDAD DEL AZUAY, AULA DE USO MULTIPLE	Técnicos del IERSE	95			CAPACITACION PREPAR TALLERES DEL PROYEC DE EJES DE DESARROLI dólares
TOTAL						176		3.835,00	2.13

UNIVERSIDAD DEL AZUAY
INSTITUTO DE ESTUDIOS DE REGIMEN SECCIONAL -IERSE
MUNICIPALIDAD DE SANTIAGO

PROYECTO: ELABORACION DEL CATASTRO URBANO E IMPLEMENTACION DE UN SIG MULTIFINALITARIO DE LA CIUDAD DE ME										
FECHA DE INICIO:		ABRIL 15 DE 2002								
MONTO TOTAL		US\$		53.900,00						
ANTICIPO(INICIO PROYECTO) Abril 15/2002		US\$		26.950,00						
15% II ETAPA Diciembre/2002		US\$		13.475,00						
DURACION		14 MESES				EJECUCIÓN				
ACTIVIDADES	RESPONSABLE	MESES	VALOR MENSUAL	TOTAL PRESUPUESTO	Al 31 DE MAYO/ 2002	Al 30 DE JUNIO/ 2002	Al 30 DE JULIO /2002	Al 31 DE AGOS /2002	Al 30 DE SEPT /2002	A D C 2
1. GASTOS DE PERSONAL										
Delimitación del Límite Urbano de la ciudad de Méndez.	Arq. Jhonny Villavicencio	2	560	1.120				1.120		
Diseño de la Base de Datos de catastro urbano	Ing. Patricia Quezada	3	500	1.500				1.000		5
Levantamiento topográfico y deslinde predial	Top. Jorge Toledo C.	obra cierta: dos mes		14.634					7.317	
Censo Predial	Top. Jorge Toledo Calle	obra cierta: un mes		4.500						2
Programación de la base de datos de liquidación tributaria del catastro urbano	Ing. Patricia Quezada II. Etapa	3	470	1.410						
Valoración de las propiedades, tipologización de las construcciones y su valoración. Indicadores, COS, CUS, Densidad, entre otras.	Arq. Oswaldo Ponce	2	470	940						
Cambio de los sistemas que operan en FOX bajo DOS que posee el IERSE hacia Visual Basic como interfase e integrado al Sistema de Catastro Urbano	Sr. Paúl Delgado Inga	2	470	940						
Digitalización e ingreso de fichas catastrales, revisión, depuración y edición de cartografía digital entregada por el levantamiento topográfico.	Ing. Galo Sánchez	3	470	1.410						
Digitación de las fichas prediales censadas y apoyo en la digitalización de cartografía del Cantón Santiago.	Sr. Sebastián Carvajal Ochoa	2	200	400						
Programación III Etapa Enlace al SIG, y Emisión de Catastro tributario	Ing. Patricia Quezada	3	470	1.410						
Digitalización y sistematización del SIG Local (Santiago)	Ing. Galo Sánchez	3	470	1.410						
Digitalización de la carta topográfica Santiago de Méndez.	Sr. Sebastián Carvajal Ochoa	2		224				224		
SUBTOTAL 1.				29.898	0	0	0	2.344	7.317	2
2. TRANSP. ALOJ. INSTRUCC.										

**Movilización (Cubre el proyecto PROMSA)	Viajes	5	258	1.290	171	342	461	168	148	
***Movilización		18	171	3.074						4
Alojamiento y alimentación	día	154	25	3.850	45	135	175	155	260	3
Programa de Capacitación	IERSE			4.500						
SUBTOTAL 2.				11.424	45	135	175	155	260	7
3. Materiales										
Copias empastados, tinta ploter y otros	Varios			2.000			18			2
SUBTOTAL 3.				2.000	0	0	18	0	0	2
TOTAL GASTOS				43.322	45	135	193	2.499	7.577	3
INGRESOS EFECTIVOS				53.900						
SALDO				10.578						

Nota: **Movilización cancelada por el proyecto PROMSA desde inicio del proyecto
El Rubro de gastos de personal al 31 de diciembre hay que chequear si se hacen los egresos este mes o quedan pendientes a Enero pero es compromiso que hay que liquidar.

DEPARTAMENTO DE CULTURA

REVISTA COLOQUIO

Bajo la Dirección del Lcdo. Marco Tello, y con la coordinación del Departamento de Cultura, de enero de 2002 a Enero de 2003, se editaron cuatro números de la Revista COLOQUIO, que tuvieron como temas centrales los siguientes: *“Diseño: realidad y expresión simbólica”*; *“Ética y Política: actitudes solidarias”*; *“Discapacidad e Integración comunitaria”* y *“Economía del Ecuador, escenarios y tendencias”*. Desde la décimo segunda edición se puede acceder a la revista desde la página web de la Universidad.

ARTES

MÚSICA

La estudiantina de la Universidad participó en el IV Festival de la Canción Universitaria por la Paz, realizado en la ciudad de Ambato, entre el 31 de enero y 1 de febrero.

El día 11 de abril, en homenaje a los docentes universitarios se realizó la presentación oficial del Coro Polifónico y el Conjunto Musical de la Universidad del

Azuay.

En el mes de diciembre, se coordinó el Concierto Navideño con la participación de los coros polifónicos de la Universidad del Azuay, Empresa Eléctrica Regional, Centro Sur, Hospital Monte Sinaí y Conservatorio de Música José María Rodríguez. Se realizaron dos presentaciones: el 17 de diciembre en el Auditorio de la Universidad del Azuay y el 19, en el Auditorio del Banco Central del Ecuador.

Con notable éxito, y por invitación del Señor Rector de la Universidad del Azuay se presentó en el Auditorio de la Universidad, el Grupo Folclórico de Alejandría. El evento tuvo el auspicio de la Embajada de Egipto.

TEATRO

Se conformó el “Grupo de Teatro para Zurdos”. Este grupo presentó en el mes de febrero una primera muestra denominada “*Sácate el Diablo de tu Corazón*” y en los meses de octubre, noviembre y diciembre, la obra “*Revoluciones*”. Estas presentaciones se realizaron en la Universidad del Azuay; en el VI Encuentro Nacional de Teatro Universitario y Politécnico del Ecuador, Universidad de Guayaquil, 2002, realizado del 26 al 30 de noviembre del 2002, en el que los directores del grupo recibieron una Mención de Honor por su trabajo, en el Centro Cultural “Mandrágora” y en la Alianza Francesa de Cuenca.

En los meses de Abril y Mayo participaron en un taller de teatro coordinado por el Sr. Daniel Berrezueta.

En el mes de febrero y en coordinación con el Banco Central, el Dr. Klaus Poertl, de la Universidad de Maguncia, dictó un seminario sobre Teatro en Latinoamérica.

En el mes de Abril, en el Auditorio de la Universidad del Azuay, el Grupo de Teatro de la Universidad Católica de Guayaquil, presentó la obra “*La Isla desierta*”

CINE

En colaboración con la Corporación Ecuatoriana de Artes Cinematográficas, CEACINE, organizadores del Primer Festival Internacional de Cine de Cuenca, el lunes 4 de noviembre, se presentó la película “*Solas*”, del realizador español Benito Zambrano, con quien los estudiantes de Comunicación y Diseño, mantuvieron un interesante diálogo.

En el programa “Cine Club”, se presentaron las películas “*Abre los Ojos*” del director Alejandro Amenábar, y “*Regreso a Casa*”. Actualmente el grupo de Cine Club se encuentra en proceso de consolidación.

En el mes de Junio se conformó el Taller Permanente de Creación Literaria, bajo la dirección de la Dra. Sara Vanegas C., quien además participó en representación de la Universidad del Azuay, en el Primer Encuentro Poético de Docentes Universitarios y Politécnicos del Ecuador, realizado en Manabí, en el mes de noviembre.

PATRIMONIO

Del 1 al 5 de julio se apoyó la realización de las Jornadas de Preservación, organizadas por Escuela de Restauración de la Facultad de Diseño

Para contribuir a valorar y preservar las tradiciones de la ciudad, conjuntamente con la Facultad de Diseño, se programó para el mes de diciembre, el concurso de nacimientos, y para el mes de enero, el de comparsas.

Se ha promocionado y ofertado a los Municipios del Azuay, a través del IERSE, la propuesta de capacitación “Cultura, patrimonio y desarrollo en los gobiernos locales”.

ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES

En el mes de marzo se realizó el Foro “Justicia Indígena”, evento auspiciado por la

Universidad Andina y la Comisión de Derechos Humanos del Congreso Nacional.

En el programa “Invitado del mes” se contó con la participación de destacados profesores universitarios: el Dr. José Laso, quien dictó la conferencia “El poder de la Imagen”, el Dr. Hernán Reyes, quien ofreció su visión sobre el tema “Modernidad, Género y Cultura”, el Arquitecto Hernán Crespo T, que disertó sobre “Patrimonio Integral”, y el Dr. César Montúfar y el sociólogo Marco Salamea quienes expusieron sobre “Crisis Política y Elecciones en Ecuador”.

El seminario “Utopías en América”, desarrollado por el destacado profesor de la UNAM, Dr. Horacio Cerutti Guldberg, se realizó conjuntamente con la Casa de la Cultura Benjamín Carrión, Núcleo del Azuay, del 2 al 6 de diciembre de 2002.

En colaboración con la Universidad Andina Simón Bolívar se presentó el Programa Andino en Derechos Humanos, (programa de posgrado).

