



Plan Operativo Anual 2004

Marzo de 2004



Visión

La Universidad del Azuay se propone ser una institución con calidad académica y humanística, que aporte al conocimiento y promueva el desarrollo integral de la persona y su entorno.

Misión

Formar personas con valores y sólidos conocimientos y responder a las necesidades de la sociedad, mediante la variada, oportuna y permanente renovación de su oferta académica.

Principios

- Excelencia académica.
- Trabajo por una sociedad justa guiada por los principios cristianos.
- Pluralismo ideológico y ejercicio de la razón para su desenvolvimiento.
- Búsqueda de la verdad con absoluta libertad y sin prejuicios tanto en la docencia como en la investigación.
- Apertura a todas las corrientes del pensamiento, que serán expuestas y estudiadas de manera rigurosamente científica.
- No se privilegiará ni perjudicará a nadie por su ideología.

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
Función: Gestión Administrativa							
1	Mantener la difusión de la Visión, Misión, principios y valores de la Universidad						Los miembros de la comunidad universitaria, conocen la Misión, Visión, principios y valores de la Universidad; y el entorno social identifica a la institución por su visión y valores
		Sesiones de trabajo con el personal Administrativo	Desarrollo Organizacional (Decanos de Facultad, Decano General Administrativo Financiero)	Tercera semana de marzo	Diciembre de 2004	Informes	
		Sesiones de trabajo con el personal Docente	Desarrollo Organizacional, (Decanos de Facultad, Vicerrector)	Cuarta semana de marzo	Diciembre de 2004	Informes	
		Sesiones de trabajo con los estudiantes	Desarrollo Organizacional (Decanos de Facultad, Vicerrector, Dirección de Estudiantes)	Primera semana de abril	Diciembre de 2004	Informes	
		Campaña de difusión interna y externa	Desarrollo Organizacional (Relaciones Públicas)	Segunda semana de Abril	Diciembre de 2004	Material de difusión	
2	Planificar, ejecutar, monitorear y evaluar sistemáticamente el desarrollo institucional						Plan Operativo Anual ejecutado en un 70%