PROYECTOS-CONESUP

En el mes de Marzo, se presentaron ante el CONESUP, los siguientes proyectos: a) “Salón Nacional de Diseño”, que tiene como objetivo abrir un espacio bianual que permita exponer diversas propuestas en todos los campos de diseños de objetos; b) el Concurso de Ensayo, “Universidad e Interculturalidad”, abierto a todos los integrantes de las universidades ecuatorianas, cuyo objetivo es el de contribuir al diálogo y debate sobre el papel de las universidades frente a diferentes tópicos de la cultura.

VINCULACION CON LA SOCIEDAD

En representación de la Universidad del Azuay, se participó en el Colectivo de Coordinación del Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres del Cantón Cuenca, definiendo propuestas organizativas y de gestión. Igualmente se participó en algunas de las sesiones de trabajo del área social, del Plan Estratégico de Cuenca.

En apoyo al programa “Cuenca Camina”, convocado por el Consejo de Salud de Cuenca, se han coordinado acciones que resaltan las características culturales y patrimoniales de la ciudad.

En coordinación con la Tribuna Ecuatoriana de Consumidores y Usuarios de Cuenca, se realizó un panel sobre el Día Mundial de no Fumar, y se apoyó al SIREPANM en la presentación de las Memorias del Congreso Internacional de Maltrato Infantil.

La Universidad del Azuay promocionó sus publicaciones en la Feria de Libro realizada en la ciudad de Azogues, el 31 de octubre y, en noviembre, con ocasión de la octava edición del Encuentro sobre Literatura Ecuatoriana “Alfonso Carrasco V”

POLITICAS CULTURALES PARA LA CIUDAD

Conjuntamente con la Casa de la Cultura “Benjamín Carrión” Núcleo del Azuay, se convocó a todas las instituciones culturales de la ciudad para desarrollar un importante proceso que tiene como objetivo delinear conjuntamente las políticas culturales para la ciudad de Cuenca. La convocatoria tuvo una importante acogida y se encuentra en su fase de consolidación

CENTRO DE ESTIMULACION INTEGRAL Y APOYO PSICOPEDAGOGICO (CEIAP)

Me dirijo a usted, para entregar una breve síntesis de la labor desempeñada por la Dirección a cargo de quien suscribe por el periodo 2001-2002, la misma que se encuentra respaldada por los informes detallados de las actividades que mes a mes se han realizado en el CEIAP y que oportunamente han sido entregados al Decanato.

Quiero indicar que durante este año se ha desarrollado una serie de propuestas y proyectos curriculares y de apoyo terapéutico, situación que ha permitido obtener un sitio renombrado, de calidad y prestigio en el campo de la Educación Inicial, y de la

discapacidad; además debo enfatizar el hecho de que el apoyo permanente de las autoridades que orientan y supervisan el trabajo de este Centro Educativo ha constituido el pilar fundamental para la construcción y creación de nuevas formas de mirar y proyectar la educación a todos quienes se interesan por la misma y forman parte de ella.

El avance del CEIAP, no solo se ha logrado en el plano de los niños, sino también de los profesionales que laboramos en el Centro, a través de la capacitación permanente y el estímulo de poder convertirnos en los asesores y facilitadores de padres, maestros regulares y especiales, profesionales vinculados a la rama, impartiendo charlas, conferencias, talleres relacionados a educación, discapacidad e integración, parámetro que hemos podido sistematizarlo y aplicarlo en respuesta a las necesidades y capacidades de cada individuo.

El trabajo Multidisciplinario, de Tutorías, y el programa curricular del Centro ha sido reforzado permanentemente con el aporte bibliográfico, investigativo y la experiencia, situación que ha hecho posible coordinar y apoyar nuestra labor con los profesionales de las áreas: médica como neurólogo, pediatra, fonoaudiólogo, traumatólogo; educativa, esto es, maestro, educador especial, estimulador temprano, psicólogo, trabajador social a través, de las visitas escolares, permitiéndonos de esta manera emitir informes de equipo certeros y de aporte valioso para la Ciencia.

El esfuerzo por mejorar y aportar con la Educación en los primeros años de vida permitió que el Programa Nuestros Niños, a nivel nacional, nos convoque para participar en la elaboración del referente curricular para niños de 0 a 5 años en cuyo trabajo se adjuntó el programa curricular del Centro, lo cual obtuvo aceptación de tal manera que se nos invitó a participar con la Ponencia Educación Inicial e Integración del niño Deficiente Auditivo y con Implante Coclear. Este proyecto que caracteriza al CEIAP, resultó en Julio del 2002 ganador en el Concurso de Investigación en el Area Humanística realizado por la Universidad y que ha sido el esfuerzo del trabajo puesto en marcha y sistematizado durante estos dos años, y que a partir de este

periodo escolar se lo ha puesto en ejecución con el apoyo de la Universidad y el aporte de instituciones educativas dispuestas a participar del mismo, bajo la coordinación y capacitación de esta Dirección, y de las Tlga. Adriana León y Lic. Lucía Ruíz.

El Programa Nuestros Niños impulsa la ampliación de cobertura de atención a niños menores de 6 años en situación de riesgo y vulnerabilidad, mediante un proceso de asignación de recursos denominado “Subasta de Recursos” que permite la participación en igualdad de condiciones de entidades públicas locales y nacionales, así como organizaciones de la sociedad civil. Se conforma de esta manera la Asociación “Semilla”, en la que participan Universidad del Azuay (CEIAP), Municipio, Fundación de Apoyo a Niños, resultando de esta manera uno de los ganadores a nivel nacional para la adjudicación de fondos, en cuyo proceso el CEIAP se responsabilizó de la propuesta técnica y de capacitación.

Como Directora del CEIAP, se me ha invitado a dictar charlas en la Escuela de Educación Especial y remplazar en la Cátedra de Síndrome de Down, Didáctica y Métodos Alternativos de Comunicación, de igual manera el trabajo y la experiencia dentro del Centro hicieron que en reiteradas ocasiones la Universidad Estatal me invite a dar charlas referentes a Educación Inicial e Integración, así como también a participar como Docente para impartir el Módulo de Programa de Desarrollo Individual en la Licenciatura de Terapia de Lenguaje, **oportunidades que han permitido difundir y poner en práctica los planteamientos y metodologías de trabajo utilizados dentro del Centro.**

El interés de la Universidad del Azuay por mejorar la calidad de servicios y de atención que brinda en cada una de sus instancias, permitió que en reiteradas reuniones el personal del CEIAP conjuntamente con el Dr. Juan Morales trabaje sobre la importancia de la **VISION** y **MISIÓN** con la que debe contar toda institución, la cual en la actualidad constituye nuestra carta de presentación y la motivación que complementa nuestra labor.

También se logró y se obtuvieron resultados en lo que se refiere a ubicación salarial y valoración de puestos; a partir de marzo del año 2002 se nos establece un puntaje que permite al personal del CEIAP ser considerados nuevamente dentro de la valoración para los empleados de la Universidad, es decir, luego de la presentación de una serie de propuestas, el Consejo Ejecutivo reconsidera el hecho de que dejemos de ser remunerados tomando como referente al maestro que pertenece al magisterio, lo cual de modo alguno perjudicaba nuestros salarios, el mismo que se mantuvo sin alzas por aproximadamente dos años.

Quienes conformamos este Centro Educativo, pensamos que el tiempo, el esfuerzo y el profesionalismo entregado a nuestros niños permitió que las autoridades de la Universidad del Azuay faciliten el retorno del CEIAP al Campus Universitario, abriendo así las puertas a que un mayor número de niños se eduquen junto a nosotros y que muchos otros niños y adolescentes reciban el apoyo de un equipo multidisciplinario bien cimentado sin perder la calidad de los servicios y manteniendo el prestigio que nos caracteriza, cuya acogida se demuestra con la alta demanda de cupos que anualmente se solicitan para ingresar al CEIAP, razón por la cual se consideró la apertura de un nuevo nivel de prekindergarten.

En el mes de noviembre, el CEIAP participa en el Primer Congreso Internacional de Educación Inicial en la Ciudad de Guayaquil para lo cual la Dirección participa con el Panel Referente Curricular y Realidad Nacional, dejando muy en alto el nombre de la Universidad del Azuay.

En el mes de octubre se lleva a cabo la Sesión Solemne del Centro de Estimulación Integral con motivo de los 10 años de Fundación, así como la bendición de las instalaciones que actualmente ocupa el CEIAP, con la presencia de las autoridades, personal docente y administrativo de la Universidad, y más invitados.

El CEIAP, a partir del periodo lectivo 2002-2003, facilita sus instalaciones para que

los Docentes de la Facultad de Filosofía lleven a cabo sus Tutorías y prácticas con estudiantes de diferentes ramas de la educación.

En el mes de octubre, por disposición del Decanato y el del Honorable Consejo de la Facultad de Filosofía, el Rectorado rectifica el cargo de Directora del CEIAP por el periodo de dos años más a la Lic. Karina Huiracocha Tutivén.

Debo indicar que todo lo propuesto en mi plan de trabajo se lo ha logrado gracias al apoyo y gestión de la Subdirección a cargo de la Lcda. Juanita Toral y del equipo de profesionales, quienes se han convertido en el fiel y permanente apoyo que todo directivo necesita para llevar adelante lo planificado.

Quiero finalizar este informe describiendo algo que en todo momento hace un llamado a mi pensamiento y formación, y que ha regido estos dos años en la manera de dirigir el CEIAP, pues considero que: El Desarrollo Infantil es el pilar fundamental para que se construyan las competencias, nuevas actitudes de un ser humanamente solidario, crea condiciones para una visión diferente de la vida, da elementos para una sociedad con condiciones más equitativas, y es precisamente lo que he tratado de proyectar a quienes trabajan junto a mí en educación inicial y discapacidad, pensando de esta manera que siempre habrá algo más por hacer cada día.

DIRECCION GENERAL DE ESTUDIANTES

Las labores desempeñadas por la DGE, serán detalladas en el siguiente orden:

1. Difusión de la Oferta Académica
2. Acogida a los nuevos estudiantes
3. Apoyo a las asociaciones
4. Inserción Laboral y pasantías
5. Contacto con ex alumnos
6. Aspectos varios
7. Reglamento
8. Para el 2003

1. Difusión de la Oferta Académica

Elaboración de material promocional de la Universidad: Tríptico actualizado de las carreras y afiche promocional.

Visita a los diferentes planteles educativos secundarios de Cuenca y Machala en el mes de febrero, mayo y junio, así como la organización de un Tour Universitario para las instituciones que visitaron el campus; se contó con el apoyo de la Lcda. Karina Farfán y de los estudiantes de Turismos (grupo de protocolo)

Participación con un stand informativo de la Universidad del Azuay en coordinación con la Dirigencia Estudiantil en la Feria Expo Educación en el Parque Industrial.

Visita y recopilación de información sobre carreras y programas de postgrados ofertados por universidades a nivel nacional en la Feria Expo Educación realizada en Quito.

Mantener activa la comunicación con todos las personas (locales, nacionales e internacionales) que se comunican con la Universidad por medio del correo electrónico o revisan nuestra página Web.

Dar apoyo a los estudiantes que solicitan información de las carreras universitarias cuando visitan la Universidad del Azuay.

2. Acogida a los nuevos estudiantes

Apoyo a los diferentes Presidentes de Asociaciones de Facultad en las charlas de inducción organizadas para los estudiantes de los primeros ciclos en el mes de marzo y septiembre.

Organización del proceso de inducción para los estudiantes de Estudios Internacionales con el apoyo del Director de Escuela.

Organización de una charla sobre “Liderazgo Administrativo” a un grupo de cuarenta estudiantes de la Universidad Estatal Península de Santa Elena.

Dentro de este punto es importante mencionar que a los estudiantes de postgrado y a los de cursos de graduación, la Dirección General de los Estudiantes los apoyó con el trámite de los créditos del IECE al proporcionarles los formularios, apoyo en cómo llenarlos, recepción de los mismos y entrega en el IECE para la respectiva aprobación, quedando pendiente el trámite final de entrega del crédito.

3. Apoyo a las asociaciones

Apoyo y participación en la Planeación Estratégica de la Dirigencia Estudiantil.

Apoyo permanente a los diferentes organismos estudiantiles de la Universidad del Azuay en la organización de eventos académicos, sociales, culturales, deportivos y de integración.

4. Inserción laboral y pasantías

En este punto se trabajó conjuntamente hasta el mes de junio con el Ing. Pablo Pazmiño con el Proyecto de la Bolsa de Trabajo, que si bien empezó su funcionamiento en el año 2001, con la creación de este servicio dentro de la página web de la Institución, difusión de este servicio entre los estudiantes y ex alumnos además de visitar a varias empresas del medio para promocionar su utilización; era conveniente fortalecer con más hojas de vida en la bolsa, para lo cual se procedió a:

Realizar un llamamiento en el mes de febrero a todos los ex alumnos de la Universidad del Azuay, por medio de la radio y prensa (en coordinación con Relaciones Públicas) y correo electrónico para que se acerquen a la Universidad y actualicen sus datos, además de entregarles información de los servicios existentes para ellos por parte de la Institución y convocarlos a una reunión para la creación de la Federación de Ex Alumnos.

Este evento dio buenos resultados, pues se logró actualizar los datos de aproximadamente 400 ex alumnos. Esta información permitió crear la base inicial de distribución de correo electrónico de ex alumnos de la UDA, y los otros datos permitieron al FUEDS y ACTIVITAS (Empresa con la que la Universidad tenía convenio para apoyo en el Proyecto de la Bolsa), con la colaboración de pasantes, comunicarse con un buen número de ex alumnos (de manera individual) y conjuntamente ingresar los datos en la Bolsa de Trabajo.

A pesar de la realización de tres reuniones con la finalidad de formar la Federación de Exalumnos, esto todavía no se ha podido concretar, por lo que queda pendiente para el año 2003 reforzar este aspecto.

5. Contacto con ex alumnos

CREACION DE LISTAS DE DISTRIBUCION

Como se indicó, la base de datos actualizada en ECOUDA permitió crear una base de correos electrónicos de ex alumnos. Además, en el proceso de matriculación de marzo se contó con el apoyo de cada una de las diferentes secretarías de facultad para actualizar los correos electrónicos de los estudiantes, con lo que se logró crear la lista de distribución de los estudiantes de la Universidad.

Estas listas fueron creadas para contar con una herramienta de comunicación rápida y personal de alumnos y ex alumnos de la Institución, a la cual semanalmente se envía información sobre:

Estudios en el extranjero.

Programas de estudio a nivel nacional e internacional que llegan a la Universidad.

Programas de becas

Seminarios, Congresos y eventos que se organizan a nivel local, nacional e internacional.

Ofertas de trabajo que recibimos por medio de la Bolsa.

Eventos de orden cultural o social.

Actividades que se organizan dentro de la Universidad.

Además, esta herramienta ha permitido una comunicación bidireccional, debido a que al enviar información muchos de los alumnos y ex alumnos se comunican por este medio con la DGE para solicitar información o apoyo en algún trámite.

6. Aspectos varios

PLAN ESTRATEGICO

Luego de participar desde el mes de octubre del 2002 en el análisis y diagnóstico del plan estratégico, se hizo la entrega del documento resumen de la Mesa de Educación en el mes de junio al Equipo Técnico.

CREACION DEL PROGRAMA RADIAL

Creación y colaboración conjuntamente con Relaciones Públicas, del programa radial “Al Encuentro con la Ciencia y Tecnología”, en Radio Ondas Azuayas. Este es un programa coordinado por la Universidad del Azuay y la Universidad del Cuenca. Viene funcionando desde el mes de mayo de manera ininterrumpida los días jueves, en el horario de 8:00 a 9:00am.

PROYECTO DE IMAGEN CORPORATIVA

Luego del apoyo prestado desde el mes de junio del 2001 al Diseñador Sebastian Egas y de haber colaborado como miembro de la Comisión de Imagen integrada por el Dr. Mario Jaramillo, Lcdo Joaquín Moreno, Arq. Patricio León; el Proyecto de Imagen Corporativa de la Universidad del Azuay concluyó con la presentación del trabajo final en una sesión de Consejo Universitario en el mes de enero del 2002, con lo que se fijaron los lineamientos de diseño gráfico para la elaboración de la papelería de la Universidad.

ELABORACION DEL CARNE ESTUDIANTIL

Para todos los estudiantes de la Institución en el mes de marzo.

Para los primeros ciclos en el mes de octubre.

DISEÑO DE LA PAGINA WEB DE LA UDA

Apoyo en los proceso de recolección y validación de información, de cada uno de los organismos, dependencias y facultades que funcionan dentro de la Universidad, a ser colocada en la Página WEB de la UDA.

7. Reglamento

Elaboración del reglamento de la Dirección General de Estudiantes para su revisión y posterior aprobación.

8. PARA EL 2003

Nuevo Carné:

Gestionar y mercadear la posibilidad de tener un carné estudiantil que proporcione descuentos a sus portadores.

Bolsa de Trabajo:

Mejoramiento del servicio de Bolsa de Trabajo.

Mayor difusión.

Convenios con empresas

Creación de un departamento de psicología y consejería

En coordinación con la Facultad de Filosofía, Teología y Pastoral Social crear un espacio al que puedan acudir quienes lo necesiten.

Programa de Inducción Primeros Ciclos

Con apoyo de la Dirigencia Estudiantil elaborar un programa de inducción para los estudiantes de primer año, para ser desarrollado al inicio de clases.

Motivar a la Participación Estudiantil

Desarrollo de tres seminarios de Motivación y Liderazgo con la ayuda de la Dirigencia Estudiantil y Ex alumnos para los estudiantes de la UDA, con el objetivo de romper la apatía y fomentar su participación en actividades universitarias, sociales, culturales y políticas.

BIBLIOTECA GENERAL “HERNAN MALO GONZALEZ”

En la Biblioteca, aparte de las labores diarias que se llevan a cabo tales como la atención a los usuarios, clasificación y procesamiento del material que llega a la dependencia sea por adquisición, canje o donación, estadísticas, certificados, actualización de las bases de datos, por mencionar algunas de ellas, se han realizado actividades adicionales que se detallan a continuación y que son necesarias para brindar un servicio eficiente y de calidad.

- En el mes de julio se inició la reclasificación técnica y científica del fondo

bibliográfico en sus siete áreas temáticas que son: ciencias sociales, ciencias económicas y administrativas, artes y letras, ciencias exactas y naturales, tecnología y ciencias médicas, tecnología y ciencias de la ingeniería, tecnología y ciencias agropecuarias; al momento se ha clasificado el 70% del material, el 30% restante se tiene planificado retomar en el mes de febrero del 2003 y, una vez terminado, continuar con el fondo de tesis.