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Elaboración, ejecución, seguimiento y autoevaluación del Plan Operativo Anual	Consejo ejecutivo Consejo Ejecutivo (Comisión de Autoevaluación Interna)	Marzo	Diciembre	Documentos e informes de avance	
		Actualización, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes operativos anuales de las diferentes unidades académicas	Unidades Académicas	Abril	Diciembre	Documentos e informes	
3.	Impulsar la aplicación de la estructura organizacional vigente.						La Universidad cuenta con una estructura organizacional flexible y adecuada que se aplica y que responde a los requerimientos de la Comunidad Universitaria.
		Elaboración y aprobación del Manual orgánico funcional de la Universidad previo conocimiento y discusión de los estamentos involucrados	Departamento de Recursos Humanos (Decanato General Administrativo, Consejo Ejecutivo)	Enero	Septiembre	Documento de Manual orgánico funcional	
		Actualización de los reglamentos existentes y elaboración de los reglamentos contemplados en el Estatuto	Consejo Ejecutivo (Comisión jurídica, Consejo Ejecutivo, Consejo Universitario)	Abril	Diciembre	Reglamentos, Vademécum, Vademécum electrónico	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
4	Propender a que la universidad esté gobernada por personas formadas para el desempeño de sus funciones, líderes que comprendan sus responsabilidades y trabajen de acuerdo a las políticas declaradas en el marco ético y jurídico de la institución.						La universidad ha propiciado la formación de líderes que gobiernan con responsabilidad, competencia y apego a las políticas declaradas en el marco ético y jurídico de la institución
		Seminarios de apoyo a la gestión administrativa y académica de las autoridades de la Universidad	Vicerrector (Educación Continua, Desarrollo Organizacional, Dirección de Recursos Humanos)	Marzo	Diciembre	Reportes de asistencia	
5	Contar con el personal administrativo necesario y calificado para apoyar eficientemente la docencia, investigación, vinculación con el medio social y gestión de la Universidad						La Universidad se encuentra trabajando para contar con un personal Administrativo que sea el necesario y cuenta con la suficiente calificación para responder a los requerimientos de docencia, investigación y vinculación con el entorno
		Implementación de la política de desarrollo de recursos humanos que contempla la racionalización y optimización de los mismos	Departamento de Recursos Humanos	Abril	Diciembre	Informes	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Aplicación de procesos de selección y reubicación de personal	Departamento de Recursos Humanos	Abril	Diciembre	Informes	
		Evaluación del desempeño del personal Administrativo	Departamento de Recursos Humanos	Julio	Julio	Boletas, memoria	
6	Mantener una política de mejoramiento de la infraestructura física necesaria para el cumplimiento de los objetivos institucionales						La institución cuenta con la infraestructura física necesaria para el cumplimiento de los objetivos institucionales
		Planificación e inicio de la construcción de la nueva área de Postgrado	Consejo Ejecutivo, (Decanato General Administrativo Financiero, Departamento de construcciones)	Marzo	Diciembre	Proyecto, constatación física de la obras	
		Concluir la construcción de la infraestructura académica de la Facultad de Medicina	Rectorado (Consejo Ejecutivo)	Febrero	Diciembre	Constatación física de la obras	
		Continuar con la construcción del Hospital Docente	Rectorado (Consejo Ejecutivo)	Febrero	Diciembre	Proyecto, constatación física de la obras	
		Elaboración de un plan de adaptación y adecuación de la infraestructura física	Consejo Ejecutivo	Junio	Agosto	Documento del plan	
		Elaboración y aplicación de los planes y programas periódicos de manejo y mantenimiento de la infraestructura física	Decanato General Administrativo	Enero	Diciembre	Reportes mensuales	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Elaboración de un diagnóstico situacional que permita determinar algunos indicadores (relación de superficie destinada a la docencia con respecto al número de estudiantes, relación entre superficie destinada a la administración con respecto al número de empleados, áreas destinadas a prácticas, deportes, recreación, laboratorios)	Comité técnico de autoevaluación	Marzo	Mayo	Documento de diagnóstico	
		Elaborar un estudio de factibilidad que permita la utilización de los espacios físicos de colegio y escuela Asunción	Comité ejecutivo	Mayo	Julio	Documento de estudio	
		Formulación y aplicación de un programa de apoyo a la productividad de la Granja Experimental "La Trabana"	Decano General Administrativo Financiero (Facultad de Ciencia y Tecnología)	Abril	Diciembre	Informes, reportes	
7	Actualizar continuamente los recursos informáticos y los servicios de información requeridos para el desempeño de las funciones administrativas de la institución						La Institución ha avanzado en el proceso de implementar los recursos informáticos y los servicios de información requeridos para el desempeño de las funciones administrativas

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Propiciar la realización de programas de dotación de equipo informático a alumnos y profesores de la institución	Dirección General de Estudiantes (UDAFE), Vicerrectorado (Asociación de Profesores)	Marzo	Diciembre	Documento de reporte	
		Elaboración e implementación de un Plan de equipamiento de recursos informáticos y de servicios de información (internet, fax, teléfono).	Consejo Ejecutivo (Decanato General Administrativo Dirección Administrativa, Departamento de recursos informáticos)	Mayo	Diciembre	Constatación física de los equipos, reportes de inventarios	
		Elaboración e implementación de un Sistema de información de recursos audiovisuales (página web, folletería, correo electrónico), con tecnología adecuada (inalámbrica, voz sobre IP)	Departamento de Audiovisuales (Vicerrectorado)	Febrero	Diciembre	Página web de la Universidad, materiales de difusión	
		Mejoramiento del Sistema de Información Administrativo Financiero (Inventarios, control de activos, contabilidad, colegiaturas)	Decanato General Administrativo Financiero	Enero	Diciembre	Sistemas en funcionamiento	
8	Manejar de forma adecuada los recursos presupuestados tanto para el funcionamiento institucional como para los proyectos de inversión						Los recursos presupuestados cumplen su función de apoyo al funcionamiento de la institución