- Se está coordinando con el personal del Centro de Cómputo para la automatización de los préstamos y el control de obras bibliográficas para cambiar el sistema de inventarios al modo gráfico de oracle, que se implementará en los próximos meses.
- Con la finalidad de promocionar el material de lectura se colocó en la Biblioteca una vitrina de exhibición con aproximadamente 35 obras bibliográficas de interés, utilidad y actualidad que son renovadas cada dos meses, obteniendo buenos resultados; diariamente son solicitadas por los estudiantes y profesores, en varias ocasiones han pedido comprarlas, pero el material es sólo para préstamo.
- En cuanto a la capacitación del personal, dos personas asistieron a la Universidad de Cuenca a una charla de Modernización y Tecnificación de la Biblioteca; una delegación de tres personas concurrimos a una conferencia en el Centro Cultural Abraham Lincoln sobre la Influencia y Utilización del Internet en las Bibliotecas en el mes de octubre dos personas nos trasladamos a la Provincia del Napo para participar en la VII Congreso y Encuentro de Bibliotecología del Ecuador; en noviembre todo el personal asistió a una charla sobre Promoción y Mediación de Lectura en la UDA.
- Durante una semana en el mes de octubre hemos realizado charlas e indicaciones prácticas del funcionamiento y uso de la Biblioteca a los alumnos del décimo año de básica de la Unidad Educativa Asunción; para un mejor aprovechamiento de

los estudiantes hemos formado grupos de 25 personas y cada sesión tiene una duración promedio de 35 minutos.

- Se realizó la readecuación del espacio físico de la copiadora, con lo que se consiguió funcionalidad, orden y disciplina en el servicio de copias y en la sala de lectura.

Es necesario indicar que algunas de las actividades mencionadas seguirán desarrollándose en el transcurso de los próximos meses, como ya lo indiqué, ya que son fases indispensables y necesarias que forman parte del proyecto que presentamos a las autoridades de la Universidad en el mes de abril del 2002. No se ha cumplido con el cronograma, ya que ciertas labores demandan mayor tiempo del establecido; las demoras se deben también a motivos de fuerza mayor como enfermedad del personal, permisos por calamidad doméstica, en ocasiones se han presentado imprevistos ajenos a nuestra voluntad.

DEPARTAMENTO DE AUDIOVISUALES

El Departamento de Audiovisuales, en sus seis aulas equipadas adecuadamente, atiende a docentes y estudiantes que las requieren para sus clases. Además, se desarrollan otras actividades de apoyo y asesoramiento, muchas veces en lugares y horarios diferentes de los usualmente utilizados en la Universidad, como prestar atención los sábados y/o en lugares fuera de los predios de la Universidad.

Apoyo a otras actividades de la Comunidad Universitaria

- 1 Educación Continua Maestría en Docencia Universitaria del 5 al 12 de Enero.
- 2 Educación Continua del 15 al 18 de Enero Maestría en Estudios de la Cultura.
- 3 Escuela de Psicología del 30 de Enero a 2 de Febrero Seminario.
Gestión de Recursos Humanos en Base Competencias.
- 3 Dirección de los Estudiantes - AIESEC 2 de Febrero Seminario: Motivación y Formación.
- 4 Educación Continua 2 de Febrero Maestría en Docencia Universitaria.
- 5 Aso. Facultad de Filosofía 2 de Febrero Proyecto sin Límites.
- 6 FUDÉS 13 de Marzo Presentación de investigación al rectorado.
- 7 Aso. Facultad de Ciencias de la Administración 13 y 14 de Marzo Inducción a Novatos.
- 8 UDAFE 14 de Marzo Biografía de Ernesto Ché Guevara.
- 9 UDAFE 21 y 22 de Marzo Concierto Frank Delgado.
- 10 Dirección de los Estudiantes 26 y 28 de Marzo Difusión de la oferta académica de la UDA en los colegios.
- 11 UDAFE 27 de Marzo Lanzamiento de página WEB.
- 12 Facultad de Diseño 4 de Abril Exposición de Diseño en el museo de los Metales.
- 13 IERSE 4 de abril Presentación de la Imagen Institucional del IERSE.
- 14 UDAFE 11 de Abril Programa por las fiestas de Cuenca.
- 15 Maestría en Docencia Universitaria 13 de Abril Reuniones presenciales.
- 16 Herbario Azuay 25 de Abril Taller Nacional de Jardines Botánicos.

- 17 Escuela de Biología. Casa Abierta 19 y 20 de Abril Casa Abierta.
- 18 UDAFE 19, 20, y 21 de Abril Seminario de Liderazgo NLF.
- 19 Maestría en Estudios de la Cultura 22 al 26 de Abril.
- 20 Módulo: de los Medios a la Mediación. Dr. José Laso.
- 21 Maestría en Estudios de la Cultura 22 al 26 de Abril Módulo: Corrientes Estéticas Contemporáneas II. Dr. Carlos Rojas.
- 22 Maestría en Estudios de la Cultura 22 al 26 de Abril Módulo: Teoría del Diseño: Arq. Diego Jaramillo.
- 23 Dirección de los Estudiantes 23 de Abril Exposición: Nueva Imagen Corporativa de la UDA.
- 24 AIESEC 25 al 28 de Abril Seminario Nacional de Desarrollo de líderes.
- 25 Dirección de los Estudiantes 2 de Mayo Oferta Académica de la UDA a los colegios.
- 26 Centro de Transferencia Tecnológica U-DA -INCERAMICA 4 al 13 de Mayo curso de Capacitación para Artesanos.
- 27 UDAFE 8 de Mayo Conferencia: Comercio Electrónico.
- 28 Dirección de los Estudiantes 6 y 8 de Mayo Ciclo de conferencias: Investigaciones Botánicas.
- 29 UDAFE 16 de Mayo Exposición: La Guerra de las Galaxias.
- 30 Educación Continua Tercer Módulo de la Maestría en Docencia Universitaria 18 de Mayo.
- 31 UDAFE y Amnistía Internacional 20, 21 y 22 de Mayo Foro: Objeción de Conciencia al Servicio Militar.
- 32 Dirección de los Estudiantes 22 y 27 de Mayo difusión de la oferta académica de la UDA en los colegios.
- 33 Escuela de Ingeniería Agropecuaria 30 de Mayo Casa Abierta.
- 34 CAU 30 de Mayo Presentación de la mascota del club.
- 35 Maestría en Estudios de la Cultura con mención en Arte y Diseño 27 a 31 de Mayo Módulo: Crítica de Arte. Dra. Mónica Vorbeck.
Módulo: Modernidad, Género y Cultura. Dr. Hernán Reyes.
Seminario: Jacques Lacan: Dr. Carlos Rojas.

- 36 Educación Continua 1 y 8 de Junio Maestría en Docencia Universitaria II Módulo.
- 37 Facultad de Ciencias de la Administración 3 de Junio al 5 de Julio Escuela de Bancaria, Ing. Angel Solís.
- 38 Escuela de Turismo 5 de Junio Seminario: Tendencias de Turismo en el Ecuador.
- 39 Facultad de Ciencia y Tecnología 10 al 13 de Junio Conferencia: Jubilación Patronal, Ing. Germán Zúñiga.
- 40 Conferencia: HACCP en la Industria Ecuatoriana. Ing. Fausto Parra.
- 41 Conferencia: Reproducción Bovina y Porcina. Dr. René Zúñiga.
- 42 Conferencias del Comité de Consultoría de la Presidencia de la República 12 de Junio.
- 43 Dirección de los Estudiantes 11 de Mayo Oferta Académica de la UDA a los Estudiantes de colegios.
- 44 Postgrado Sistemas de Información Geográfica 21 de Mayo Exposición de trabajos previa titulación.
- 45 Facultad de Ciencias Jurídicas 17 al 21 de Junio Módulo de Pre-grado. Dra. Nina Pacari.
- 46 Conferencia Inteligencia Emocional 12 de Junio Dr. Juan Morales.
- 47 Facultad de Filosofía 21 de Junio al 14 de Julio Apoyo al trabajo audiovisual “El mundo de los Baños”.
- 48 Maestría en Estudios de la Cultura 24 al 28 de Junio Módulo: La difícil Supervivencia de los Museos. Dr. Juan Carlos Rico.
- 49 Maestría en Estudios de la Cultura 24 al 28 de Junio Módulo: Imaginario Colonial Indígena. Dra. Rose Marie Terán.
- 50 Escuela de Biología 5 de Julio Taller: Procesos de empoderamiento de semillas forestales nativas de calidad.
- 51 Escuela de Psicología Laboral 13 de Junio Mesa Redonda.
- 52 Maestría en Docencia Universitaria III Módulo 17 al 21 de Junio Sustentación de Diseño de Tesis.
- 53 Maestría en Docencia Universitaria III Módulo 24 al 28 de Junio Sustentación de

Diseño de Tesis.