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Participación de la instancias correspondientes en la elaboración de presupuesto	Decano General Administrativo Financiero (unidades Académicas. Consejo Ejecutivo)	Julio	Diciembre	Proforma presupuestaria	
		Aprobación del presupuesto de la Universidad que contemple porcentajes de: < 75 % gastos de operación, < 25 % gastos de desarrollo, > 6 % gastos en actividades culturales, investigativas, publicaciones y postgrados, > 5% del presupuesto de inversión en gastos de material bibliográfico, publicaciones y acceso a redes internacionales de información	Consejo Universitario	Diciembre	Diciembre	Actas de aprobación del Consejo Universitario	
		Aplicación de políticas de apoyo a estudiantes, personal Administrativo y profesores de menores recursos económicos	Bienestar Universitario (Dirección General de Estudiantes, Decanato General Administrativo Financiero, Gremios)	Abril	Diciembre	Informes, reportes	
9	Fortalecer los servicios generales y actividades formativas orientados al bienestar de los miembros de la comunidad universitaria						La universidad cuenta con servicios generales y actividades formativas orientadas al bienestar de los miembros de la comunidad universitaria

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Aplicación del programa de acción de Bienestar Universitario, de capacitación de conformidad con normas legales, misión y objetivos de la institución	Departamento de Recursos Humanos (Bienestar Universitario, Decanato General Administrativo, Dirección de Estudiantes)	Abril	Diciembre	Informes mensuales	
		Formulación y ejecución de un programa de Bienestar Universitario (Salud física y mental)	Decano General Administrativo Financiero (Bienestar Universitario, Área Médica, Escuela de Psicología)	Febrero	Diciembre	Informes	
Función: Docencia							
10	Mantener las políticas de selección y promoción del cuerpo académico de manera que cumplan con los requerimientos de cada programa o unidad académica, y propiciar el mejoramiento profesional y humano de forma permanente, evaluando su desempeño.						Se aplican políticas de selección y promoción del cuerpo académico de manera que se cumple con los requerimientos de cada programa o unidad académica, y se propicia el mejoramiento profesional y humano de forma permanente, evaluando su desempeño.
		Cumplimiento de políticas de selección, promoción y evaluación del cuerpo académico	Unidades Académicas (vicerrectorado, Comisión de Autoevaluación y acreditación)	Abril	Diciembre	Actas	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Aplicación del sistema escalafonario.	Consejo Académico (Vicerrectorado)	Enero	Diciembre	Actas	
		Continuación de la aplicación de la política de perfeccionamiento docente.	Consejo Académico (Facultades, Vicerrectorado, Educación continua, y Asociación de profesores)	Abril	Diciembre	Actas	
11	Implementar continuamente el equipamiento de apoyo para el desarrollo de las funciones académicas (bibliotecas, talleres, laboratorios y equipos).						La universidad se encuentra implementando continuamente el equipamiento de apoyo para el desarrollo de las funciones académicas (bibliotecas, talleres, laboratorios y equipos)
		Difusión de la utilización de la Biblioteca digital, y generación interna de fondo bibliográfico digital.					
		Elaboración e implementación del proyecto de Estantería abierta en la Biblioteca	Vicerrectorado (Decanato General Administrativo Financiero)	Febrero	Diciembre	Documentos, Constatación física	
		Actualización del Fondo Bibliográfico con la participación de todas las unidades Académicas	Biblioteca (Vicerrectorado, Unidades Académicas)	Febrero	Diciembre	Inventarios	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Formulación y ejecución de un programa de implementación de equipamiento de apoyo para el desarrollo de las funciones académicas	Decano General Administrativo financiero (Vicerrectorado)	Noviembre	Diciembre	Documento del programa	
		Equipamiento y adecuación física del Departamento de Audiovisuales y elaboración de un instructivo de utilización de los mismos.	Vicerrectorado (Departamento de Audiovisuales, Decanato General Administrativo Financiero)	Mayo	Agosto	Equipos y espacios físicos	
		Elaboración de un plan de mejoramiento de servicios de apoyo académico: Fotocopiadora, librería, Bar.	Decanato General Administrativo Financiero	Mayo	Diciembre	Constatación física	
		Implementación de equipamiento para el área médica y psicológica	Decano General Administrativo Financiero	Marzo	Julio	Inventarios, Constatación física	
		Programa de implementación del uso de Software de distribución gratuita	Coordinación de Servicios Informáticos (departamento de Internet y departamento de servicios informáticos)	Marzo	Diciembre	Constatación del funcionamiento de los sistemas	
		Elaboración de un diagnóstico situacional que permita determinar indicadores relativos a la implementación del equipamiento de apoyo académico de bibliotecas y laboratorios	Comité técnico de autoevaluación y acreditación (Departamento de inventarios, Responsables de Unidades Académicas)	Julio	Septiembre	Documento de diagnóstico	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Programa de mantenimiento de equipos	Decanato General Administrativo Financiero (departamento de servicios informáticos)	Abril	Diciembre	Reportes	
12	Responder a los requerimientos del desarrollo social del entorno, a través de una oferta académica pertinente y actualizada, que garantice una sólida formación profesional, científico, técnica y humanística						La universidad se esfuerza por satisfacer los requerimientos del desarrollo social del entorno, a través de una oferta académica pertinente y actualizada, que busca garantizar una sólida formación profesional, científico, técnica y humanística
		Sistematización de los contenidos curriculares vigentes las diferentes carreras	Comité técnico de autoevaluación y acreditación (Unidades Académicas)	Marzo	Octubre	Documento de sistematización	
		Estudio del mercado laboral (Relación oferta-demanda)	Decanato de Investigaciones (Dirección General de Estudiantes y Asociación de egresados)	Marzo	Octubre	Documento de Estudio de Mercado	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Estudio del grado de cualificación de los profesionales egresados de nuestra universidad en el campo ocupacional	Decanato de Investigaciones (Unidades Académicas, Dirección General de Estudiantes y Asociación de egresados)	Marzo	Diciembre	Documento de Estudio	
		Apoyo institucional para elaboración, reproducción y divulgación de materiales para el desarrollo de la docencia	Unidades Académicas y Decanato General de Investigaciones	Abril	Diciembre	Publicaciones	
		Conformación de un grupo de análisis de la situación mundial en el entorno globalizado	Decanato de Investigaciones y CTT	Abril	Diciembre	Informes mensuales y documento de políticas y acciones	
		Elaboración e implementación de un programa de estudios generales	Vicerrectorado	Abril	Diciembre	Documentos	
		Elaboración e implementación de la escuela de gobierno (formación de líderes jóvenes y comunitarios)	Vicerrectorado (IERSE)	Abril	Diciembre	Documentos	
		Elaborar e implementar un programa que contemple, políticas, acciones y medios que apoyen la inserción de sus egresados en el mercado laboral.	Dirección General de Estudiantes – Bolsa de trabajo (Vicerrectorado, UDAFE)				