- 54 Maestría en Estudios de la Cultura 22 al 26 de Julio Módulo: Epistemología y Teoría de la Comunicación. Dr. Roberto Follari.
- 55 Maestría en Estudios de la Cultura 22 al 26 de Julio.
- 56 Módulo: Historia del Arte Contemporáneo. Mst. Cecilia Suárez.
- 57 Maestría en Estudios de la Cultura 22 al 26 de Julio.
- 58 Módulo: Proyectos Culturales. Dr. Enrique Santos.
- 59 Maestría en Estudios de la Cultura 22 al 26 de julio.
- 60 Módulo: Teoría de la representación Colonial. Dra. Alexandra Kennedy.
- 61 Maestría en Estudios de la Cultura del 23 al 27 de Septiembre Módulo: Imaginarios urbanos. Dr. Freddy Rivera.
- 62 Maestría en Estudios de la Cultura del 23 al 27 de Septiembre.
- 63 Módulo: Cultura y educación: Dr. Joaquín Moreno.
- 64 Maestría en Estudios de la Cultura 23 al 27 de Septiembre Módulo: Liderazgo y Trabajo en Equipo. Dra. Emperatriz Medina.
- 65 Maestría en Estudios de la Cultura del 23 al 27 de Septiembre Módulo: Historia y Cultura: Arq. Carlos Jaramillo.
- 66 Maestría en Estudios de la Cultura 23 al 27 de Septiembre Módulo Diseño de Tesis: Dr. Carlos Rojas.
- 67 Aso. Facultad de Ciencias de la administración 25 de Septiembre Charlas: Inducción a Novatos.
- 68 Maestría en Estudios de la Cultura.30 de Septiembre al 4 de Octubre Módulo: Proyectos Culturales. Dr. Enrique Santos.
- 69 Maestría en Estudios de la Cultura 30 de Septiembre al 4 de Octubre Módulo: Pensamiento Crítico Latinoamericano.
- 70 Maestría en Estudios de la Cultura del 30 de Septiembre al 4 de Octubre Módulo: Crítica Cultural. Dra. María Augusta Vintimilla.
- 71 Maestría en Estudios de la Cultura. 30 de Septiembre al 4 de Octubre Módulo: Cultura y Educación. Mst. Joaquín Moreno.
- 72 Facultad de Ciencias de la Administración 28 al 31 de Octubre Cursos de Graduación.

73 Facultad de Ciencias de la Administración 4 al 30 de Noviembre Cursos de Graduación.

74 Aso. Facultad de Ciencias de la Administración 13 al 15 de Noviembre Seminario: Normas de Calidad.

75 UDAFE 15 al 17 de Noviembre Seminario: Los 7 hábitos de Covey.

76 Facultad de Diseño 15 de Noviembre Curso de Graduación. Taller de Ecoturismo.

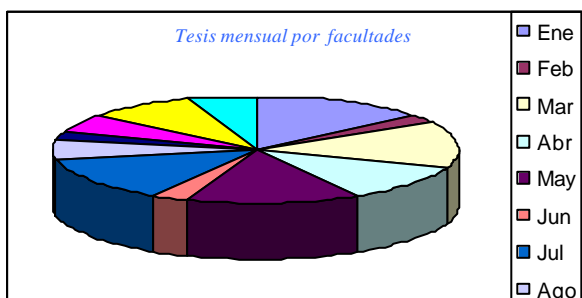
77 Aso. Facultad de Filosofía 24 de Noviembre Proyección: Proyecto Sin Límites.

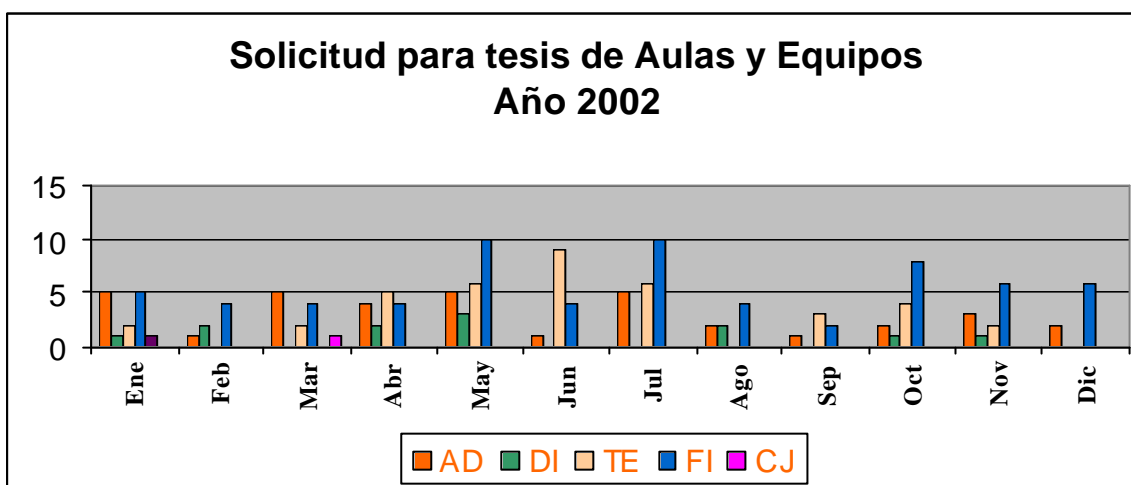
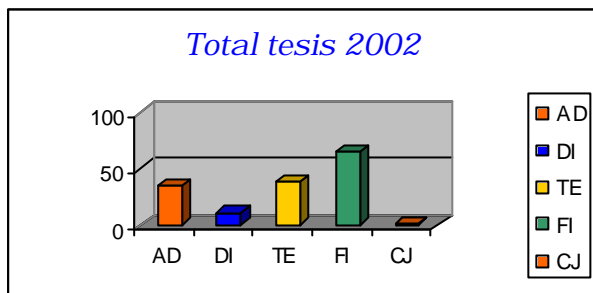
78 Facultad de Ciencias de la Administración 2 al 21 de Diciembre Cursos de Graduación.

79 Maestría en Docencia Universitaria 10 al 14 de Diciembre Módulo III.

Préstamo de aulas y equipos para tesis

FAC	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
AD	5	1	5	4	5	1	5	2	1	2	3	2	36
DI	1	2	0	2	3	0	0	2	0	1	1	0	12
TE	2	0	2	5	6	9	6	0	3	4	2	0	39
FI	5	4	4	4	10	4	10	4	2	8	6	6	67
CJ	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	13	7	12	15	24	14	21	8	6	15	12	8	155





Equipos adquiridos en el año 2002

- 1 Junio 2002 3CPUs Compaq Evo D300v para aulas inclinadas del Departamento.
- 2 Octubre 2002 3 proyectores Mitsubishi SD200U para ciclo de graduación de la Facultad de Administración.
- 3 Noviembre 2002 2 Computadoras portátiles para ciclo de graduación de la Facultad de Administración.

CENTRO DE COMPUTO

A continuación me permito poner en su conocimiento las actividades realizadas por el Centro de Cómputo:

1. FUNCIONAMIENTO DE LOS SISTEMAS INFORMATICOS

El Centro de Cómputo ha trabajado constantemente en el desarrollo de los Sistemas Informáticos de la Universidad:

Sistema Académico

Se acoplaron al Sistema Académico las necesidades solicitadas por el Departamento de Educación Continúa en cuanto al proceso de prematrículas, ingreso de notas, emisión de listados, etc., y el registro de la información de alumnos egresados.

Reestructuración del Sistema de Evaluación para docentes

Sistema de Tesorería

En cuanto al Sistema de Tesorería se han incrementado procesos que agilicen el cobro en Tesorería, de acuerdo a las necesidades.

Sistema de Contabilidad y Presupuestos

Sistema de retención para declaración del IVA e Impuesto a la Renta de la Universidad

Sistema de Control de Cesantía y Préstamos para empleados

Sistemas de Control de Inventarios y de Activos Fijos

Diseño y desarrollo del Sistema de Bodega General y capacitación a los usuarios de Bodega General y Requerimientos Internos.

El Sistema de Activos Fijos está en desarrollo, al igual que el sistema para préstamos de la Biblioteca.

Sistema de Nómina para empleados

El Sistema de Nómina en modo gráfico actualmente puesto en marcha para los

empleados por contrato.

Sistema de respaldo automático de la información (carpeta mis documentos de todos los equipos)

Instalación y administración del Antivirus F-Secure tipo Suite, recientemente adquirido a la empresa AVP Sistemas S.A. de la ciudad de Guayaquil

Sistema de control de asistencia para profesores únicamente funciona en la Facultad de CC.TT.

El sistema de Préstamos de Audiovisuales está concluido; posteriormente entrará en funcionamiento en dicha oficina

Sistema de Préstamos para el Departamento de Audiovisuales (préstamo de aulas y equipos); se encuentra terminado y listo para su posterior implementación.

Reestructuración del Sistema de Becas de conformidad con las disposiciones; es adaptado para cada nuevo ciclo.

Apoyo en la migración de la Base de datos de Audiovisuales hacia la Biblioteca (Micro-Isis)

Se realizó en el Centro de Cómputo, el curso de UNIX para capacitar al personal de Sistemas Internos, dictado por el Sr. Alfredo Vázquez, con una duración de cuarenta horas.

2. ADQUISICION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS

Constantemente se han adquirido equipos para todas las unidades administrativas, se ha procedido con los concursos respectivos de acuerdo a las proformas presentadas

por las diferentes empresas proveedoras de la ciudad, considerando siempre la mejor oferta en cuanto a calidad y precios, los equipamientos realizados en el presente año son los siguientes:

IERSE	2 Computadores Portátiles
RR.PP. y DIR.GEN. ESTUD.	1 Impresora HP-845
AUDITORIA	1 Impresora HP-845
AUDIOVISUALES	3 Computadores
SISTEMAS INTERNOS:	3 Computadores
CC.TT-DECANATO:	1 Impresora HP-845
SECRETARIA FAC. CC.TT:	1 Computador Pentium IV
SECRETARIA FAC. ADMINISTRACION:	1 Computador Pentium IV
SUBDECANATO FAC. ADMINISTRACION:	1 Computador Pentium IV
SECRETARIA FACULTAD DE CC.JJ:	1 Computador Pentium IV
SECRETARIA GENERAL:	1 Computador Pentium IV
DECANATO ADMVO. FINANCIERO:	1 Computador Pentium IV
SECRETARIA CENTRO DE COMPUTO:	1 Computador Pentium IV
SECRETARIA IERSE:	1 Computador Pentium IV

Coordinación con el Departamento Técnico en cuanto al funcionamiento, mantenimiento preventivo y correctivo de los diferentes equipos electrónicos de todas las unidades de la Universidad.

Estudio y reestructuración de la red eléctrica del Centro de Cómputo para lo cual fue necesario la adquisición de un UPS.

Revisión y clasificación de los Activos Fijos electrónicos de la Universidad, luego se emitió el informe respectivo del estado de los mismos para dar de baja los equipos obsoletos.

Instalación del cableado estructurado en el nuevo bloque del departamento de Educación Continúa.

Ampliaciones de la red para Audiovisuales, Departamento de Inglés, Aso. Escuelas de las Facultades, Dirección de Escuelas, en la Secretaría y Talleres de la Facultad de CC.TT.

Readecuación del cableado de Redes en las instalaciones del Consultorio Jurídico.

Mantenimiento y reparación de equipos de docentes y personal administrativo de la Universidad.

Readecuación del cableado interno de la Red del Centro de Cómputo.

3. RENOVACION DE CONTRATOS DE MANTENIMIENTO

Contrato de Mantenimiento para los equipos Sun de los Laboratorios celebrado entre la Universidad del Azuay y Comware por un valor de \$ 328 mensuales.

Renovación del Contrato de Iniciativa Académica de Oracle por el año 2002 entre la empresa Oracle Ecuador S.A., y la Universidad del Azuay por un valor de \$ 500.

Licenciamiento del Software de acuerdo al programa Campus Agreement por 100 licencias, efectuado el presente año con Microsoft del Ecuador por un valor de \$ 5.810.

La Universidad renovó con la empresa IBM del Ecuador el contrato de Mantenimiento de Hardware por un valor de \$ 338 mensuales.

4. GESTIONES DE APOYO

Instalación del software EdiAbaco en la Biblioteca
Administración del sistema de información Lexis
Administración y Mantenimiento del Sistema Win-Isis para la Biblioteca
Respaldo de información de la Biblioteca
Apoyo a los Laboratorios Informáticos

UNIDAD DE REDES INTERNAS

1. INVERSIONES

1.1. Servicio Internet

El incremento de uso del acceso a Internet por parte de profesores, alumnos, y personal administrativo, nos ha impulsado a incrementar nuestra velocidad de acceso. Hemos crecido de 850 cuentas.

La Universidad del Azuay inició el año 2002 con un “ancho de banda” (velocidad de acceso a Internet) de 256 Kb, en Marzo de 2002, se incrementó a un ancho de banda de 384KB, con un costo mensual de \$2.790,00. De esta manera se puede mantener un mejor servicio para los 1.602 alumnos que tienen sus cuentas de Internet en la Universidad del Azuay, número que se incrementó de 863 cuentas en el año 2001.

1.2. Internet para profesores

Por resolución de H. Consejo Universitario extendió el alcance del “Bono del Libro”, para poder aplicarlo a consumos de acceso a Internet. Bajo esta aspiración, se evaluaron las mejores opciones para los profesores, y se obtuvo un tratamiento especial de tarifas por parte de ETAPA. A las mismas se han acogido 92 profesores. La facturación mensual por uso de Internet asciende a un promedio de: \$ 1.318 mensuales.

1.3. Renovación de Equipos de Redes Internas

El laboratorio de Internet renovó sus equipos, que se sustituyeron con 7 equipos de última tecnología a un costo de \$ 6.020.

Adicionalmente se incrementó un equipo cuyo costo aproximado asciende a los \$ 2.000,00 cuya función es atender el servicio de correo electrónico para toda la Universidad, servicio que a partir de Marzo del 2002 puede ser accedido desde cualquier parte del mundo.

1.4. Mejora a Laboratorio SUN Microsystems

Con la implementación de materias especializadas, se vio la necesidad de incrementar la capacidad del Servidor Sun Microsystems, que atiende uno de los laboratorios de la Escuela de Informática, cuyo costo ascendió a \$ 2.271,00.

1.5. Equipamiento para la Asociación de profesores

Con la asignación del espacio físico para el local de la Asociación de Profesores, se entregó equipamiento, que consiste en 3 computadores nuevos, 1 TV de 29 pulgadas y 1 VHS; el costo de los bienes entregados asciende a \$ 3.700,00.

1.6. Protección de Virus Informáticos

Como elemento de seguridad, la Universidad invirtió en el licenciamiento e instalación en todos los computadores del personal administrativo y laboratorios, un antivirus, a un costo de \$ 3.250,00.

1.7. Escuela de Comunicación Social

Se adquirió un computador con componentes especiales, para el laboratorio de radio, a un costo de \$ 1.952,00.

1.8. Equipo dedicado a respaldos de Información

Para protección de eventuales pérdidas de información, por potenciales daños que

podieran ocurrir en los equipos del personal administrativo, se invirtió en un computador la suma de \$2.040,00, el mismo que conserva una copia de la información de los computadores del área administrativa.

1.9. Rehabilitación del Edificio de Ciencia y Tecnología

Se procedió a extender la red del campus, hasta el edificio de Ciencia y Tecnología, y a habilitar el acceso a la red de la universidad, dependencias administrativas y académicas. Los trabajos efectuados ascienden a la suma de \$ 1.725,00.

2. LABORES INTERNAS

El crecimiento en el uso de los servicios de red de la Universidad del Azuay, ha obligado al departamento a efectuar tareas en forma silenciosa para mantener un buen nivel de servicio. Estas tareas talvez especializadas han sido efectuadas por el departamento, entre las principales debemos mencionar:

2.1. División de la Red Interna de la Universidad

Por el alto número de equipos que están interconectados, tanto en laboratorios académicos cuanto en equipos del personal administrativo, se vio en la necesidad de internamente efectuar una subdivisión de las redes; el criterio que se tomó FEUE por la ubicación física, siendo una red: Administración Central, Investigaciones, Biblioteca y La Fac. de Ciencias de la Administración, y una segunda red: Bloque de Filosofía, Diseño, Ciencia y Tecnología. Esto ha traído como beneficio una mejora en la velocidad en toda la red del Campus. Esta división fue acompañada por el incremento de velocidad entre edificios, pasando de 10Mbits a 100 Mbits.

2.2. Filtrado de virus informáticos en los correos electrónicos

La mayor fuente de contagio de los virus en la actualidad, es el correo electrónico. El

Departamento de Redes instaló un producto en el equipo que controla el correo electrónico de la Universidad, cuya finalidad es “limpiar” a aquellos correos que tienen virus; como dato estadístico podemos anotar que en los primeros 90 días de funcionamiento, se eliminaron cerca de 5.000 (cinco mil) virus que potencialmente podían ocasionar daños en la información de los computadores. Esta solución fue implementada sin costo para la Universidad.

2.3. Creación de una aplicación para la consulta de la Bolsa de Trabajo de la UDA

En la actualidad se encuentra ya en funcionamiento, en nuestra página Web, una aplicación orientada a la promoción de profesionales graduados y por graduarse en la UDA. A la misma pueden acceder diferentes empresas que necesiten de los servicios de nuestros profesionales.

2.4. Filtrado de acceso no autorizado

Al estar la Universidad conectada a la Internet, se procedió a configurar productos que limitan el acceso a nuestros equipos, desde lugares externos a la universidad, protegiéndolos de “piratas informáticos”. Esto nos permite mantener un alto nivel de seguridad tanto en la información como en la integridad de los equipos, especialmente los aquellos denominados “servidores”.

2.5. Implementación del servicio de Foros

En la actualidad en nuestra página web, está ya en funcionamiento el concepto de “Foros de Discusión”, el mismo que fue inaugurado con el MBA que se encuentra dictando en la Universidad, desde el mes de Septiembre de este año. Posteriormente este servicio podrá ser difundido a otras áreas académicas de interés de la Universidad.

Debemos indicar que las tareas 2, 3, 4, 5 han sido implementadas mediante el uso de productos gratuitos en algunos casos y por desarrollo interno en otros casos. Esto

nos ha permitido dar soluciones de buen nivel, gran utilidad y sin costo para la Universidad, compitiendo con productos del mercado, que en el caso de adquirirlos le hubiera representado para la Universidad algunos miles de dólares.

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Durante el período 2002, el Departamento de Bienestar Universitario ha venido desarrollando con toda normalidad las diferentes actividades competentes a este Departamento.

AUTOSEGURO DE ASISTENCIA MEDICA

Dentro del sistema de Autoseguro de Asistencia Médica se han venido, liquidando mensualmente los reclamos presentados por los servidores de la Universidad, presentándose hasta el mes de diciembre 462 reclamos cuya cobertura ascienden a \$ 69,951.53 lo que implica que en los últimos meses se ha dado una tendencia a subir los montos establecidos para este propósito.