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Gestión administrativa para la implementación del doctorado en ciencias humanas a partir de enero de 2005	Vicerrectorado (Decanato General de Investigaciones, Decanato General Administrativo)	Abril	Diciembre		
13	Seleccionar y promocionar a los estudiantes que cumplan con los requisitos académicos establecidos por la institución. El número de alumnos estará en relación con las capacidades de la universidad y de las unidades académicas, asegurando las condiciones necesarias para que los alumnos permanezcan hasta la culminación de sus estudios						La universidad selecciona y promociona a los estudiantes que cumplen con los requisitos académicos correspondientes, y propende a garantizar la permanencia de sus alumnos hasta la culminación de sus estudios en correspondencia con sus capacidades.
		Aplicación de procesos de nivelación para estudiantes que aspiran a ingresar a las carreras	Unidades Académicas	Febrero	Agosto	Listados de participantes	
		Aplicación de procesos de selección acordes a los requerimientos y capacidad de acogida de las diferentes carreras	Unidades Académicas	Marzo	Septiembre	Reportes	
		Análisis periódico de la pérdida y deserción escolar por carrera	Juntas académicas de las diferentes Unidades	Marzo	Septiembre	Documentos de análisis	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Diseño de un programa encaminado a disminuir los índices de repetición y deserción	Vicerrectorado Académico (unidades académicas, Dirección general de estudiantes, gremios estudiantiles)	Octubre	Diciembre	Documento de la propuesta	
14	Mejorar los índices de titulación de los estudiantes con relación al ingreso y egreso en cada carrera, cumpliendo con las metas pedagógicas establecidas.						La universidad cuenta con índices relativos a la titulación de los estudiantes con relación al ingreso, promoción y egreso en cada carrera, y está implementando planes para cumplir las metas pedagógicas establecidas.
		Análisis de cumplimiento de las metas pedagógicas por periodo lectivo y carrera	Juntas académicas de las diferentes Unidades	Julio	Octubre	Informe del grado de cumplimiento de metas pedagógicas	
		Implementación de medidas correctivas y Formulación de planes de mediano alcance, para conseguir el cumplimiento de las metas pedagógicas y el mejoramiento de índices de promoción, egreso y titulación de estudiantes.	Responsables de Unidades académicas (Consejos de Facultades, Vicerrectorado, Consejo Académico)	Febrero	diciembre	Actas, resoluciones	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Elaboración de un diagnóstico situacional que permita determinar indicadores relativos a: Relación promedio número de alumnos por docente, Relación promedio entre estudiantes promovidos con relación a los matriculados, y entre estudiantes matriculados con egresados, relación entre egresados y titulados por cada carrera.	Comité técnico de autoevaluación y acreditación	Octubre	Diciembre	Documento de diagnóstico	
		Constituir el Centro de Transferencia Tecnológica y cumplir con sus objetivos	Decanato General de Investigaciones	Abril	Diciembre	Informes	
Función: Investigativa							
15	Fortalecer la investigación en la universidad de acuerdo a los requerimientos del medio social y a las líneas de acción propuestas por la institución de conformidad con su misión						La universidad evidencia fortalecimiento en el área de investigación de acuerdo a los requerimientos del medio social y a las líneas de acción propuestas por la institución de conformidad con su misión

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Elaboración de un Plan de investigaciones y proyectos de desarrollo a corto y mediano plazo que contemple políticas, líneas, objetivos y metas en investigación así como el seguimiento a los proyectos existentes	Consejo de Investigaciones (Decano General de Investigaciones)	Abril	Junio	Documento del plan	
		Iniciar la ejecución del Plan de investigaciones y proyectos	Consejo de Investigaciones (Decano General de Investigaciones)	Junio	Diciembre	Reporte de avance de proyectos	
Función: Vinculación con la Colectividad							
16	Propender al desarrollo de actividades de preservación y difusión de la cultura, de servicios educativos a la comunidad, de transferencia de tecnología y desarrollo del sector productivo, atendiendo a su misión, la misión de la universidad ecuatoriana y los requerimientos del medio						La Universidad del Azuay, cuenta con una Comisión de Vinculación con la Colectividad, como apoyo al desarrollo de actividades de preservación y difusión de la cultura, de servicios educativos a la comunidad, de transferencia de tecnología y desarrollo del sector productivo, atendiendo a su misión, la misión de la universidad ecuatoriana y los requerimientos del medio