Debo indicar que en el mes de Octubre se renovó este Sistema de Autoseguro nominándose como Programa de Asistencia Médica; las coberturas mejoraron y están vigentes hasta el mes de septiembre del 2003, quedando de la siguiente manera:

Limite máximo por incapacidad hospitalaria	2,000.00
Limite máximo por incapacidad ambulatoria	2,000.00
Deducible por incapacidad gastos ambulatorios	20.00

Gastos Maternidad

Parto Normal	400.00
Cesárea	650.00
Aborto no provocado	200.00

Además se mantiene el Convenio con las Clínicas, Paucarbamba, Santa Ana, La Paz, Hospital Monte Sinai, Hospital Santa Inés a través de nuestro Brocker Ecuadviser.

SEGURO DE VIDA

A partir del 31 de diciembre, del 2002 se procedió a renovar la póliza de Vida con la Compañía EQUIVIDA S.A., la misma que ampara al personal docente y administrativo de la Universidad y rige hasta el 31 de Diciembre del 2003, cuyas condiciones han sido mejoradas en un 50% tanto para enfermedades graves como para el mismo seguro de Vida., siendo sus coberturas actuales las siguientes:

Vida y Enfermedades Graves USD 15,000.00

Gastos Sepelio USD 1,500.00

CREDITOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Los Créditos Ordinarios de Bienestar Universitario que se concedían anteriormente por \$200.00, a partir del mes de Mayo del 2002, el Comité de Bienestar Universitario elevó a \$ 300.00, con un plazo máximo de 12 meses y opción a renovar una vez que se cancelen las tres cuartas partes del crédito.

En el año 2002 han sido atendidos 106 Préstamos. Ordinarios de Bienestar Universitario.

CREDITOS CON FONDOS DE CESANTIA

Los créditos con Fondos de Cesantía, equivalentes al total de ingresos de cada servidor, multiplicado por cinco y de acuerdo al tiempo de servicio, han sido atendidos respetando el orden de cada solicitud. Con fecha 24 de julio del presente año, el Consejo Ejecutivo resolvió que este cálculo se lo realice sobre la base de los sueldos actualizados de cada servidor de la Universidad, lo que ha permitido dar un mejor servicio, cubriendo muchas expectativas y necesidades de los funcionarios de la Universidad. Estos préstamos se entregan dentro de los diez primeros días del mes

siguiente de la solicitud, con un plazo máximo de 24 meses y con opción a renovar una vez que se pague el 50% del crédito.

En el año 2002 han sido beneficiados con este tipo de Crédito 172 personas

BECAS

De acuerdo con lo que establece el Reglamento de Bienestar Universitario, se han concedido Becas por: Beneficio Social, Mérito Estudiantil, Mérito Deportivo, Situación Económica, Representatividad Estudiantil y adicionalmente se han otorgado otro tipo de Becas por existir convenios con la Universidad.

Detalle de alumnos que han sido becados en los dos últimos ciclos:

Marzo - Julio/02

BENEFICIO SOCIAL	103
MERITO ESTUDIANTIL	67
MERITO DEPORTIVO	15
SITUACION ECONOMICA	212
REPRES. ESTUDIANTIL	18
CONVENIO BOMBOIZA	2
CONVENIO CURIA	28
CONVENIO UNP	4

Septiembre 02 - Enero 03

BENEFICIO SOCIAL	119
MERITO ESTUDIANTIL	65
MERITO DEPORTIVO	13
SITUACION ECONOMICA	323
REPRES. ESTUDIANTIL	22
CONVENIO BOMBOIZA	2

CONVENIO CURIA	14
CONVENIO UNP	6

SERVICIOS VARIOS

Actualmente se mantienen créditos con varios proveedores como son:

TARJETA COMISARIATO SUPERMAXI

TARJETA COMISARIATO POPULAR

BOTICA SAN FRANCISCO

FARMACIA FYBECA

BAZAR JUDITH

ESTUDIANTES

SEGURO DE VIDA Y ACCIDENTES PERSONALES

Todos los estudiantes que se encuentren matriculados en cualquiera de las Facultades de la Universidad, están amparados en una Póliza de Vida y de Accidentes personales, la que fue renovada en Octubre del 2002 con la Compañía Equivida, cuyas coberturas han sido mejoradas y son las siguientes:

Seguro de Muerte Accidental	5,000.00
Gastos Médicos por Accidente	1,000.00
Gastos Dentales por Accidente	250.00
Gastos de Sepelio por Accidente	200.00
Ambulancia por Accidente	50.00
Deducible fijo por evento	8.00

Durante el año 2002 han sido atendidos 21 reclamos de estudiantes, los mismos que han tenido cobertura y han sido liquidados por un monto de \$ 4,846.52.

SERVICIOS DEPARTAMENTO MEDICO

En el mes de abril del 2002, el Departamento Médico, tuvo un cambio de local, se

readecuó el local que pertenecía al Departamento de Construcciones, de tal manera que el Departamento Médico pudiera asistir de una manera más cómoda a sus pacientes.

En el mes de Junio, el Departamento Médico, conjuntamente con Bienestar Universitarios y las Autoridades de la Universidad, consiguieron que se pudiera administrar la Vacuna Antihepatitis A Y B (3 dosis) a los servidores de la Institución, siendo atendidas 112 personas entre empleados y familiares, cuyos costos fueron financiados a través de la Universidad mediante descuento en rol de pagos.

A continuación hago un detalle del número de personas que fueron atendidas en el año 2002 en el Departamento Médico.

Atención con Fichas IESS	768 personas
Atención sin Fichas	1436 (empleados, familiares, estudiantes y otros)
Cirugía Menor	38 casos
Curaciones Varias	60 casos
Aplicación Inyecciones	472 casos

En lo que se refiere a la provisión de medicamentos para este Departamento, la Universidad ha realizado dos compras en este año, en los meses de abril y octubre.

CONSULTORIO ODONTOLOGICO

El Consultorio Odontológico presta sus servicios durante tres horas diarias, la atención se realiza mediante un sistema de turnos y, en caso de emergencias, al momento en que se presentan. El servicio odontológico tiene cobertura de atención para los familiares tanto del personal administrativo como docente con unos precios módicos que equivalen a un 20% en relación al costo que existe en el mercado.

El seguimiento de los tratamientos que se han llevado a cabo, han producido resultados muy satisfactorios debido a la calidad de los materiales restaurados con

que cuenta el Consultorio, así como también al trabajo realizado por el Dr. Marco Piedra.

Durante el año 2002 han sido atendidos 262 casos, 151 casos de funcionarios de la Universidad y 111 casos de familiares.

Debo señalar que este año el Consultorio Odontológico fue dotado de un Equipo para procesamiento de datos, lo cual ha permitido llevar de una manera más eficaz las actividades inherentes al consultorio.

Es importante anotar que el instrumental con que cuenta el consultorio es renovado constantemente conforme lo requiere el médico responsable de esta Unidad.

DEPARTAMENTO DE CONSTRUCCIONES

Nuevas edificaciones:

1. Construcción del bloque destinado a Sala de Posgrados y Departamento de Educación Continua; para ello se efectuó el diseño arquitectónico; presupuesto de la obra; dirección técnica de todo el proceso constructivo con elaboración de informes quincenales de gastos efectuados; diseño de mobiliario interior y diseño de locales en el Departamento de Educación Continua y las mamparas de división.
2. Se lleva a cabo el diseño de locales y sus respectivas estructuras de cubierta para ubicar exteriormente los equipos de los laboratorios (caldero, compresores, cilindros de gas, etc.), junto al bloque de laboratorios de la Facultad de Ciencia y Tecnología. La obra civil se ejecuta directamente y todos los elementos metálicos se construyen en el taller de mecánica de este Departamento.
3. Diseño de la ampliación del Almacén Universitario, elaboración del presupuesto y dirección técnica de la obra que es ejecutada por este Departamento.
4. Ampliación del área administrativa de la Facultad de Filosofía, también con las

características anteriores.

5. Construcción de gradas para posibilitar el paso de estudiantes desde el Campus Universitario hasta el parqueadero de la escuela.
6. Construcción y colocación de obstáculos en los parterres de la Av. 24 de mayo.
7. Diseño y construcción de una garita para guardianes en la zona alta del Campus.

Se llevó a cabo el estudio y evaluación de daños; elaboración de presupuestos, dirección técnica y ejecución directa de las siguientes obras:

1. Reconstrucción del ala lateral derecha del bloque administrativo de la Facultad de Ciencia y Tecnología.
2. Reconstrucción del sector central y lateral izquierdo del bloque administrativo de la Facultad de Ciencia y Tecnología.
3. Reconstrucción de un sector del bloque utilizado por el Taller de Carpintería.
4. Reconstrucción de un aula de la Facultad de Diseño junto al Taller de Joyería, se interviene en los elementos estructurales, piso, paredes, ventanas y cubierta. Se readecúa otra aula en la misma zona con demolición de mesones, arreglo de piso y cubierta.
5. Reconstrucción de la estructura y pared lateral derecha del Taller de Joyería.
6. Reconstrucción de un aula de la Facultad de Diseño en la planta baja del Bloque 10 junto al Almacén Universitario, se interviene en paredes y piso del local.
7. Readecuación de locales destinados al Laboratorio de Fotografía y Sala de Proyecciones de la Facultad de Diseño, ubicados en la planta baja del bloque administrativo de esta Facultad.
8. Reconstrucción de un pequeño sector y readecuación de todo el bloque ocupado actualmente por el CEIAP con intervención en paredes, pisos, y cubiertas incluidas las áreas exteriores periféricas, adicionalmente se realiza el diseño de mobiliario para las aulas.
9. Readecuación del local destinado al Consultorio Médico. Se complementó la obra con el diseño de la tabiquería para la división de locales.
10. Readecuación del local destinado a archivos de la Facultad de Diseño en la segunda planta del bloque administrativo de dicha Facultad.

11. Acondicionamiento del local a ser destinado a Ventas.
12. Modificación de ambientes en el bar del bloque de laboratorios con el fin de ampliar la cocina de este local.
13. Arreglos en el local destinado al Departamento de Construcciones.
14. Arreglos de los galpones de cuyes y del local de molido de granos en la Hacienda La Trabana.
15. Arreglo del piso de la sala de proyecciones de Diseño mediante la colocación de vinil.
16. Arreglo del piso de la oficina del Taller Automotriz mediante la colocación de vinil y repintado de paredes.
17. Readecuación del local para archivos en la Facultad de Diseño con demolición de mesones, apertura de ventanas y vanos para puertas, repintado de todo el local.
18. Adecuaciones en los locales destinados a Educación a Distancia y Trabajo Social
19. Reconstrucción de un sector del parqueadero exterior con intervención en la canalización que atraviesa el mismo.
20. Arreglo y reconstrucción de los muros de piedra laterales en la quebrada al interior del Campus, en el sector del Auditorio.
21. Arreglo del piso de la cocina del CEIAP con colocación de vinil.
22. Reconstrucción de la red de evacuación de aguas servidas en el Taller Automotriz.
23. Diseño y construcción de un local para hornos de Raku para la Facultad de Diseño.

Se efectuaron también las siguientes tareas técnicas:

1. Fiscalización de las obras contratadas para la recuperación del bloque de laboratorios de la Facultad de Ciencia y Tecnología.
2. Fiscalización de las obras adicionales contratadas para los laboratorios.
3. Elaboración del presupuesto para los arreglos y reparaciones del bloque de laboratorios de Ciencia y Tecnología, obra que se llevó a cabo mediante contrato externamente.

También se ejecutaron las siguientes obras complementarias:

1. Arreglo de la red de agua potable en la Av. 24 de mayo junto al CEIAP mediante la colocación de una tubería subterránea en la acera.
2. Instalación de una nueva red de agua potable para los talleres de Carpintería, Cerámica, etc.
3. Instalación de una nueva ventana en el Taller Automotriz.
4. Arreglo de estucos en el cielo raso de la última planta de la Facultad de Administración de Empresas.
5. Colocación de una puerta corrediza en el Taller Automotriz.
6. Instalación de una nueva red eléctrica desde el transformador ubicado junto a la calle Hernán Malo hasta el bloque de laboratorios mediante excavación y colocación de una tubería subterránea.
7. Construcción y empotramiento de obstáculos en parterres de la 24 de mayo que fueron destruidos por un vehículo.
8. Sellado de juntas en las ventanas del bloque de laboratorios.
9. Instalaciones de agua fría y caliente en el Laboratorio de Alimentos.
10. Repintado de las paredes del Bar General.
11. Instalación de una nueva red de agua en la segunda planta del bloque de laboratorios.
12. Repintado del interior de todos los bloques de aulas, así como del interior del IERSE, Investigaciones, Auditorio, Portería, Administración Central y Biblioteca.
13. Repintado de la totalidad de pupitres de la Universidad.
14. Limpieza de los ventanales de Administración Central e Investigaciones.
15. Arreglo de la pileta y sus instalaciones.
16. Aseo de todo el Campus y mantenimiento de las áreas verdes.

Estuvieron también a cargo de este Departamento las siguientes tareas:

1. Traslado del mobiliario y otros utensilios desde la zona baja del Campus al bloque de laboratorios y al galpón ocupado anteriormente por el Laboratorio de Alimentos.

2. Traslado de utensilios de química al bloque de laboratorios.
3. Ubicación del mobiliario en todos los locales del bloque de laboratorios.
4. Traslado del mobiliario del Centro Médico al local readecuado.
5. Aseo diario de la Biblioteca y del sector aledaño a los bloques de la Facultad de Ciencia y Tecnología.
6. Instalación de tubería y cables para las redes del Centro de Cómputo.

Como proyecciones de esta Dependencia se tienen primordialmente: la recuperación de las áreas exteriores que hasta el momento aún mantienen los daños ocasionados por los deslizamientos; la adecuación y mejoramiento de los accesos a la zona alta del Campus; el mejoramiento de las zonas de circulación hacia la Facultad de Ciencia y Tecnología con el objeto de tratar de minimizar la separación física que existe entre esta y el Campus por la presencia de la calle Hernán Malo; y, mantener un permanente estudio y ejecución de obras en lo relativo a readecuaciones, en virtud de que todos los años la Universidad requiere de modificaciones para ajustar los locales a las nuevas necesidades de las Facultades.

IMPRESA

Debo empezar manifestando que en este año de trabajo, correspondiente al 2002, la Imprenta de la Universidad se ha centrado y dedicado a realizar trabajos que son para utilizarlos internamente; me explico: El año 2001 o hasta ese año, se imprimían aquí textos, libros o revistas como Universidad-Verdad, o cualquier otro, pero no sé exactamente debido a qué razones hoy la Imprenta no edita, y más bien nos hemos concentrado en realizar trabajos de menor envergadura, sin que esto quiera decir que haya mermado la cantidad de trabajo en términos generales.

Así, hay que citar que la Imprenta constituye un apoyo muy importante para toda la Universidad, ya que prácticamente todas las Facultades y Departamentos requieren de sus servicios, a saber: Módulos de Especialización en Docencia Universitaria para el Departamento de Educación Continua, (3 módulos), Evaluación a Docentes para el Vicerrectorado (2 evaluaciones al año), Fichas de Trabajo, de Planificación, de Terapias, de Seguimiento, etc., para el Centro de Estimulación Integral; Trípticos Informativos para las Facultades de Ciencia y Tecnología, Escuelas de Ingeniería de Alimentos, Biología; Facultad de Filosofía y sus distintas escuelas, Trípticos Informativos de las carreras que oferta la Universidad, Trípticos Informativos de nuevas carreras como Estudios Internacionales, Maestría en M.B.A., Trípticos Informativos del IERSE, etc.

De igual manera, las distintas facultades han requerido el apoyo en cuanto a impresión de las fichas de Pénsum Estudiantil y Registro de Notas para todas las especialidades, así como la impresión de invitaciones, certificados de cursos o seminarios.

Con el apoyo de los Laboratorios Macintosh a cargo de Alfredo Cabrera, la Imprenta viene elaborando la distinta papelería para los Departamentos, como Recibos de Caja, Ingresos de Caja, Comprobante de Caja Chica, Liquidación Diaria de Especies, Hojas

de Prematrícula etc., para Tesorería, Fichas de préstamos interno y externo de libros para Biblioteca, las distinta papelería que utiliza el Departamento de Trabajo Social y el Departamento de Bienestar Universitario. Asimismo, se edita el Informativo Bibliográfico y otros informativos para Relaciones Públicas; hemos apoyado también con nuestro trabajo, el Encuentro de Secretarios Generales de las Universidades de Latinoamérica que se realizó recientemente en nuestra Universidad, imprimiendo las distintas ponencias y certificados. De igual manera, se da un importante apoyo a los trabajos que demanda la Federación de Estudiantes, el cual constituye un aporte grande en volumen, y siempre, obviamente con el visto bueno del Rectorado.

Otro aporte nuestro es el brindado a los Cursos de Graduación de la Facultad de Administración de Empresas, con la reimpresión de 4 módulos, además de informativos e instructivos.

He querido dejar para el último el trabajo correspondiente a la encuadernación de archivos, ya que es uno de los más fuertes en cuanto a cantidad, y que demanda mucho más tiempo que un trabajo de impresión por cuanto se lo hace manualmente todo el proceso. Este trabajo de encuadernación lo solicita toda la Universidad continuamente a través de sus secretarías; sin temor a equivocarme es el trabajo más requerido y el más demorado de todos. Este año hemos superado los 500 archivos encuadernados, es una cifra muy alta.

Para terminar vale citar que me gustaría que la Imprenta de la Universidad continúe siendo un departamento de apoyo, y esto se lo logra asimismo con el apoyo de las autoridades universitarias, concretamente del Señor Rector como ha sido hasta ahora; sin embargo, a mi modo muy particular de ver las cosas, no se le está dando el impulso necesario como para poder realizar trabajos de calidad, o estar al tanto con las nuevas tecnologías. Ya se vuelve necesario reponer la maquinaria que tiene 20 años de servicio, como las offset, la guillotina y otros pequeños implementos. Si bien es cierto contamos con el apoyo del Laboratorio Macintosh como señalé líneas arriba, no menos cierto es que éste muchas de las veces se encuentra saturado y viene a

complicar un poco nuestro trabajo en cuanto a entregar a tiempo los requerido por las dependencias.

Señor Rector, tenga la plena seguridad de que seguiremos adelante con nuestra diaria labor a fin de poder mantener e incrementar ese respaldo que la Universidad en general demanda de la Imprenta.