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Conformación e inicio de actividad de la comisión de vinculación con la colectividad	Consejo ejecutivo (Decano General de Investigaciones)	Abril	Abril		
		Formulación e implementación del programa de promoción de lectura y uso de Textos y Bibliotecas Digitales.	Vicerrectorado (Dirección de Cultura, Biblioteca, Unidades Académicas)	Abril	Diciembre	Documentos, reportes	
		Constituir un grupo de trabajo con las instancias sociales del entorno a efectos de trabajar sobre la temática: Ética y sociedad	Desarrollo Organizacional	Abril	Diciembre		
		Apoyo a la ejecución de actividades de la Fundación de Jardín Botánico del Azuay	Rectorado (Decanato General de Investigaciones, Decanato General Administrativo)	Abril	Diciembre		
17	Favorecer en la institución, un ambiente donde prevalece el cultivo de valores éticos como la honestidad, responsabilidad, equidad y solidaridad						La Universidad cuenta y ejecuta un Plan de desarrollo humano para toda la comunidad Universitaria
		Formulación y ejecución de un Plan de Desarrollo Humano que involucre: profesores, administrativos y estudiantes	Desarrollo organizacional, Departamento de Pastoral	Abril	Diciembre	Propuesta del Plan	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Constituir un grupo de trabajo con representantes de las diferentes instancias de la universidad para generar procesos de implementación práctica de los principios y valores institucionales	Desarrollo Organizacional	Abril	Diciembre		
18	Mantener las políticas de difusión de la actividad universitaria de manera que permita que se valore como relevante el trabajo de la universidad, se aprecie su eficiencia y su positivo impacto en el medio, denotando el cultivo de valores éticos por parte de todos sus actores e integridad en sus métodos y relaciones						La Universidad cuenta con políticas y estrategias de difusión de su actividad y cuenta con medios de evaluación de la opinión del entorno sobre su desempeño
		Formulación de una estrategia de difusión externa e interna de la actividad universitaria que contemple la estructuración de Políticas de Difusión	Departamento de Relaciones Públicas	Abril	Abril	Documento de la estrategia	
19	Desarrollar un proceso de evaluación interna que permita el mejoramiento continuo del desempeño de la Universidad, y el reconocimiento y la acreditación universitaria a nivel internacional						La Universidad dispone de un Programa de evaluación y acreditación, aprobado con las instancias internas

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Preparación de la documentación necesaria para la aplicación del programa de evaluación y acreditación de la Universidad a nivel nacional e internacional	Vicerrectorado (Comité técnico de autoevaluación y acreditación)	Marzo	Diciembre	Documento	
		Difusión y aprobación del programa de evaluación y Acreditación de la Universidad del Azuay.	Consejo de Evaluación (Consejo Universitario)	Julio	Septiembre		
		Implementación del programa de evaluación y Acreditación de la Universidad del Azuay.	Comisión de Evaluación (Comité Técnico de Autoevaluación)	Septiembre			
20	Impulsar el proceso de internacionalización de la Universidad						La universidad ha establecido un proceso sostenido de relaciones internacionales
		Elaboración e implementación de programas de cooperación internacional	Departamento de Cooperación Internacional (Relaciones públicas Dirección de Estudiantes)	Abril	Diciembre	Documentos, reportes	
		Elaboración e implementación de programas de intercambio estudiantil y docente	Departamento de Relaciones Internacionales (Relaciones públicas Dirección de Estudiantes)	Abril	Diciembre	Documentos, reportes	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2004

Item	Objetivo	Actividades	Responsables	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Medios de verificación	Resultados y productos
		Elaboración e implementación de programas de enseñanza de español para extranjeros	Departamento de Idiomas	Abril	Diciembre	Documentos, reportes	
21	Lograr niveles adecuados de cumplimiento de propósitos y metas institucionales, a través de las fortalezas internas de la institución.						La Universidad alcanza sus propósitos y metas en un nivel apropiado y cuenta con las fortalezas para aprovechar las oportunidades que le permitan potenciar su efectividad institucional
		Formulación y aplicación de un Plan que permita medir la opinión del entorno con relación al desempeño de la universidad	Departamento de Relaciones Públicas (comisión de vinculación con la colectividad, Rectorado)	Junio	Septiembre	Documento del Plan	